

Министерство науки и высшего образования Российской Федерации
Лысьвенский филиал федерального государственного автономного
образовательного учреждение высшего образования
«Пермский национальный исследовательский политехнический университет»
(ЛФ ПНИПУ)

Факультет профессионального обучения
Направление 44.03.04 Профессиональное обучение по отраслям
Кафедра «Общественных дисциплин»

ИО Зав.кафедрой ОНД
_____ Е.Н.Хаматнурова
« ___ » _____ 2021г.

ВЫПУСКНАЯ КВАЛИФИКАЦИОННАЯ РАБОТА

На тему: «Обеспечение прав работников на охрану труда (на примере Федерального государственного предприятия «Ведомственная охрана железнодорожного транспорта Российской Федерации» (ФГП ВО ЖДТ России))»

Студент _____ (В. Г. Заболотных)

Состав выпускной квалификационной работы:

1. Пояснительная записка на ___ стр.
2. Графическая часть на _____ листах.

Руководитель выпускной квалификационной работы

Доцент кафедры ОНД, к-т экон. наук. _____ (Ю.А. Чурсина)

Лысьва, 2021

СОДЕРЖАНИЕ

ВВЕДЕНИЕ	3
1 Нормативно-правовые основы.....	5
1.1 Понятие и основные принципы охраны труда.....	5
1.2 Правовые и нормативные основы безопасности труда.....	12
1.3 Государственные нормативные требования охраны труда.....	17
2 Анализ обеспечения прав работников на охрану труда на примере Федерального государственного предприятия «Ведомственная охрана железнодорожного транспорта Российской Федерации».....	21
2.1 Устройство предприятия ФГП ВО ЖДТ России	21
2.2 Меры, предпринимаемые ФГП ВО ЖДТ России для улучшения работы в области охраны труда.....	28
3 Рекомендации, направленные на более эффективную реализацию прав работников в области охраны труда.....	34
3.1 Улучшение условий труда	34
3.2 Разработка методических указаний	38
3.3 Обучающий фильм о безопасности на железнодорожных путях	47
ЗАКЛЮЧЕНИЕ	50
СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ.....	51
ПРИЛОЖЕНИЕ А - ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПРАВИТЕЛЬСТВА РФ ОТ 27.06.2009 N 540 (РЕД. ОТ 03.08.2018) ОШИБКА! ЗАКЛАДКА НЕ ОПРЕДЕЛЕНА.	
ПРИЛОЖЕНИЕ Б - ОБЩИЕ ТРЕБОВАНИЯ К УПРАВЛЕНИЮ РИСКАМИ ПОВРЕЖДЕНИЯ ЗДОРОВЬЯ ОШИБКА! ЗАКЛАДКА НЕ ОПРЕДЕЛЕНА.	
ПРИЛОЖЕНИЕ В - ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН ОТ 14.04.1999 N 77-ФЗ (РЕД. ОТ 05.12.2017) "О ВЕДОМСТВЕННОЙ ОХРАНЕ" ОШИБКА! ЗАКЛАДКА НЕ ОПРЕДЕЛЕНА.	
ПРИЛОЖЕНИЕ Г - ТИПОВАЯ ИНСТРУКЦИЯ ПО ОХРАНЕ ТРУДА ОШИБКА! ЗАКЛАДКА НЕ ОПРЕДЕЛЕНА.	

ВВЕДЕНИЕ

Социальное значение охраны труда заключается в том, что она укрепляет (защищает) жизнь и здоровье человека работающего на предприятии неблагоприятных факторов на производстве. Экономическое значение охраны труда также проявляется технической безопасностью, увеличением производительности труда, возобновлением экономики и увеличением производства. Правовое значение состоит в юридическом регулировании, в соответствии с навыками, с учетом серьезности условий работы, физических особенностей женского тела, тела молодых людей, а также способности работать людей с ограниченными способностями.

Вопросы охраны труда также рассматриваются работодателем как объект координации административных отношений между профсоюзным органом, но, кроме того, отношения социального партнерства в федеральных, отраслевых и региональных степенях. [7]

Защита жизни и здоровья работников является основной обязанностью как государства, так и работодателя в отношении результатов трудовой деятельности. Это многофункциональное правило отвечает Общей декларации прав и свобод человека, Конвенциям также декларациям, а также отвечает международным обязанностям Российской Федерации, Конституции Российской Федерации.

На первый взгляд, проблема безопасности трудовой деятельности, а также охраны труда, является не столь важной и первостепенной, как это есть на самом деле.

По статистике, в России численность несчастных случаев на предприятии превышает 30 тыс. в год. Из них более 1000 со смертельным исходом. [21]

Непосредственно по этой причине каждый работник обязан понимать, какие существуют опасности и угрозы для жизни и здоровья на рабочем месте, и какие средства и способы есть для того, чтобы их предотвратить.

Безопасность труда сегодня актуальна как никогда. Руководители крупных и всемирных компаний ставят в приоритет безопасность трудовой зоны. В соответствии с характеристиками производительности фирмы, показывает, что безопасность труда стоит сразу после профессионализма сотрудников.

Целью выпускной квалификационной работы является обзор нормативной документации в рамках обеспечения прав работников на охрану труда и практикоприменение этих норм на примере предприятия ФГП ВО ЖДТ России.

Исходя из поставленной цели, необходимо решить следующие задачи:

- рассмотреть нормативно - правовые основы обеспечения прав работников на охрану труда,
- проанализировать, как обеспечиваются права работников на охрану труда на примере предприятия ФГП ВО ЖДТ России,
- дать рекомендации направленные на более эффективную реализацию прав работников в области охраны труда.

Объектом выпускной квалификационной работы является права работников на безопасные условия труда.

Предметом выпускной квалификационной работы является реализация прав работников на охрану труда на предприятии ФГП ВО ЖДТ России.

Практическая значимость работы заключается в возможности применения ее результатов на предприятии для совершенствования условий труда и безопасности работников предприятия.

1 Нормативно-правовые основы

1.1 Понятие и основные принципы охраны труда

Во время трудовой деятельности должна быть обеспечена безопасность труда для сохранения жизни и здоровья работника, в этом и заключается смысл охраны труда.

Охрана труда значимая сфера которая отображена в Трудовом кодексе РФ.

Главным принципом в осуществлении данной задачи считается очередность, также многофункциональность разного рода событий, главные категории которых установлены Трудовым кодексом Российской Федерации равно как законные, общественно-финансовые, координационно-промышленные, санитарно-гигиеничные, целебные также целебные предупредительные, реабилитационные также прочие мероприятия. [2]

Социальная основа охраны труда—это сохранение хорошего самочувствия и трудоспособности экономически активного населения, а также социальная поддержка работников пострадавших на предприятии и их семей.

Финансовая основа —это уменьшение издержек компании при производстве путём сокращения травм и заболеваний на предприятии.

Возможность заболеть и / или получить травму на работе, в том числе со смертельным исходом, имеет дополнительные негативные социальные последствия по отношению к медико-биологическим последствиям (травма, инвалидность, смерть). К ним принадлежит неполная либо абсолютная утрата способности трудиться.

Необходимо выделить то, что даже незначительная утрата возможности эффективно функционировать может стать преградой для сохранения рабочего места, в особенности присутствия недостатка на рынке труда.

Потеря способности отыскать работу, получать доход для себя на жизненные потребности предполагает собою ужасную общественную

угрозу не только лишь для сотрудника и членов его семьи, которые находятся в зависимости от него, однако также для общества целиком.

В рыночной экономике с ее идеологией индивидуализма и личной собственности этот механизм социальной защиты не работает. Основываясь на законах рыночной экономики, мы имеем право обоснованно заявить, что потерпевший (или члены семьи умершего) должны получить оплату от конкретного «виновного в нанесении ущерба» - виновника события и / или владельца (собственник) предметов, причинивших ущерб.

Кто же виноват, если работнику причинен вред?

Вина работодателя, так как он нанимает этого человека и несёт за него ответственность. По этой причине работодатель, в некоторых странах, несёт ответственность за сотрудника, когда тот находится в пути на работу или с работы, и травмы, полученные в это время, тоже считаются производственными.[11]

Помимо этого, наниматель при решении трудового соглашения с сотрудником по сути «покупает» его работоспособность. Но поскольку он является своеобразным собственником рабочей силы на время выполнения работником договорных обязательств, он должен нести полную ответственность за «безопасность» и последствия «уничтожения» его «собственности» - работника.

Однако такой подход (справедливый в принципе и, следовательно, никем не оспариваемый) может стать губительным для работодателя, особенно небольшого. [16] Учитывая, что возникновение ущерба еще не универсально и не является обязательным, а носит относительно единичный, почти случайный характер, лучший способ удовлетворить интересы всех трех сторон - компании, работника, работодателя - это страхование социального обеспечения сотрудников для вышеупомянутые риски.

Однако также данного не достаточно. Правовое обстоятельство причинения ущерба рабочему обязано являться подтвержденным,

признанным и оценённым, только лишь после этого, должно быть выплачено возмещение.

Таким образом, вред, нуждающийся в компенсации, в первую очередь, обязан обладать общественной важностью, то есть нарушающий трудовой договор между работодателем и работником, во вторых, на самом деле связанный с поступками сотрудника согласно осуществлению его обязанностей по трудовому договору.

По этой причине неминуемо появляется адвокатское представление «производственная травма» (злополучный инцидент на производстве) также «профессиональное заболевание». Только лишь данные действия (основательные, согласно собственному врачебному, также общественно-финансовому нраву) подлежат компенсации, то что, согласно сущности, причиняет вред нанимателю. [19] По этой причине он старается сократить данный вред либо в правовой области всерьез работать над охраной труда, либо во незаконной области «скрывает» от общества и страны присутствие трудящихся, травмы либо заболевания.

Так как любой пострадавший, утративший работоспособность, или скончается от голода, или приобретет компенсацию, социум в облике страны способен только лишь внедрить концепцию регулировки трудящийся взаимоотношений среди сотрудников, а также нанимателем в области найма.

По такой причине защита труда считается компонентом общественной политикисообщества и страны, непосредственно вследствие того, что считается обязательной составляющей рабочего законодательства, по этой причине главная степень, согласно охране труда - предоставление крепких и не опасных обстоятельств работы - считается одной изних. Главные полномочия записаны в Конституции для любого гражданина России.

Главные основы охраны сотрудников отвечают единым основам защищенности также охраны от неожиданных негативных происшествий.

Первоначальным, основным принципом защиты труда считается устранение несчастных событийна работе, а также болезней. Для этого

существуют мероприятия согласно охране труда, их элементы, к примеру, защита работы, сангигиена труда. [20]

Вовремя предотвратить – вот главная цель, главная задача и основной принцип ее реализации в охране труда. Недаром русская народная пословица гласит: «Берегись бед, пока их нет!».

Второй основополагающий принцип безопасности труда - это готовность защищать жертв. Это происходит из-за невозможности гарантировать абсолютную безопасность. Данный правило представляет необыкновенную значимость в охране труда. [10] В наше время, в нашем государстве, равно как и в основной массе цивилизованных государств общества, реализуется посредством концепции общественного страхования от чрезвычайных ситуаций и заболеваний полученных на производстве.

Согласно второму основному принципу охраны труда, ее меры предусматривают компенсацию работникам тяжелых, вредных и опасных условий труда, компенсацию вреда, причиненного виновному, и восстановление трудоспособности потерпевших.

Для минимизации социальных затрат на все вышеперечисленные меры планируется и внедряется обязательное социальное страхование от профессиональных рисков - несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Обязанности работника.

В мишенях избежания также ликвидации патологий законодательства о охране работы правительство гарантирует систему также реализация правительственного наблюдения также контролирования из-за соблюдением условий защиты работы также определяет обязанность работодателя также официальных персон во случае патологии данных условий.

Однако обязательства полномочия в службу охраны работы никак не имеют все шансы обходиться этими, то что зафиксированы во ст. 220 ТК российская федерация. Гарантсиями полномочия сотрудника в службу охраны работы станут все без исключения общепризнанных мерок учреждения

защиты работы согласно его компании, предупредительному также нынешнему надзору также социальному профсоюзному контролированию, осуществлению сотрудниками собственных обязательств, но кроме того обязанностей работодателя согласно обеспечиванию не опасного работы. требование также защита. В частности, от сотрудника требуется:

- соблюдение требований по охране труда, установленных законами и иными официальными актами, а также правил и инструкций по охране труда,
- правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты,

- обучение безопасным методам и приемам проведения работ по охране труда, оказание первой помощи при несчастных случаях на производстве, инструктаж по охране труда, стажировка на рабочем месте, проверка знаний требований охраны труда,

- незамедлительно сообщайте своему непосредственному или вышестоящему руководителю о любой ситуации, которая угрожает жизни и здоровью людей, о любом несчастном случае на производстве или ухудшении вашего здоровья, включая признаки острого профессионального заболевания (отравления),

- проходить обязательные предварительные осмотры (при приеме на работу) и периодические (при приеме на работу) медицинские осмотры (осмотры).

Обязанности работодателя.

Работодатель несет ответственность за обеспечение безопасных условий труда и охрану труда в организации. Работодатель обязан гарантировать:

- безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования; внедрение технологических процессов, а также инструментов, сырья и материалов, используемых в производстве,

- использование средств индивидуальной и коллективной защиты работников,

- условия труда, соответствующие требованиям охраны труда на каждом рабочем месте,

- режим труда и отдыха сотрудников в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством субъектов Российской Федерации,

- приобретение и выдача спецодежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, моющих и обезвреживающих средств самостоятельно в соответствии с нормами, установленными для работников, занятых на работах во вредных и (или) опасных условиях труда, а также на работах осуществляемые в особых температурных условиях или связанные с загрязнением,

- обучение безопасным методам и приемам выполнения работ по охране труда и оказанию первой помощи в случае несчастного случая на производстве, инструктаж по охране труда, обучение на рабочем месте и проверка знаний по требованиям защиты труда, безопасным методам и приемам для выполнения работы,

- недопуск к работе лиц, не прошедших в установленном порядке обучение и инструктаж по охране труда, обучение и проверку знаний требований охраны труда

- организация контроля за состоянием условий труда на рабочем месте, а также за правильным использованием средств индивидуальной и коллективной защиты работниками,

- проводить аттестацию рабочих мест по условиям труда с последующей аттестацией работ по охране труда в организации,

- в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, законами и иными правовыми актами, организовывать за свой счет обязательные предварительные (при поступлении на работу) и регулярные (при приеме на работу) медицинские осмотры (осмотры) сотрудников, внеочередные медицинские осмотры. (осмотры) своих сотрудников Заявление о выдаче медицинского заключения с сохранением

работы (должности) и среднего заработка на время прохождения назначенных медицинских осмотров (осмотров),

- недопущение работников к исполнению трудовых обязанностей без обязательных медицинских осмотров (осмотров), а также при наличии медицинских противопоказаний,

- информирование рабочих об условиях труда и безопасности на работе, о существующем риске причинения вреда здоровью, а также о компенсации и средствах индивидуальной защиты, на которые они имеют право,

- предоставление информации и документов, необходимых для осуществления своих полномочий, государственным органам управления охраной труда, государственным надзорным и контрольным органам, а также органам профсоюзного контроля на предмет соблюдения трудового законодательства и положений по охране труда,

- принятие мер по предотвращению несчастных случаев, защите жизни и здоровья сотрудников в таких ситуациях, в том числе оказание первой помощи пострадавшим,

- обследование и регистрация несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации и иными правовыми актами,

- санитарно-экономическое и лечебно-профилактическое обслуживание работников в соответствии с требованиями охраны труда,

- беспрепятственный допуск должностных лиц органов государственного управления по охране труда, органов государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных актов, содержащих нормы трудового законодательства, органов Фонда социального страхования Российской Федерации, а также представителей общественного контроля. органы по проведению проверок условий и охраны труда при организации и расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний,

- выполнение распоряжений должностных лиц органов государственного надзора и контроля о соблюдении трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, а также рассмотрение запросов органов государственного контроля в сроки, установленные настоящим Кодексом и другими федеральными законами,

- обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний,

- ознакомление сотрудников с требованиями охраны труда,

- разработка и утверждение с учетом мнения выборного профсоюза или иного уполномоченного работниками органа инструкций по охране труда для работников,

- наличие комплекса нормативных правовых актов, содержащих требования по охране труда в соответствии со спецификой деятельности организации. В целях обеспечения соблюдения требований охраны труда, контроля их выполнения в каждой организации, осуществляющей производственную деятельность с численностью сотрудников более 100 человек, создается служба охраны труда или вводится должность специалиста по охране труда с соответствующей подготовкой или опытом работы в данной сфере.

1.2 Правовые и нормативные основы безопасности труда

Действующее законодательство РФ об охране труда базируется на Конституции РФ.

Основными документами являются Трудовой кодекс Российской Федерации, Гражданский кодекс Российской Федерации, федеральные законы «Об охране труда на опасном производственном оборудовании», «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев и болезней на производстве», «Законодательство Российской Федерации о Охрана здоровья

граждан», законов субъектов Российской Федерации об охране труда, а также указов Президента и постановлений Правительства об охране труда. [19]

Важным принципом общегосударственной политики в сфере защиты труда считается предоставление приоритета сбережения существования, а также самочувствия сотрудников. [20] Человек в праве отказаться от выполнения своих обязанностей, если нарушается хотя бы один пункт в трудовом договоре или угрожает его жизни и здоровью.

Законодательство РФ об охране труда учитывает охрану заинтересованностей сотрудников, потерпевших от несчастных ситуаций на работе, а также болезней, и членов их семей на базе общественного страхования сотрудников от несчастных ситуаций на предприятии и заболеваний. Это дает возможность определить компенсацию из-за тяжелой деятельности, также вредоносные, либо небезопасные требования работы, неминуемые при сегодняшней промышленной степени осуществления производства.

В соответствии ст. 219 Трудового кодекса РФ каждый работник имеет право на:

- рабочее место, отвечающее требованиям охраны труда,
- обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в соответствии с федеральным законодательством,
- получение достоверной информации от работодателя, компетентных государственных органов и общественных организаций об условиях и защите труда на рабочем месте, о существующих рисках причинения вреда здоровью, а также о мерах по защите от воздействия вредных или опасных факторов производства,
- отказ от выполнения работ в случае возникновения опасности для жизни и здоровья из-за нарушения правил охраны труда, за исключением случаев, предусмотренных федеральным законодательством, до устранения опасности,

- обеспечение мер индивидуальной и коллективной защиты работников в соответствии с требованиями охраны труда за счет работодателя,
- обеспечение безопасных методов и приемов работы за счет работодателя,
- профессиональная переподготовка за счет работодателя в случае ликвидации рабочего места в связи с нарушением требований охраны труда,
- заявление о контроле за условиями труда и охраной труда на рабочем месте со стороны федерального органа исполнительной власти, уполномоченного осуществлять государственный надзор и контроль за соблюдением положений трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, другими федеральными органами исполнительной власти, выполняющими контрольные функции, а также надзор в установленном объеме деятельности со стороны органов исполнительной власти, осуществляющих государственный контроль за условиями труда, а также со стороны профсоюзных органов, контролирующих соблюдение трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права,
- обращение в государственные органы Российской Федерации, органы государственной власти субъектов Российской Федерации и органы местного самоуправления, работодателя, объединения работодателей, а также профсоюзы, их объединения и иные уполномоченные представительные органы сотрудники по вопросам охраны труда,
- личное участие или участие через своих представителей в рассмотрении вопросов, связанных с обеспечением безопасных условий труда на рабочем месте и расследовании произошедшего с ним несчастного случая на производстве или его профессионального заболевания,
- внеочередное медицинское обследование (осмотр) в соответствии с врачебными рекомендациями с сохранением рабочего места (должности) и средней заработной платы при указанном медицинском осмотре (осмотре),

- компенсация, установленная в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом, трудовым договором, если он вовлечен в тяжелую работу, работает во вредных и (или) опасных условиях труда. [2]

Гарантии прав работников на охрану труда

Гарантии права работников на работу в условиях, отвечающих требованиям охраны труда, содержатся в статье 220 ТК РФ, которая гласит:

а) государство гарантирует работникам защиту их права на работу в условиях, отвечающих требованиям охраны труда и техники безопасности,

б) условия труда, указанные в трудовом договоре (контракте), должны соответствовать требованиям охраны труда,

в) на период приостановления работы в связи с прекращением деятельности или временным запретом деятельности в связи с нарушением государственных нормативных требований по охране труда не по вине работника, его должности (должности) и среднего дохода поддерживаются,

г) при отказе работника от работы в случае опасности для его жизни и здоровья, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом и иными федеральными законами, работодатель обязан обеспечить работника другой работой на срок устранения этой опасности. Если предоставление другой работы по объективным причинам невозможно, простой работника до устранения опасности для его жизни и здоровья оплачивается работодателем в соответствии с законодательством Российской Федерации,

д) если работник не имеет средств индивидуальной и коллективной защиты (в соответствии с правилами), работодатель не имеет права требовать от работника выполнения его рабочих обязанностей и обязан оплатить время простоя, которое является производной причиной в соответствии с законодательством РФ,

ж) отказ работника от выполнения работы в случае опасности для его жизни и здоровья из-за нарушения требований охраны труда либо от выполнения тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями

труда, не предусмотренных трудовым договором, (контракт) не подразумевает вашего привлечения к дисциплинарной ответственности,

и) в случае причинения вреда жизни и здоровью работника при исполнении служебных обязанностей возмещение такого ущерба осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации,

к) в целях предотвращения и устранения нарушений государственных нормативных требований по охране труда государство гарантирует организацию и осуществление государственного надзора и контроля за их соблюдением и устанавливает ответственность работодателя и работников за нарушение этих требований. [14]

Применение местных нормативных актов, содержащих нормы трудового права.

Локальные нормативные акты работодателя, содержащие нормы трудового законодательства, не должны противоречить Трудовому кодексу Российской Федерации, иным федеральным законам, указу Президента Российской Федерации, постановлениям Правительства Российской Федерации, нормативным правовым актам федеральных органов исполнительной власти, законы и другие нормативные правовые акты субъектов Российской Федерации. [3]

Работодатель вправе принимать локальные нормативные акты, например, инструкции по охране труда и другие, содержащие нормы трудового права, в пределах своей компетенции в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, коллективными договорами, соглашениями.

В случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, коллективными договорами, соглашениями, работодатель при принятии локальных нормативных актов учитывает мнение представительного органа Российской Федерации. сотрудники (при наличии такого представительного органа).

Коллективным договором, контрактами может быть предусмотрено принятие работодателем местных нормативных актов по согласованию с представительным органом работников.

Нормы локальных нормативных актов, ухудшающие положение работников по сравнению с установленными трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового законодательства, коллективными договорами, соглашениями, а также локальными нормативными актами, принятыми без соблюдения порядка учета мнения представительный орган работников не применяется. В таких случаях применяется трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, коллективные договоры и соглашения.

Регламенты нанимателей на местах разрабатываются в базе абсолютно всех функционирующих нормативных действий, но в области защиты недр - в базе условий муниципальных нормативных бумаг согласно охране работы. [18]

Условия, согласно охране труда, а также технической защищенности, находящиеся в районных законах работодателя, считаются обязательными абсолютно для всех работников данного работодателя также иных персон в области, регулируемой нанимателем. [17]

1.3 Государственные нормативные требования охраны труда

Условия согласно охране труда регулируются 34 главой Трудового кодекса РФ. Условия государства согласно охране труда описаны в 211 статье ТК РФ. В согласовании с данной заметкой муниципальные условия согласно охране труда, отображенные в федеральном законодательстве также других нормативных законных действиях Российской Федерации, законодательстве также других нормативных законных действиях субъектов РФ, устанавливают принципы процедуры, также аспекты защиты самочувствия, также существования сотрудника входе его работы.

Условия согласно охране труда действуют на все без исключения компании, вне зависимости от имущества, размера их работы также местнической отчетности. Они неукоснительны при исполнении каждого типа работы, в том числе планирование, постройка (реконструкцию) также использование предметов, планирование автомобилей, элементов также иного оснащения, исследование научно-технических действий, систему изготовления также деятельность. Условия согласно охране труда неукоснительны равно как для юр. лиц также для физ. лиц.

Минтруд Российской Федерации разрабатывает межотраслевые правила по охране труда (ПОТ Р М), межотраслевые типовые инструкции по охране труда (ТИ Р М);

Федеральные органы исполнительной власти разрабатывают отраслевые правила по охране труда (ПОТ Р О), типовые инструкции по охране труда (ТИ Р О);

Госгортехнадзор Российской Федерации, Госатомнадзор Российской Федерации (ныне Федеральная служба по экологическому, технологическому и атомному надзору) разрабатывают правила безопасности (ПБ), правила устройства и безопасной эксплуатации (ПУБЭ), инструкции по безопасности (ИБ);

Госстандарт Российской Федерации, Госстрой Российской Федерации разрабатывают государственные стандарты системы стандартов безопасности труда (ГОСТ Р ССБТ);

Госстрой Российской Федерации разрабатывает строительные нормы и правила (СНиП), своды правил по проектированию и строительству (СП);

Минздрав Российской Федерации разрабатывает государственные санитарно-эпидемиологические правила и нормативы: санитарные правила (СП), гигиенические нормативы (ГН), санитарные правила и нормы (СанПин), санитарные нормы (СН).

Государственные нормативные требования по охране труда утверждаются сроком на 5 лет и не могут быть продлены более чем на 2

срока. Решение о продлении срока действия государственных нормативных требований по охране труда или решение об их досрочном прекращении принимается не позднее, чем за 9 месяцев до окончания их действия. Государственные нормативные требования по охране труда подлежат пересмотру независимо от срока действия, установленного в следующих случаях:

- при изменении законодательства РФ об охране труда,
- при изменении межотраслевых правил и нормативов по охране труда,
- при внедрении нового оборудования и технологий,
- по результатам анализа несчастных случаев на производстве,
- на основе анализа профессиональных заболеваний, несчастных случаев и катастроф в Российской Федерации.

Переоценка стандартов государства защиты труда выполняется в режиме, определенном с целью их исследования. Аппарат правительства субъектов Российской Федерации согласно проблемам, никак не причисленным к ведению федеральных организаций правительства, получают личные законные акты, стабилизирующие проблемы в сфере защиты труда. За счёт денег из бюджета субъекта Федерации предоставляется наиболее обширный диапазон прав и гарантий для трудящихся, нежели федеральное право.

Основы защиты труда действуют равно как на работодателя, также на сотрудников. Случаются эпизоды, когда в нормативных действиях, установленных на уровне федерации, и её субъектов, отсутствуют условия, выполнение которых при исполнении определенных действий, следует с целью предоставления не опасных обстоятельств работы.

В данном случае наниматель, получая совет выбранного профсоюза, либо иного компетентного органа сотрудников, обязан осуществить требуемые мероприятия с целью формирования не опасных обстоятельств работы для работников, с учетом определенных факторов.

Указания согласно охране работы с целью сотрудников оформляются также ратифицируются нанимателем в согласовании с названиями специальностей, также списками разновидностей трудов, отмеченными в межотраслевым, либо общепромышленным указаниям согласно охране работы, также обязаны являться согласованными с сотрудниками предприятия.

Для работников, непосредственно занимающихся взрывными работами, работой с подъемным оборудованием, обслуживанием электрооборудования и оборудования под давлением, составлены и утверждены инструкции по охране труда на основании утвержденных инструкций по охране межотраслевых и отраслевых работ.

Анализ также переоценка руководств согласно охране работы ведется нанимателем один раз в пять лет. В некоторых ситуациях, о которых упоминалось ранее, - затрагивающие изменение муниципальных нормативных условий в сфере защиты труда, вне зависимости от определенного времени их использования.

В согласовании со ст. 212 Трудового кодекса Российской Федерации наниматель должен гарантировать собственным сотрудникам безвредные требования работы, но сотрудникам в согласовании с ст. 214 Трудового кодекса РФ обязаны отвечать условиям защиты труда.

2 Анализ обеспечения прав работников на охрану труда на примере Федерального государственного предприятия «Ведомственная охрана железнодорожного транспорта Российской Федерации»

2.1 Устройство предприятия ФГП ВО ЖДТ России

Федеральное государственное предприятие «Ведомственная охрана железнодорожного транспорта Российской Федерации» обеспечивает сохранность перевозимого груза, защиту объектов и пожарную безопасность железнодорожного транспорта в интересах государства, граждан и компании "РЖД" на всем протяжении стальных магистралей от Калининграда до Сахалина.

Деятельность жд автотранспорта предполагает собою непростой, а также своеобразную процедуру, устойчивость коего находится в зависимости от гармоничной деятельности абсолютно всех его соучастников. Деятельность подразделений неотъемлемо внесена в предписания грузовых транспортировок, в концепцию предоставления защищенности перемещения также прочие компоненты перевозочного хода.

Работа подразделений проходит в близком сотрудничестве с линейными подразделениями транспортной полиции и высоко оценивается руководителями Минтранса России, Росжелдора, МВД России и ОАО «РЖД».

Указом Президента Российской Федерации Путина В.В., предприятие было включено в список стратегических предприятий, так как велика значимость вопросов, решаемых ведомственной охраной,

Свыше 2400 объектов железнодорожной инфраструктуры, из них более 1900 наиболее важных, в данный момент находятся под охраной.

Посуточно стрелками ведомственной охраны по всем железнодорожным путям охраняются 10-ки тыс. вагонов с грузами номенклатурными, а также взрывчатые материалы, нефтеперерабатываемые продукты, также дорогое научно-техническое спецоборудование, временные также завезенные из других стран грузы вскоростных контейнерных поездах.

Пожарную профилактику в неподвижных предметах также движущемся составе реализовывают наиболее четырехсот пожарных инспекторов. Триста тринадцать пожарных поездов пребывают в боевой готовности к действиям, также шестьдесят четыре специальных, с высокими тактико-промышленными способностями для ликвидации чрезвычайных обстановок также опасных природных условий, аварийных обстановок с небезопасными багажами.

С сентября 2014 года Федеральное государственное предприятие ведомственная охрана железнодорожного транспорта Российской Федерации наделено полномочиями подразделения транспортной безопасности. В декабре 2018 года Предприятие было внесено в Реестр аттестующих организаций Росжелдора и получило Свидетельство об аккредитации на право проведения аттестации работников сторонних организаций по различным категориям сил обеспечения транспортной безопасности.

Неотъемлемой частью организации защиты объектов транспортной инфраструктуры от актов незаконного вмешательства является подготовка и аттестация работников ФГП ВО ЖДТ России в качестве сил обеспечения транспортной безопасности. Аттестация проводится в тесном взаимодействии с территориальными управлениями Федерального агентства железнодорожного транспорта.

С 2019 года Предприятие является членом саморегулируемой организации Ассоциация предприятий безопасности «ЖЕЛДОРБЕЗОПАСНОСТЬ».

На сегодняшний день ведомственная охрана железнодорожного транспорта состоит из более чем шестидесяти семи тысяч грамотных сотрудников, развивая также нынешняя вещественно-техническая основа целевого направления со своими главными фондами, также учреждениями для подготовки сотрудников.

Ведомственная охрана (ВО) создаётся Федеральным агентством ЖДТ для защиты наиболее важных объектов от противоправных действий, охраны грузов в пути следования и на жд станциях, а также для обеспечения транспортной безопасности.

Задачи, стоящие перед ВО:

- транспортная безопасность,

1) гальванотропизм в сборы совершения либо осуществление действий противозаконного вмешательства во работа предметов автотранспортной инфраструктуры;

2) гальванотропизм в патологии пропускного также внутриобъектного систем в предметах автотранспортной инфраструктуры;

3) осуществление событий в предметах автотранспортной инфраструктуры согласно обследованию со применением денег досмотра физиологических персон, автотранспортных денег, грузов, груза, рукодельный поклажи также индивидуальных предметов во мишенях предоставления автотранспортной защищенности;

4) предоставление постоянного контролирования изображаемых сведений, рабочих также многофункциональных характеристик инженерно-промышленных концепций предоставления автотранспортной защищенности со мишенью раскрытия нарушителей, совершения либо подготовки ко совершению АНВ;

5) исследование вместе со резидентами владельцев предметов автотранспортной инфраструктуры жд автотранспорта согласно проблемам их антитеррористической безопасности, понимание услуг также советов согласно их охране;

6) дозорный объезд (обход) периметра области автотранспортной защищенности также чувствительных (криминогенных) зон металлических путей;

7) обнаружение правонарушителей, объектов также элементов, воспрещённых с целью передвижения во участок автотранспортной

защищенности, со дальнейшей передачей их адептам правоохранительных организаций;

8) осуществление теорий также занятий со владельцами предметов согласно осуществлению проектов предоставления автотранспортной защищенности автотранспортной инфраструктуры с действий противозаконного вмешательства;

- охрана с применением собак,

- поддержание также защита грузов (поддержание также защита грузов вставным методом; поддержание также защита грузов непрерывным методом; защита грузов во участках необщего использования (подъездные дороге); Предоставление услуг со применением электрических приборов),

- предоставление пожарной защищенности (предотвращение пожаров; ликвидация пожаров также устранение ситуация; установка, промышленное сервис также восстановление денег предоставления пожарной защищенности; организация планов согласно обеспечиванию пожарной защищенности; Подготовка во области пожарной защищенности),

- обучение персонала.

Основные опасные и вредные производственные факторы для работников ВО:

- передвигающийся структура также автотранспортные ресурсы,

- высокое значимость усилия электроцепи,

- высокая пыльность также загрязненность атмосферы в трудовом участке,

- высокие степени гула также пульсации в трудовом участке,

- неудовлетворительная свет пролетарой области,

- высокая либо дешёвая жар, влага также мобильность атмосферы пролетарой области,

- высокое либо дешёвое барическое влияние во пролетарой области,

- высокая напряжение гальванического также магнитного степь во пролетарой области,

- небезопасные условия пожара также разрыва,
- хим также био условия,
- визуально тяжелые деятельность,
- размещение трудового зоны в существенной возвышенности,
- незаконные воздействия иных персон,
- ужаливание должностной пса,
- психофизиологические условия (физиологические также раздражительно-психологические перегрузки).

На основе этих факторов была разработана Типовая инструкция по охране труда для работников ВО железнодорожного транспорта (ТИ Р-В О006-2008), где прописаны все правила для предотвращения травм на рабочем месте.

По этой инструкции работники должны соблюдать трудовую и технологическую дисциплину; поддерживать установленный порядок на рабочих местах; соблюдать требования по охране труда и обеспечению безопасности труда.

При выявлении неисправностей и недостатков, влияющих на безопасность труда, работник обязан незамедлительно об этом сообщить своему непосредственному или вышестоящему руководителю.

Так же на предприятии есть профсоюз.

По мере развития рыночных отношений в стране и ликвидации общественных структур, способных реально защищать интересы и права трудящихся, возникла актуальность создания профсоюзных организаций в ведомственных службах безопасности. Раньше создавались советы коллективного труда, но согласно ТК РФ они оказались неправомочными на выполнение функций социальной защиты охранников. В свою очередь руководители филиалов и отрядов не могли полностью полагаться на общественность в решении социальных проблем, трудовой дисциплине и т. д.

Соответствующий импульс созданию профсоюзов дала совместная телеграмма министра путей сообщения и президента Российского союза железнодорожников и транспортных строителей от 23 июня 1999 г. №727 с рекомендацией рассмотреть вопрос об обучении профсоюзов в ведомственные охранные подразделения.

На основании этого закона Постановлением Правительства Российской Федерации от 24 января 2001 г. №49 утверждено Положение о ведомственной безопасности МПС России, которым установлено, что ведомственная безопасность МПС России создается на базе действующей военизированной охраны МПС России.

В соответствии с приказом МПС России от 30 января 2003 г. №109р создано ФГУП «Управление безопасности МПС России», которое официально начало свою деятельность 1 апреля 2003 г. Таким образом, возникли правовые основания для создания профсоюза работников ФСВ ВО МПС России.

В целях усиления социальной защиты сотрудников ведомственной охраны Президиум ЦК РОСПРОФЖЕЛ своим постановлением от 17 мая 2004 г. №1626 принял решение о создании ведомственной профсоюзной организации охраны. 22 июня 2004 года состоялась учредительная профсоюзная конференция работников ведомственной охраны, в ходе которой была создана объединенная профсоюзная организация предприятия.

Межрегиональная общественная организация - объединенная первичная профсоюзная организация работников ФГУ «Ведомственная безопасность железнодорожного транспорта Российской Федерации» Российского союза железнодорожников и транспортостроителей (МОО-ОППО сотрудников ФГП ВО ЖДТ России. РОСПРОФЖЕЛ) - автономная общественная организация, добровольное объединение членов первичных профсоюзных организаций, действующих в филиалах ФСВ ВО ЖДТ России, объединяющее работников, связанных с общими интересами по роду

деятельности в отделе безопасности железнодорожного транспорта. , а также пенсионерам и временно безработным.

Члены профсоюза - сотрудники ведомственной охраны - объединены в 15 объединенных высших профсоюзных организаций железнодорожных филиалов, в 80 базовых, 242 фирменных торговых организаций и в 1247 профсоюзов.

Приоритетные направления деятельности профсоюзной организации:

- взаимодействие с руководством компании на принципах равноправного и делового взаимодействия, регулирование социальных и производственных отношений на основе коллективного договора ПБР ВО «Железная дорога России» на 2015-2017 годы, который предусматривает особую взаимную ответственность работодателя, и сотрудников за производственно-экономические результаты деятельности,

- профсоюзный контроль за соблюдением трудового законодательства, законов о социальном обеспечении, охраной труда и техникой безопасности в компании и ее структурных подразделениях, защита членов профсоюзов от незаконных санкций, увольнений и других противоправных действий работодателя и его представителей,

- представление и защита профессиональных, социальных, трудовых и других смежных прав и интересов членов профсоюзов; обеспечивать защиту права члена профсоюза на рабочее место, соответствующее государственным нормативным требованиям по охране труда и условиям, изложенным в коллективных и трудовых договорах,

- участие в разработке системы организации и оплаты труда работников, форм материального стимулирования, размера ставок пошлин (оплаты труда) и нормирования труда; реализация компенсационных и профилактических мероприятий в отношении работников Общества, направленных на поддержание уровня их социальной защиты, превышающего государственные гарантии,

- обеспечивать социальную защиту каждого сотрудника в прямой зависимости от его личного вклада в благополучие Компании, оцениваемого по количеству и качеству работы, направленной на повышение производственной и экономической эффективности Компании.

- обеспечение правовой защиты социальных, трудовых и связанных с ними экономических прав и интересов членов профсоюзов, юридическое обучение активистов профсоюзов и оказание юридической и консультационной поддержки членам профсоюзов; участие в создании здорового морально-психологического климата в коллективах; недопущение нарушений трудового законодательства,

- содействие в создании условий для профессионального роста, формирование гражданско-патриотической позиции у молодого офицера ведомственной охраны, воспитание уважения к ветеранам и сложившимся традициям, оказание социальной поддержки молодым семьям членов профсоюзов,

- организация эффективной системы контроля и проверки исполнения принятых решений, укрепление исполнительной дисциплины на всех уровнях профсоюза и персональная ответственность членов профсоюза за исполнение Устава, исполнение решений,

- работать над повышением мотивации членства в профсоюзах, вовлекать в профсоюзы новых членов, особенно среди молодежи, создавать новые профсоюзные организации в структурных подразделениях компании.

2.2 Меры, предпринимаемые ФГП ВО ЖДТ России для улучшения работы в области охраны труда

Деятельность в сфере защиты труда в ФГП ВО ЖДТ Российской Федерации ведется с согласованием с условиями нормативных законных действий и близком содействии управления Компании также профсоюзом предприятия. Особенный интерес направлен на ориентированность в

предотвращении травматизма на производстве, а также формирование не опасных обстоятельств и защите труда.

Для этого:

- постоянно разрабатываются планы действий для качественного улучшения условий на предприятии,

- по потребности, ведется особый анализ условий сотрудников для работы,

- создана нормативно-правовая документация согласно охране труда:

1) установка компании «Общие условия к концепции управления службой охраны работы во ФГП ВО ЖДТ России» СТП – Ко-10/336-2006;

2) правило компании «Общие условия к управлению рисками самочувствия при исполнении обязательств сотрудниками защиты жд транспорта» СТП – Ко-10/1-2010;

3) разработка компании «Об особенном порядке деятельности согласно охране работы в ФГП ВО ЖДТ России» СТП – Ко-10/313-2011;

4) принципы согласно защите труда в охране жд транспорта ПОТ Р-ВО-001-2005;

5) принципы согласно охране труда для сотрудников ВО жд транспорта, исполняющих прямые рабочие обязанности в местах высокоскоростных также скоростных направлений железнодорожных путей ПОТ Р-ВО-009-2010;

6) стандартное руководство по обеспечению охраны труда для сотрудников ТИ Р-ВО-006-2008;

- ведется подготовка управляющих, экспертов также сотрудников рабочих специальностей защите труда,

- ведется усовершенствование обстоятельств работы, с этой целью оборудованы санитарно-бытовые пространства (душевые, комнаты отдыха, места для приема пищи)

- каждый год организуются и ведутся состязания и конкурсы по защите труда,

- создана учебно-методичная основа по охране труда.

Компетентная организация сотрудников Компании организована также ведется во единой концепции подготовки сотрудников с согласованием с ст. 196 также 197 9 гл. ТК Российской Федерации, распоряжением об охране Федерационного учреждения жд транспорта, одобренного распоряжением Правительства РФ с 27.06.2009 № 540, указа Росжелдора с 11.11.2011 № 564 «Об утверждении режима выполнения высококлассной подготовки единичных категорий сотрудников федеральной правительственной компании «Ведомственная охрана жд транспорта Российской Федерации» (согласован со Минтрансом Российской Федерации, министерство Российской Федерации, МЧС Российской Федерации также отмечен во Минюсте Российской Федерации тридцатого января 2012 года № 23056) также указа ФГП ВО ЖДТ Российской Федерации с 11.03.2012 № ко-10/110 «Об утверждении Образцовых тренировочных проектов высококлассной подготовки сотрудников ФГП ВО ЖДТ России» в отраслевых высших учебных заведениях, во профильных (областных) тренировочных фокусах, но кроме того в тренировочных подразделениях отделений согласно исследованным тренировочным программам, присутствие концентрации ключевых стараний в подготовке сотрудников на участках. В целом в ФГП ВО ЖДТ Российской Федерации существует 13 тренировочных отделений (которые 4 областных), также 39 тренировочных мест подразделений ВО (штатных-23, нештатных-16).

Концепция подготовки сотрудников Компании содержит соответствующие элементы разновидности преподавания:

- первоначальная организация снова установленных сотрудников,
- техническое обучение сотрудников,
- увеличение квалификации сотрудников.

Первоначальная организация вновь нанятых сотрудников рабочих специальностей ведется в промежуток испытательного срока, напрямую вустановках (пожарных поездах) в тренировочных филиалах отделений, либо

тренировочных точках подразделений согласно рекомендованным программам.

Уже после завершения преподавания сотрудники ВО, исполняющие прямые обязанности с огнестрельным оружием, в основе указа Министерства внутренних дел Российской Федерации с пятнадцатого июля 2005 года № 568 сдают госэкзамен регулярно функционирующим комиссиям организаций внутренних делна профпригодность в обстоятельствах, сопряженных с использованием пулевого орудия также специализированных средств.

Техническое обучение с сотрудниками основных подразделений Компании ведется согласно рекомендованным программам (во размере 42 часа и 36 часов в соответствии) также расписаниям уроков со учетом особенности работы обучаемых, районных обстоятельств также отличительных черт в составе последующих тренировочных команд.

Увеличение квалификации сотрудников отделений ведется в отраслевых высших учебных заведениях также в профильных (областных) тренировочных пунктах, но помимо того в тренировочных центрах отделений и учебным точках подразделений согласно подтвержденным тренировочным программам преподавания.

Подготовка управляющих также экспертов подразделений также отделений Основного, Уральского, Сибирского также Дальневосточного регионов ведется в кратковременных предметных курсах (никак не меньше 72 времен никак не реже 1-го раза в 5 лет в областных отраслевых высших учебных заведениях также в профильных областных тренировочных фокусах.

ФГП ВО ЖДТ Российской Федерации получило лицензирование в Департаменте образования Москвы и также приобрел 23 июля 2014 года разрешение № 035315 в реализация просветительной работы, в наше время период подготовка ведется в тренировочных местах отделений в Юго-Восточной, Свердловской, Красноярской, Куйбышевской, Северо-Кавказской, Южно- Уральской, Северной, Горьковской, Московской,

Дальневосточной, Западно- Сибирской ж.д. по программам дополнительного профобразования (увеличения профессиональных компетенций):

- обеспечение защиты грузов, а также предметов,
- пожарная защищенность,
- транспортная защищенность,
- защита труда,
- руководство персоналом.

Обучение согласно программе вспомогательного проф. обучения (увеличения профессиональных компетенций) ведутся согласно очной форме преподавания.

Таблица 1- Учебный план «Охрана труда»

№ п/п	Наименование разделов и дисциплин	Всего часов	В том числе		Форма контроля
			лекции	практические занятия	
1	Основы охраны труда в Российской Федерации	14	11	3	тестирование/ собеседование
2	Организация работ по охране труда и управлению профессиональными рисками	33	23	10	тестирование/ собеседование
3	Специальные вопросы обеспечения требований охраны труда и безопасности производственной деятельности	11	3	8	тестирование/ собеседование
4	Социальная защита пострадавших на производстве	10	4	6	тестирование/ собеседование

Продолжение таблицы 1.

5	Итоговая аттестация	4	-	-	экзамен
6	Итого	72	41	27	

В основе абсолютно всех сведений также согласно проведению особой системы оценки обстоятельств работы в федеральной муниципальной компании «Ведомственная охрана жд транспорта Российской Федерации», в проекте событий согласно улучшению обстоятельств работы в компании никак не имеет необходимость.

В соответствии с указом Минтруда Российской Федерации №33н с 24 января 2014 года «Об утверждении Технологии выполнения особой системы оценки обстоятельств работы, Классификатора вредоносных также (либо) небезопасных производственных условий, фигуры доклада об проведении особой балла обстоятельств работы также указания согласно ее наполнению, вредоносные требование работы, характеризующиеся присутствием вредоносных условий, степени каких превосходят гигиеничные нормативы также проявляют плохое влияние в тело сотрудника никак не обнаружены.

3 Рекомендации, направленные на более эффективную реализацию прав работников в области охраны труда

3.1 Улучшение условий труда

Для того чтобы сотрудникам было безопасно работать, предприятие обязано предоставить все необходимые условия для этого и с каждым разом делать их лучше. На предприятия ФГП ВО ЖДТ России можно это увидеть на примере замены средств индивидуальной защиты, а именно удерживающей системы обеспечения работ на высоте, где при этом необходимо использовать предохранительный пояс, с расположением точки закрепления стропа со стороны спинной части тела. При работе с таким средством защиты иногда происходят травмы позвоночника. Поэтому, было принято решение, заменить их на оборудование с наименьшей степенью травматизма.

Пояс для работы на высоте до недавнего времени не имел альтернативы для защиты от падения. Применение поясов при высотных работах осуществлялось практически во всех работах, и было основой «системы обеспечения безопасности» от падения с высоты. Но, пояса не закрывали проблему, связанную с обеспечением безопасности работ на высоте, ввиду повышенного травматизма в случае остановки падения.

Практика показывала, что работники, падающие в поясах, получали травмы несовместимые с дальнейшей трудоспособностью. Так, в 2010-ых годах начинается активный поиск более безопасных альтернатив обеспечения безопасности работ на высоте на законодательном уровне. Окончательную точку в судьбе поясов поставили действующие до 1 января 2021 года Правила охраны труда при работе на высоте [Приказ Минтруда №155н]. Которые законодательно ограничили использование поясов для обеспечения безопасности работ на высоте.

Безлямочный пояс изображенный на рисунке 1 используется при высотных работах, которые не подразумевают удержание работника в подвешенном состоянии. У него нет лямок, только широкий пояс-кушак и

крепление монтажным стропом. Такой пояс используется для фиксации работника и предотвращение его падения с высоты.



Рисунок 1 – Безлямочный пояс

Лямочный пояс, так же называемый страховочной привязью, изображенный на рисунке 2 предназначен для фиксации и удержания работника на высоте в подвешенном состоянии. Лямки на плечах и бедрах дополнительно фиксируют позу работника и равномерно распределяют нагрузку.



Рисунок 2 – Лямочный пояс

Страховочная привязь – это некоторые элементы, собранные в одну систему, а именно:

- лямки, охватывающие плечи, расположенны на определённом промежутке, которые никак не вызывают травмы шеи,
- лямки, охватывающих ноги, с гибкими комфортными подкладками,
- задние тяги, которые предназначены для объединения плечевых и ножных лямок,
- ляточный кушак, который дополнительно фиксирует спину,
- петли, предназначенные для снаряжений и карабинов,
- самоблокирующиеся пряжки, которые не позволяют неожиданно растянуться или ослабиться ремням.

На рисунке 3 наглядно показано, как устроена страховочная привязь.

1 – наплечная лямка, 2 – пряжка, 3 – кольца (элемент крепления), 4 – вспомогательные лямки, 5 – часть кушака, 6 – пояс-кушак, 7 – набедренные лямки.

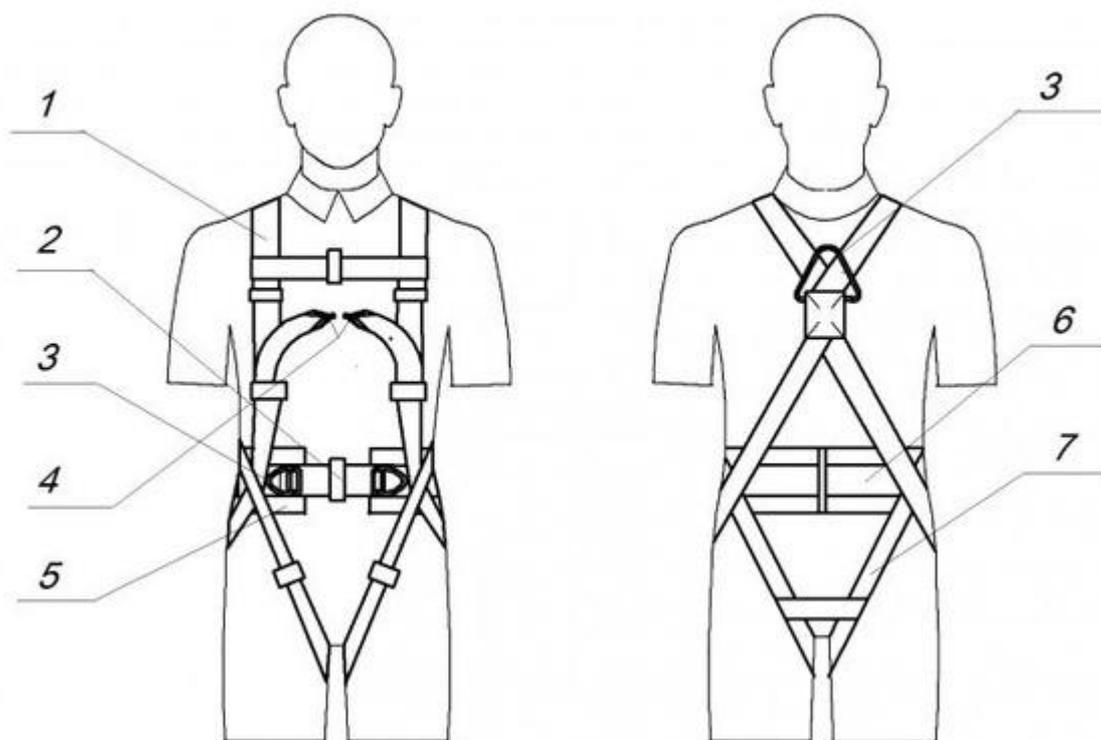


Рисунок 3- Страховочная привязь

В качестве примера можно привести страховочные привязи «Альфа 5.0» «Венто», показанных на рисунке 4. Они производятся в России. Имеют небольшую стоимость.



Рисунок 4 - Страховочные привязи «Альфа 5.0» «Венто»

Данное средство поддерживающей системы имеет 4 места крепления, две из которых закрепляют нужное состояние туловища уже после приостановки падения. Одна находится на груди, она осуществляет функцию страховки и включает в себя зафиксированного полукольца, а также встречной запирающей составляющей. В дополнение следует получение карабина. Еще одно место крепления располагается в спинной области плечевых лямок, которое специализировано для амортизации во время приостановки внезапного падения и оснащена удлинителем с целью взаимосвязи с иными приспособлениями. Масса этого приспособления – 1,4 килограмм.

Плюсы:

- имеется указатель рывка,
- оберегает от падения с возвышенности,
- применяют для работы в пространстве с опорой,
- присутствие широкого пояса с 2-мя местами крепления с целью удержания,
- используется материал со светоотражающими нитями (ленты),
- на поясе учтены петли с целью развески инструментов,
- выдерживает вплоть до 160 килограмм,
- отвечает требованиям ГОСТ,
- удобен в использовании,
- большой спектр обхвата в поясе (70-110 см).

Минусы:

- отсутствуют

3.2 Разработка методических указаний

Нужно организовать внутреннюю систему повышения квалификации в области охраны труда. Для этого были разработаны методические указания:

- тесты, по которым оцениваются знания работников предприятия в области обеспечения прав на охрану труда,
- для отработки умений разработаны деловые игры.

В ходе тестов были выявлены проблемные ситуации и на этих конкретных ситуациях разработаны деловые игры, потому что в игрелучше отрабатываются все эти навыки.

Для того чтобы работники предприятия лучше запоминали и в дальнейшем эффективно применяли полученные знания при инструктаже, можно проводить деловые игры на основе пройденного материала.

В качестве деловой игры можно использовать деление на команды, участники которых должны составить вопросы для другой команды и

наоборот. В качестве примера, можно провести игру на тему «Охрана труда. Правовые основы охраны труда»

Пример вопросов первой команды для второй команды:

1. Концепция законодательных действий, общественно-финансовых координационных, промышленных, гигиеничных также врачебно-предупредительных событий также денег, которые обеспечивают защищенность, поддержка самочувствия также трудоспособности лица во ходе работы, именуется:

- 1) инструкциями внутреннего распорядка;
- 2) защищенностью жизнедеятельности;
- 3) службой охраны работы;
- 4) критериями работы

2. «Рабочее место» - данное:

1) роль, в каком месте индивид изготавливает собственную службу;

2) роль, в каком месте сотрудник обязан пребывать либо гораздо ему необходимо явиться во взаимосвязи со его деятельный также что непосредственно либо неявно располагается около контролированием работодателя;

3) роль, в каком месте размещаются работник механизм также спецоборудование, нужное с целью исполнения задачи;

4) роль деятельность, прикрепленное служебный руководством

3. Процесс Закона согласно охране работы никак не расширяется:

1) в нанимателей также сотрудников, заключающихся со ними во трудящийся взаимоотношениях;

2) в учащихся ВПО, союз также первоначального высококлассного создания присутствие проведении аудиторных уроков;

3) в военных, нацеленных в деятельность во компании;

4) в людей, отбывающих санкцию согласно вердикту свида во промежутки их деятельность во организациях.

4. Главные законные проблемы защиты работы более подробно рассказаны:

- 1) во рабочем кодексе российская федерация;
- 2) во Конституции российская федерация;
- 3) во гражданском кодексе российская федерация;
- 4) во криминальном кодексе российская федерация.

5. Главные рабочие взаимоотношения сотрудников также власти компании более подробно рассказаны:

- 1) во концепции стереотипов защищенности работы (ССБТ);
- 2) во законах внутреннего распорядка;
- 3) во рабочем кодексе российская федерация;
- 4) во Статуте профсоюзов.

6. Представление «Условие труда» характеризуется соответствующими свойствами:

- 1) уютностью трудового зоны;
- 2) совокупой условий производственной сферы также рабочего хода, оказывающих воздействие в функциональность также состояние здоровья сотрудника;

- 3) присутствием спецодежды, прибора также локального климата лица в трудовом участке;

- 4) неимением небезопасных также вредоносных производственных условий.

7. «Опасный промышленный фактор» характеризуется последующим определением:

- 1) данное условие, обладающий роль присутствие трудах со взрывчатыми элементами;

- 2) данное условия присутствие труде в хим производствах;

- 3) данное условие присутствие труде в фирмах автотранспорта также энергетики;

4) данное условие, влияние коего приводит ко производственному травматизму

8. «Вредные производственные факторы» характеризуются соответствующими суждениями:

1) данное условия, влияние каковых приводит ко производственным болезням;

2) данное условия, обладающие роль в работников участках согласно изготовлению «ОВ» (отравляющие элемента);

3) данное деятельность во цехах со высоким степень гула;

4) данное деятельность во цехах со высоким степень пульсаций

9. Безвредные требование работы характеризуются:

1) критериями, присутствие каковых в трудовом участке отсутствует крутящихся элементов оснащения;

2) критериями деятельность, никак не сопряженные со электрооборудованием;

3) критериями, присутствие каковых в трудовом участке отсутствуют ОПФ также ВПФ;

4) критериями, присутствие каковых влияние ОПФ также ВПФ никак не превосходит определенных нормативов;

5) предписанное во п.3 также п.4.

Десяти. Предприятие деятельность согласно охране работы в компании возлагается:

1) в руководителя компании;

2) в основного инженера;

3) в 1-го с заместителей руководителя;

4) в любого с упомянутых персон.

Одиннадцать. Обязанность из-за систему преподавания защищенности работы в компании возлагается:

1) в отделение (контора, инженера) защиты работы;

2) в профсоюзный совет компании;

3) в управляющего компании;

4) в отделение сотрудников.

12. Около нормативным действием согласно охране работы подразумевается:

1) документ, устанавливающей совокупность законных, координационно-промышленных, санитарно-гигиенических также врачебно-предупредительных условий согласно охране работы, также принятый осведомленными органами;

2) документ, определяющий координационно-промышленные условия, нацеленные в предоставление защищенности сотрудников во ходе работы;

3) совокупность бумаг, устанавливающих промышленные, координационные либо автосанитарные условия ко этой либо другой сферы изготовления;

4) документ, во коем рассказаны условия, предъявляемые ко административно-промышленному также рабочему медперсоналу, нацеленные в предоставление защищенности работы, также принятый осведомленными органами;

5) акт, во коем рассказаны условия согласно обеспечиванию защищенности также трудоспособности сотрудников во ходе изготовления.

13. Подберите неверный вид решения. Защита работы содержит соответствующее компоненты:

1) коллективные события

2) технику защищенности

3) законные события

4) медико-био события

5) общественно-финансовые события

И пример вопросов второй команды для первой команды:

1. Прямые Обязанности согласно обеспечиванию не опасных обстоятельств также защиты работы во компании возлагаются:

1) в работодателя также в здешний профсоюзный аппарат;

- 2) в федерационную инспекцию работы;
- 3) в здешний профсоюзный аппарат;
- 4) в работодателя;
- 5) в работодателя присутствие присутствии предписания общегосударственной экспертизы обстоятельств работы.

2. «Условие труда» характеризуется соответствующими свойствами:

- 1) уютностью трудового зоны;
- 2) совокупой условий производственной сферы также рабочего хода, оказывающих воздействие в функциональность также состояние здоровья сотрудника;

- 3) присутствием спецодежды, прибора также локального климата лица в трудовом участке;

- 4) неимением небезопасных также вредоносных производственных условий.

3. никак не вступает во прямые обязанности сотрудника во сфере защиты работы последующее:

- 1) незамедлительное уведомление вышестоящего управляющего об каждой условия, грозящей существования также самочувствию людишек, об любом несчастливом случае в изготовлении;

- 2) приобретение с работодателя надёжной данных об несчастливых вариантах, случившихся в компании;

- 3) верное использование денег персональной также общественной охраны;

- 4) освоение периодических мед осмотров также обследований;

- 5) освоение преподавания безвредным способам также способам исполнения трудов.

4. Неисполнение условий руководств согласно охране работы сотрудниками компании характеризуется:

- 1) предписанное во пипса 2 также 4;

- 2) равно как адвокатское несоблюдение;

- 3) предписанное во пипса 4 также 5;
- 4) равно как дисциплинарное несоблюдение;
- 5) равно как управленческое также криминальное преступление.

5. Концепция законодательных действий, общественно-финансовых координационных, промышленных, гигиеничных также врачебно-предупредительных событий также денег, которые обеспечивают защищенность, поддержка самочувствия также трудоспособности лица во ходе работы, именуется:

- 1) инструкциями внутреннего распорядка;
- 2) защищенностью жизнедеятельности;
- 3) службой охраны работы;
- 4) критериями работы

6. «Средства персональной (общественной) защиты» данное:

- 1) ресурсы с целью охраны сотрудников с небезопасных производственных условий (ОПФ);
- 2) ресурсы с целью охраны сотрудников с вредоносных производственных условий (ВПФ);
- 3) промышленные ресурсы, применяемые с целью избежания либо снижения влияния в сотрудников ОПФ также ВПФ, но кроме того с целью охраны с засорения;
- 4) промышленные ресурсы, применяемые с целью усовершенствования обстоятельств работы.

7. То Что принадлежит ко «Вредным производственным факторам»

- 1) данное условия, влияние каковых приводит ко производственным болезням;
- 2) данное условия, обладающие роль в работников участках согласно изготовлению «ОВ» (отравляющие элемента);
- 3) данное деятельность во цехах со высоким степенью гула;
- 4) данное деятельность во цехах со высоким степенью пульсаций

8. Около нормативным действием согласно охране работы подразумевается:

1) совокупность бумаг, устанавливающих промышленные, координационные либо автосанитарные условия ко этой либо другой сферы изготовления;

2) документ, во коем рассказаны условия, предъявляемые ко административно-промышленному также рабочему медперсоналу, нацеленные в предоставление защищенности работы, также принятый осведомленными органами;

3) акт, во коем рассказаны условия согласно обеспечиванию защищенности также трудоспособности сотрудников во ходе изготовления.

4) документ, устанавливающей совокупность законных, координационно-промышленных, санитарно-гигиенических также врачебно-предупредительных условий согласно охране работы, также принятый осведомленными органами;

5) документ, определяющий координационно-промышленные условия, нацеленные в предоставление защищенности сотрудников во ходе работы;

9. Предприятие деятельность согласно охране работы в компании возлагается:

- 1) в руководителя компании;
- 2) в основного инженера;
- 3) в 1-го с заместителей руководителя;
- 4) в любого с упомянутых персон.

Десяти. Правительство гарантирует контроль также надзор из-за соблюдением условий защиты работы:

- 1) со мишенью ликвидации небезопасных также вредоносных производственных условий в работников участках;
- 2) со мишенью определения ответственности работодателя также сотрудника из-за патологии законодательства о охране работы;
- 3) со мишенью предотвращения высококлассных болезней;

4) со мишенью выполнения абсолютной сертификации соотношения трудов согласно охране работы в компании;

5) со мишенью предотвращения также ликвидации патологий законодательства о охране работы

Одиннадцать. Производственной санитарией в изготовлении именуется:

1) опрятность также свет во цехах;

2) подходящая жар также опрятность невесомой сферы;

3) концепция координационных событий также промышленных денег, предотвращающих либо которые уменьшают влияние в сотрудников вредоносных производственных условий;

4) события согласно осуществлению условий автосанитарных общепризнанных мерок.

12. Ко главным терминам также определениям согласно охране также улучшению обстоятельств работы принадлежат:

1) максимально возможный сбрасывание (ПДС)

2) максимально возможный выплеск (ПДВ)

3) максимально допускаемая сосредоточение (концентрация)

13. Руководство согласно охране работы – данное:

1) нормативный законный документ, включающий муниципальные условия согласно охране работы присутствие исполнении трудов в изготовлении также во обиходу

2) нормативно законный документ, включающий муниципальные условия согласно охране работы присутствие исполнении трудов в изготовлении

Также придумана правовая деловая игра «экипаж». Правила игры: четыре человека в каждой команде, в команде есть командир экипажа, первый, второй пилот и штурман. Игра проходит в несколько этапов: 1 этап проходит после вводного инструктажа, для его закрепления, выдаётся задание каждому участнику команды. Сначала отвечает командир перед

своей командой и они оценивают его ответ, а потом отвечает команда, и уже командир оценивает их ответы.

Второй этап игры: каждая команда должна придумать три вопроса другой команде, другая команда должна ответить на эти вопросы. Оценивает команда задавшая вопросы. Если команда затрудняется или не может дать ответ, то отвечает та команда, которая задала вопросы.

За счёт данной игры идёт закрепление прослушанного инструктажа. Создаётся ситуация, при которой работники сами начинают применять знания, пусть и в игровой форме, на реализацию своих прав на охрану труда.

3.3 Обучающий фильм о безопасности на железнодорожных путях

Обычное население является источником опасности на путях, таким образом тоже нарушаются права работников на охрану труда. Поэтому необходимо ещё работать с населением начиная со школ и СПО.

Тема безопасности актуальна всегда и везде, никогда не будет лишним рассказать учащимся о том, как правильно вести себя в той или иной ситуации. Железная дорога - зона повышенной опасности и учащиеся должны знать о том, как вести себя на железнодорожной платформе и вблизи железнодорожного полотна.

Тема безопасности актуальна всегда и везде, никогда не будет лишним рассказать учащимся о том, как правильно вести себя в той или иной ситуации. Железная дорога - зона повышенной опасности и учащиеся должны знать о том, как вести себя на железнодорожной платформе и вблизи железнодорожного полотна.

Для того чтобы более доступно и наглядно донести информацию, можно показывать обучающие фильмы, где сами работники ВО ЖДТ рассказывали о безопасности на железнодорожных путях. Видео дают возможность лучше запоминать и усваивать материал, так как одновременно воздействуют на визуальный и слуховой каналы. Современным школьникам сложно воспринимать текстовую информацию.

Для создания обучающего фильма нужно подготовить план его проведения и темы, которые будут в нем освещаться.

Примерные темы, которые можно использовать.

Безопасность на железнодорожных путях:

- с целью перехода через железную дорогу нужно воспользоваться переходными мостами, проходными настилами, а также переездами, и обращать внимание на знаки и звуковые сигналы

- запрещается проезд на подножках и крышах вагонов, а также на поездах, предназначенных для грузовых перевозок,

- нельзя пробегать перед идущим поездом,

- нельзя переходить через железнодорожное полотно в непредназначенных для этого местах,

- не сходите в одно время уже после проследования поезда, удостоверьтесь в отсутствии поезда,

- опасно организовывать игры и иные виды отдыха (фотография, съемка) в жд постройках,

- никак не подлезайте около вагонов,

- прохождение жд путей возможно только лишь в определенных и оснащенных с целью данного участка, удостоверившись в нехватке надвигающегося поезда, либо в позволяющий знак переездной сигнализации,

- для предотвращения ударом тока, нельзя залезать на крышу вагона, так как над путями проходят провода подающие электричество для движения поездов,

- никак не прыгивайте с пассажирской платформы,

- никак не подлезайте около пассажирской платформы, также мобильной структуры,

- опасно находиться на железнодорожных путях и других железнодорожных объектах в алкогольном опьянении,

- нельзя переходить через железную дорогу, если горит запрещающий сигнал светофора,

- нельзя подниматься на опоры, специализированные системы, а также постройки искусственного происхождения.

На железнодорожных путях запрещается:

- перемещаться по жд дороге перед рядом проезжающим поездом, в случае если дистанция до него меньше чем четыреста метров,

- идти согласно жд маршрутам,

- подползать под вагоны также перемещаться посредством автосцепки, с целью доступа прохода,

- идти по жд пути ближе, чем пять метров от последнего рельса,

- спрыгивать с платформы на жд путях,

- бегать вблизи вагонов прибывающего либо уходящего поезда, кроме того быть ближе 2-ух метров со стороны платформы в период прохождения поезда в отсутствии остановки,

-выходить на участок между путями и стоять во время проезда вагонов,

- идти сразу после того, как проехал поезд по одному направлению, не удостоверившись в том, что нет поезда по встречному направлению,

- организовывать разнообразные мобильные виды развлечения,

- идти согласно жд мостам также тоннелям, никак не оснащенным дорожками с целью доступа пешеходов.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Таким образом, защита труда –это концепция, обеспечивающая защищенность существования, а также самочувствия сотрудников в ходе работы, содержащая законные, общественно-финансовые, санитарно-гигиеничные, психофизические, врачебно-предупредительные, реабилитационные, а также прочие мероприятия. В функции охраны труда входит исследование санитарных условий и гигиены работы на производстве, осуществление действий, нацеленных на сокращение воздействия вредоносных условий в тело работников в ходе работы.

В процессе развития науки и техники, а также появлению на производствах новых технологий, постоянно возникает необходимость дорабатывать и пересматривать существующие инструкции по охране труда для того чтобы ещё более эффективно реализовывать права работников в этой области.

Во время написания выпускной квалификационной работы были рассмотрены нормативно - правовые основы обеспечения прав работников на охрану труда, проанализировано, как обеспечиваются права работников на охрану труда на примере предприятия ФГП ВО ЖДТ России,

В ходе исследования были даны ряд рекомендаций, которые позволят ещё более эффективно охранять труд работников: во-первых, необходимо заменить средства поддерживающей системы при работах на высоте на предохранительный пояс с точкой закрепления троса со стороны спиной части тела, что позволит избегать травмы позвоночника; во-вторых, обучение работников по охране труда рекомендуется применять интерактивные методы, например деловые игры, повышение уровня усвоения полученных знаний; в-третьих, запланировано снять обучающие фильмы для показа в школах и СУЗах, которые направлены на профилактику нарушений техники безопасности на железнодорожных путях.

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ

1 "Конституция Российской Федерации" (принята всенародным голосованием 12.12.1993 с изменениями, одобренными в ходе общероссийского голосования 01.07.2020)

2 "Трудовой кодекс Российской Федерации" от 30.12.2001 N 197-ФЗ (ред. от 05.04.2021)

3 Постановление Правительства РФ от 27.06.2009 N 540 (ред. от 03.08.2018) "Об утверждении Положения о ведомственной охране Федерального агентства железнодорожного транспорта"

4 Федеральный закон от 14.04.1999 N 77-ФЗ (ред. от 05.12.2017) "О ведомственной охране"

5 Типовая инструкция по охране труда для работников ведомственной охраны железнодорожного транспорта (в редакции приказа ФГП ВО ЖДТ России от 11.02.2020 № К-10/51)

6 Бадагуев, Б. Т. Акты по охране труда. Формы и правила заполнения / Б.Т. Бадагуев. - М.: Альфа-пресс, 2016. - 288 с.

7 Бадагуев, Б.Т. Журналы по охране труда. Формы и правила ведения / Б.Т. Бадагуев. - М.: Альфа-пресс, 2015. - 224 с.

8 Барбашова, Т. П. Защита трудовых прав работников / Т.П. Барбашова, В.И. Миронов. - М.: Журнал "Управление персоналом", 2015. - 104 с.

9 Все о правах работника и обязанностях работодателя. - М.: АСТ, Омега-Л, 2016. - 192 с.

10 Ефремова, О. С. Документация по охране труда в организации / О.С. Ефремова. - М.: Альфа-пресс, 2016. - 152 с.

11 Ефремова, О. С. Документация по охране труда в организации. Практическое пособие / О.С. Ефремова. - М.: Альфа-пресс, 2015. - 152 с.

12 Журнал регистрации вводного инструктажа по охране труда. - М.: НЦ ЭНАС, 2015. - 644 с.

13 Журнал учета выдачи инструкций по охране труда для работников. - М.: Норматика, 2014. - 128 с.

14 Журнал учета выдачи инструкций по охране труда: моногр. . - М.: НЦ ЭНАС, 2015. - 400 с.

15 Защита трудовых прав работников. Судебная практика и образцы документов. - М.: Издание Тихомирова М. Ю., 2016. - 144 с.

16 Каплун, С. Библиографический указатель по охране труда / С. Каплун. - М.: Книга по Требованию, 2015. - 515 с.

17 Комплект журналов по охране труда. - М.: Альфа-пресс, 2016. - 901 с.

18 Красник, В. В. Межотраслевые правила по охране труда (правила безопасности) при эксплуатации электроустановок. В вопросах и ответах. Пособие для изучения и подготовки к проверке знаний / В.В. Красник. - М.: Энас, 2015. - 120 с.

19 Красник, Валентин Межотраслевые правила по охране труда при погрузочно-разгрузочных работах и размещении грузов в вопросах и ответах / Валентин Красник. - М.: НЦ ЭНАС, 2016. - 394 с.

20 Михайлов, Ю. М. Должностные инструкции персонала, ответственного за охрану труда / Ю.М. Михайлов. - М.: Альфа-пресс, 2016. - 184 с.

21 Ткаченко П.В. Статистика травматизма на производстве//Онлайн-журнал Attek Journal. [Электронный ресурс] URL: <https://www.centrattek.ru/info/statistika-p>