МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ

Лысьвенский филиал федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования
«Пермский национальный исследовательский политехнический университет»
(ЛФ ПНИПУ)

Рассмотрено на УС ЛФ ПНИПУ
протокол № 6 от 22.02.2024 года

Директор
ЛФ ФГАОУ ВО ПНИПУ
«__» _____ 2024 г.
_____ В.А. Кочнев

ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ ЛЫСЬВЕНСКОГО ФИЛИАЛА ПЕРМСКОГО НАЦИОНАЛЬНОГО ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКОГО ПОЛИТЕХНИЧЕСКОГО УНИВЕРСИТЕТА

На 2022-2026 годы

Лысьва
2024

ПРОГРАММА
РАЗВИТИЯ ЛЫСЬВЕНСКОГО ФИЛИАЛА ПНИПУ
до 2026 годы

Раздел 1. КРАТКАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА СУЩЕСТВУЮЩЕГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО, НАУЧНОГО И ИННОВАЦИОННОГО ПОТЕНЦИАЛА. ОСНОВНЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ФИЛИАЛА ЗА 2023 ГОД

Программа развития Лысьвенского филиала федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Пермский научно-исследовательский политехнический университет» на 2021-2025 годы (далее – Программа, ЛФ ПНИПУ) разработана в соответствии с Программой повышения конкурентоспособности ПНИПУ на 2016-2025 годы, стратегической целью которой является создание инженерного исследовательского университета мирового уровня, осуществляющего подготовку конкурентоспособных специалистов для высокотехнологичных отраслей экономики, выполнение исследований и разработок на основе интеграции науки, образования и производства.

Настоящая Программа является естественным преемником, дополняет и расширяет «Программу развития Лысьвенского филиала ПНИПУ на 2021-2025 годы», принятую Учёным советом ЛФ ПНИПУ 04 февраля 2021 года, протокол № 5, результатами выполнения которой стали системные преобразования образовательной, научной и инновационной структур филиала.

В настоящее время в Лысьвенском филиале образовательная деятельность ведется по основным образовательным программам высшего и, в рамках непрерывного профессионального образования, программам среднего профессионального образования по очной, очно-заочной, заочной формам обучения.

В период с 2021 по 2023 год филиал обеспечивал подготовку специалистов с высшим образованием по 8 укрупнённым группам направлений подготовки (специальностей) и по 5 укрупнённым группам специальностей подготовку специалистов среднего профессионального образования. В рамках направлений подготовки высшего образования разработаны и реализуются образовательные программы с различной направленностью (профилем).

Всего в 2023-2024 учебном году в ЛФ ПНИПУ осуществляется обучение по 8-ми основным профессиональным образовательным программ бакалавриата, реализуемых на основе СУОС, одной образовательной программы магистратуры, и по 7-и специальностям среднего профессионального образования.

В 2022 году осуществлен первый набор по специальностям среднего профессионального образования 38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям) и 38.02.05 Товароведение и экспертиза качества потребительских товаров.

В 2022 году аккредитована образовательная программа «Инженерная педагогика» по направлению магистратуры 44.04.04 Профессиональное обучение (по отраслям) по укрупненной группе направлений подготовки 44.00.00 Образование и педагогические науки, приказ Федеральной службы по надзору в сфере образования и науки от 28.02.2022 № 369 «О переоформлении свидетельства о государственной аккредитации образовательной деятельности ФГАОУ ВО «Пермский национальный исследовательский политехнический университет».

Образовательная программа «Технология машиностроения компьютеризированного производства» по направлению подготовки 15.03.05 Конструкторско-технологическое обеспечение машиностроительных производств (уровень бакалавриата) в 2022 году прошла профессионально-общественную аккредитацию сроком на 5 лет, Свидетельство о профессионально-общественной аккредитации образовательной программы, регистрационный

№ 64 от 19.05.2022 г. серия ПК01016, выданное Пермской торгово-промышленной палатой, Пермское региональное агентство развития квалификаций.

На основании распоряжения о переоформлении лицензии от 12.12.2022 № 2337-06 в Лицензию на осуществление образовательной деятельности внесена программа подготовки специалистов среднего звена среднего профессионального образования 15.02.16 Технология машиностроения.

В 2023 году аккредитована образовательная программа среднего профессионального образования специальности 15.02.08 Технология машиностроения по укрупненной группе направлений подготовки 15.00.00 Машиностроение, приказ Федеральной службы по надзору в сфере образования и науки от 19.06.02023 г. №1135 «О переоформлении свидетельства о государственной аккредитации образовательной деятельности ФГАОУ ВО «Пермский национальный исследовательский политехнический университет»;

В филиале работает 11 комплексных лабораторий. При каждой лаборатории созданы и функционируют СКБ/СНИЛ. Результаты представляются на выставках и конкурсах как университетского так и регионального уровня.

На базе двух полигонов геодезическом и электротехническом студенты специальностей 08.02.01 «Строительство и эксплуатация зданий и сооружений», 13.02.07 «Электроснабжение (по отраслям)» отрабатывают практические навыки с использованием актуального оборудования в соответствии с ФГОС.

В филиале развита информационная образовательная среда, представляющая собой систему, объединяющую посредством сетевых технологий программные и технические средства, а также организационное и методическое обеспечение, предназначенное для повышения эффективности и доступности образовательного процесса. Всего в филиале функционирует 8 компьютерных классов. Доступность образовательных информационных ресурсов для занятий студентам вне учебного расписания обеспечивается в компьютерном классе, функционирующем в библиотеке филиала. В образовательном процессе применяются такие информационные образовательные ресурсы как интегральный обучающий комплекс «Двигатель внутреннего сгорания», виртуальные лабораторные работы по дисциплине «Теплотехника», демонстрация физических явлений и процессов в программной среде по дисциплине «Физика», симуляторы работы на станках с ЧПУ, CAD системы и другие.

Самостоятельная работа студентов всё более приобретает характер исследовательской деятельности. Студенты филиала вовлечены в работу студенческих научно-практических конференций, проводимых на уровне филиала, головного вуза и вузов России, а также выставок научно-технического творчества. Набирает обороты проектная деятельность. Студенты ежегодно становятся победителями грантовых конкурсов различного уровня и реализуют как технические, так и социально-значимые проекты (Всероссийский конкурс молодежных проектов среди физических лиц, Муниципальный конкурс молодежных проектов по профилактике правонарушений; XXIII Всероссийская научно-практическая конференция с международным участием "ФОРМИРОВАНИЕ ГУМАНИТАРНОЙ СРЕДЫ В ВУЗЕ, ТЕХНИКУМЕ, ШКОЛЕ: ИННОВАЦИОННЫЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ ТЕХНОЛОГИИ. КОМПЕТЕНТНОСТНЫЙ ПОДХОД", XVII Международная научно-практическая конференция "МИР ДЕТСТВА И ОБРАЗОВАНИЕ", Международная научно-практическая конференция «АКТУАЛЬНЫЕ ИССЛЕДОВАНИЯ И ИННОВАЦИИ В НАУКЕ И ТЕХНИКЕ», XXV Всероссийская научно-техническая конференция студентов, аспирантов и молодых ученых (с международным участием) "ПРОБЛЕМЫ СОЦИАЛЬНОГО И НАУЧНО-ТЕХНИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ В СОВРЕМЕННОМ МИРЕ", XIII Всероссийская научно-практической конференции «Современная техника и технологии: проблемы, состояние и перспективы», участие в Выставке научно-технического творчества студентов ЛФ ПНИПУ, Краевая выставка научно-технического творчества молодежи среди ПОО Пермского края "БерПолитех" и др.) Организация научной работы студентов ведется на плановой основе. По результатам конференций осуществляется выпуск студенческих научных сборников. Студенты ежегодно принимают участие в краевых студенческих олимпиадах, на которых

команды ЛФ ПНИПУ регулярно занимают призовые места. Ряд ВКР ориентирован на выполнение НИР в интересах предприятий и организаций на договорной основе.

Внедряются современные образовательные технологии и формы организации учебного процесса: активизация аудиторной деятельности осуществляется посредством использования видео - и аудиоматериалов, мультимедийных презентаций и активных форм занятий (личностно-ориентированное обучение, проектные технологии, проблемное обучение, деловые игры и кейс-технологии), внедрено интерактивное проведение лекционных занятий в форме видеоконференций.

В ходе реализации программы Развития ЛФ ПНИПУ 2021-2025 г.г. к 2023 году увеличилась доля высококвалифицированных кадров в структуре штатных преподавателей, активно идёт подготовка к защитам диссертаций среди штатного профессорско-преподавательского состава. В 2022 году присуждена ученая степень кандидата технических наук научно-педагогическому работнику кафедры «Технические дисциплины», в 2023 году присуждена ученая степень кандидата педагогических наук научно-педагогическому работнику кафедры «Общенаучные дисциплины». 22 декабря 2023 года в диссертационном совете ПНИПУ прошла защита кандидатской диссертации на соискание ученой степени кандидата технических наук по специальности 2.5.6 Технология машиностроения. К преподавательской деятельности привлечены квалифицированные специалисты организаций, учреждений и промышленных предприятий Пермского края.

Доля лиц с учёными степенями и званиями с учетом штатных совместителей и сторонних совместителей составляет 71 %.

Все штатные преподаватели и внутренние совместители повышают квалификацию с получением документов установленного образца не реже одного раза в три года. План повышения квалификации сотрудников филиала за 2023 год выполнен на 100%.Сотрудникам филиала предоставляются широкие возможности для профессионального развития. На факультете повышения квалификации ПНИПУ прошли повышение квалификации 101 научно педагогический работник, более 30 преподавателей нарастили цифровые компетенции и освоили новые цифровые инструменты.

Трудоустройство выпускников - бакалавров дневной формы обучения составило 75 %, а общее трудоустройство выпускников – 95 %. В 2023 году 8 выпускников ЛФ ПНИПУ поступили в магистратуру, ежегодно наблюдается тенденция увеличения доли выпускников-бакалавров, продолжающих обучение в магистратуре.

Для обеспечения отраслей региональной экономики и социальной сферы кадрами, обладающими высоким уровнем компетенций в области социально-экономических процессов, началась перестройка образовательного процесса на основе его интеграции с научными исследованиями и прикладными разработками по заказам предприятий и организаций, отвечающими современным требованиям высокотехнологичных отраслей экономики. Устанавливаются более тесные связи с работодателями, формирующими спрос на выпускников филиала и испытывающими потребность в квалифицированных специалистах, обладающих конкретными компетенциями. Активно работает попечительский совет, включающий в себя 11 ведущих предприятий и организаций городского округа. Научно-технический совет обеспечивает плотную связь представителей промышленности и ведущих ученых ПНИПУ.

Лысьвенскому филиалу необходимо продолжить работу по увеличению доли лиц с учёными степенями и званиями, в том числе среди штатного профессорско-преподавательского состава. Планируется довести долю лиц с учеными степенями и званиями к 2026 году не ниже 75%.

Особое внимание следует уделить изучению современных образовательных технологий, внедрению их в образовательный процесс, развитию образовательных ресурсов с целью создания условий для реализации студентами индивидуальных образовательных траекторий с ориентацией на самостоятельную работу.

Вопросы организации и проведения научно-исследовательских работ занимают важное место в деятельности филиала.

Объем финансирования научно исследовательских работ в 2023 году составил 4375044,44 . рублей.

Основные направления научных исследований ЛФ ПНИПУ по кодам ГРНТИ приведены в таблице 1.

Таблица 1. Основные научные направления ЛФ ПНИПУ

№	Кафедра	Научное направление	Коды по ГРНТИ
1	2	3	4
1	ТД	Металлические покрытия	55.22.19
2		Теория кузнечно-штамповочных процессов	55.16.03
3		Интеллектуальный капитал. Управление знаниями.	06.81.23
4		Проектирование и реконструкция зданий и сооружений	67.13.51
5	ОНД	Педагогика	14.35.09
6		Технологии автоматизации жилых и производственных помещений	50.43.17
7		Экономика и управление народным хозяйством	06.81
8		Языкознание	16.01.19
9		Экономика, организация, управление, планирование и прогнозирование	55.01.75

В 2022-2023 годах выполнены научно-исследовательские работы, имеющие большое значение для Лысьвенского муниципального района и Пермского края. Это «Разработка концепции и дизайн-проекта благоустройства долины малой реки Гусиновка в городе Лысьва», «Исследование пассажиропотоков на муниципальных маршрутах регулярных перевозок Кунгурского муниципального округа Пермского края», «Обследование (изучение) пассажиропотоков на муниципальных маршрутах регулярных перевозок Чусовского городского округа Пермского края», «Электроснабжение жилого дома", «Автоматизированная система управления технологическим процессом котлоагрегата №7 ТЭЦ г. Лысьва», «Разработка паспорта внешнего облика объекта капитального строительства (колерный паспорт) адрес объекта: г. Лысьва, ул. Кузьмина, д.3», и другие научно – исследовательские работы.

Важным направлением научных исследований являются направления автоматизации процессов. Разработанные системы автоматизации освещения, управления тепличным комплексом и система оповещения для учебных заведений позволяют повысить надежность работ по заданным направлениям.

Активизирована работа по участию в грантовых конкурсах. Результатом стали полученные гранты ФАДМ, Администрации города Лысьва на общую сумму более 1 000 тыс. руб.

В настоящее время ведется целенаправленная работа по возрождению сотрудничества в подготовке и повышении квалификации кадров, решению проблем энергосбережения, внедрению современных наукоемких технологий, проведению исследований проблем производства с использованием математического моделирования, инженерных подходов.

Подготовка научно-педагогических и научных кадров высшей квалификации по программам магистратуры и аспирантуры организована через головной вуз – ФГАОУ ВО «Пермский национальный исследовательский политехнический университет», другие вузы и академические институты. Собственной аспирантуры и докторантуры филиал не имеет. Лысьвенский филиал оказывает существенную материальную и организационную помощь аспирантам и соискателям ученых степеней в оплате учебы в аспирантуре, организационных взносов за участие в научных конференциях, издании печатных материалов.

В настоящее время на условиях соискательства осуществляют диссертационные исследования 3 представителя ППС ЛФ ПНИПУ (на 2024 год запланирована 1 защита, на

2025 -2), в том числе 2 – соискателя степени доктора наук. За отчетный период организована защита 3 диссертационных исследований.

Основные направления диссертационных исследований – специальные вопросы филологии, социологии, педагогики, естественнонаучных и инженерных дисциплин, в том числе, разработка методов обработки композиционных материалов, изучение процессов, связанных с промерзанием дорожного полотна и решение задачи оптимизации раскроя металла..

Кафедры Лысьвенского филиала возглавляют кандидаты наук: Хаматнурова Елена Николаевна, Сошина Татьяна Олеговна.

В течение 2023 года профессорско-преподавательский состав филиала принял участие в 39 научных конференциях, в том числе: 15 Всероссийских и 16 международных. Опубликовано 101 научная статья, в том числе 20 статей издано в сборниках и журналах, включенных в перечень ВАК, 3 в изданиях, индексируемых в базе Scopus; 9 в журналах уровня РИНЦ, 39 - тезисы конференций, 5 учебников и 2 автореферата диссертации.

Серьезные меры были приняты по совершенствованию материально-технической базы учебного процесса. Приобретено учебно-лабораторного оборудования на сумму 2 088 239,55 руб.

Раздел 2. ЦЕЛЬ И ЗАДАЧИ ПРОГРАММЫ, СРОКИ РЕАЛИЗАЦИИ, ПОКАЗАТЕЛИ ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОСТИ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ

Целью Программы является формирование современного образовательного учреждения высшего образования, осуществляющего кадровое обеспечение высокотехнологичных отраслей экономики, выполнение научных исследований и прикладных разработок высокого уровня на основе интеграции науки, образования и производства, являющегося центром творческой, культурной, научной, просветительской, образовательной и духовной жизни Горнозаводского региона Пермского края.

Для достижения указанной цели необходимо продолжить решать следующие задачи:

1. Продолжить развитие конкурентоспособного научно - педагогического персонала филиала университета, обеспечивающего качественную подготовку специалистов со средним профессиональным образованием, бакалавров, магистров с учетом прогнозируемых структурных преобразований в науке и экономике, с обеспечением к 2026 году показателя штатности 65 % и показателя остепененности профессорско-преподавательского состава не менее 75%, приведенного показателя не менее 5.

2. Повысить качество предоставляемых образовательных услуг, обеспечив качество знаний в каждой бюджетной учебной группе очной формы обучения не менее 60 %, успеваемость не менее 95% , при очно-заочной и заочной форме обучения - успеваемость не менее 80 %, качество не менее 40%. Величина отсева по каждой образовательной программе студентов не более 8% за календарный год.

3. Обеспечить привлечение для поступления в ЛФ ПНИПУ мотивированной талантливой молодежи с учетом среднего балла поступивших на первый курс по ЕГЭ не ниже 67, с ежегодным увеличением не менее чем на 0,5 балла. Для поступающих на специальности СПО - средний балл документа об образовании не менее 4,25. Общее число ежегодно поступающих на 1 курс филиала обеспечить не менее 250-300 чел.(2022 г. - 253: 172 ВО, 81-СПО чел., 2023 г. - 253: 120 ВО, 133-СПО)

4. Продолжить развитие непрерывного профессионального образования по системе «колледж - вуз», с обеспечением поступивших на направления ВО не менее 60%, выпускников СПО.

5. Расширить область, повысить объём и эффективность научных исследований и разработок по приоритетным направлениям развития предприятий и организаций Горнозаводского региона, обеспечив:

1) стабильный ежегодный объем выполнения научно-исследовательских работ не менее, чем на 5 млн. руб. с ежегодным увеличением объемов ХДР не менее чем на 10%;

2) ежегодно не менее 1 защиты диссертаций;

3) не менее 1 публикации РИНЦ и ВАК (К2, К3) в год по каждому штатному ППС и двух публикаций Scopus (или ВАК К1) по филиалу.

6. Усовершенствовать инфраструктуру и материально-техническую базу филиала, предназначенную для обеспечения учебного процесса и выполнения научных, исследовательских и прикладных разработок, обеспечив перевод 80 % учебных лабораторий в разряд учебно-исследовательских, 75 % аудиторий – в аудитории лекторского мастерства, ежегодную модернизацию не менее 1 компьютерного класса.

7. Продолжить совершенствование системы дополнительного образования, обеспечить число слушателей – ежегодно не менее 250-300 чел.

8. Продолжить развитие системы внеучебной и воспитательной работы со студентами, с уровнем удовлетворенности студентов не менее 80%.

9. Обеспечить Совершенствование работы центра «Карьера» по содействию трудоустройства выпускников, обеспечив трудоустройство выпускников очной формы не менее 95%.

10. Обеспечить выполнение ежегодно приоритетных показателей мониторингов Министерства науки и высшего образования по направлениям ВО и специальностям СПО на 100%.

11. Продолжить развитие взаимовыгодных партнерских отношений с предприятиями и организациями, в том числе ежегодное заключение соглашений с членами Попечительского совета по направлениям.

12. Обеспечить выполнение ежегодных планов по развитию инфраструктуры ЛФ ПНИПУ через реализацию не менее 6 ключевых проектов до 2026 года.

Раздел 3. МЕРОПРИЯТИЯ ПРОГРАММЫ

Достижение цели и решение задач Программы осуществляется путем скоординированного выполнения взаимоувязанных по срокам, ресурсам и источникам финансирования мероприятий, которые сгруппированы по десяти блокам.

Блок 1 НАУЧНО-ПЕДАГОГИЧЕСКИЕ КАДРЫ

Основная задача - сформировать и развить конкурентоспособный научно-педагогический персонал, способный обеспечить подготовку бакалавров, магистров с учетом прогнозируемых преобразований в науке и экономике:

1 Профессиональное развитие ключевого персонала филиала.

Мероприятия:

1.1 обеспечение выполнения плана повышения квалификации и переподготовки профессорско-преподавательского состава, научных работников, административно-управленческого персонала в соответствии с требованиями Министерства образования и науки РФ (100%);

1.2 обеспечение программы повышения квалификации для административно-управленческого персонала. Особое внимание коротким интенсивным офлайн- и онлай курсам по развитию управленческих и лидерских компетенций;

1.3 разработка и реализация программы обеспечения эффективной ротации НПР и кадрового омоложения;

1.4 стажировки в ведущих образовательных центрах, на предприятиях реального сектора экономики работников филиала по приоритетным направлениям развития;

1.5 формирование и развитие кадрового резерва завкафедрами, замдиректора, зав. учебными лабораториями;

1.6 осуществление концепции кадрового резерва ЛФ ПНИПУ с фиксацией целей, задач, критериев отбора, стадий жизненного цикла резервистов, организационно мотивационных механизмов. Обучение кадрового резерва в ПНИПУ по программам дополнительного образования: «Развитие управленческих компетенций руководителей научных подразделений» (72 часа), «Риск-менеджмент при реализации научных и научно-технических проектов» (72 часа), «Менеджмент и экономика образовательного учреждения» (16 часов).

2 Развитие системы подготовки кандидатов наук из научно-педагогического персонала и выпускников филиала.

Мероприятия:

2.1 направление в аспирантуру молодых перспективных преподавателей и выпускников, в первую очередь на технические и естественнонаучные специальности;

2.2 поддержка штатных сотрудников, являющихся аспирантами и соискателями ученых степеней в работе над диссертациями путем оплаты до 50 % стоимости расходов на обучение, участия в международных конференциях, публикации статей в сборниках и журналах, включенных в Перечень ведущих рецензируемых научных журналов и изданий, в которых должны быть опубликованы основные результаты диссертаций на соискание учёной степени доктора и кандидата наук, предоставления оплачиваемого времени для работы над диссертацией, с учетом финансово-экономического состояния дел в филиале.

2.3 обеспечение, начиная с 2021 года, защиты штатными сотрудниками ЛФ ПНИПУ ежегодно не менее 1-й диссертации;

3 Привлечение к образовательной и научной деятельности ученых России.

Мероприятия:

3.1 привлечение в филиал университета высокопрофессиональных НПР, имеющих опыт работы в российских университетах, научных организациях (не менее 1);

3.2 проведение дистанционных лекций и видеоконференций ведущими специалистами вузов и научных центров России.

4 Обеспечение академической мобильности преподавателей и научных сотрудников.

Мероприятия:

4.1 участие НПР в программах академической мобильности;

4.2 участие во внутривузовских конкурсах грантов для реализации въездной - выездной мобильности НПР;

4.3 внедрения в учебный процесс методики Blended Learning (сочетание онлайн и офлайн обучения).

Блок 2 ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Основные задачи на период с 2024 по 2026 гг.:

1 Достигнуть конкурентоспособный уровень образовательной деятельности филиала за счет:

1.1 разработки новых образовательных программ всех уровней обучения с приоритетом набора на более востребованные предприятиями и организациями реального сектора экономики направления;

1.2 формирования системы постоянного обновления и модернизации образовательных программ всех уровней обучения с учетом последних достижений науки и техники;

1.3 реализации образовательных программ с применением современных образовательных технологий и форм обучения, в том числе электронного обучения и дистанционных технологий;

1.4 реализации непрерывного профессионального образования по схеме «колледж – вуз» на основе преемственности образовательных программ СПО и ВО;

1.5 расширения целевой индивидуальной подготовки специалистов (в том числе целевой подготовки по заказу работодателей);

1.6 расширения взаимодействия с работодателями по созданию перечня профессиональных компетенций выпускников и развитию форм организации учебного процесса, обеспечивающих формирование практических навыков;

1.7 развития механизмов обратной связи между вузом и выпускниками, создание системы мониторинга трудоустройства выпускников;

1.8 создания и реализации востребованных образовательных программ в сфере дополнительного профессионального образования.

2 Развить непрерывное профессиональное образование по системе «колледж - вуз», с обеспечением поступивших на направления высшего образования не менее 75% выпускников СПО за счет организации системной работы с выпускниками СПО Лысьвенского филиала ПНИПУ через следующие формы работы:

2.1 анкетирование;

2.2 выявление интересов к направлениям ВО, вузам;

2.3 проведение мастер-классов по направлениям ВО, реализуемым в ЛФ ПНИПУ;

2.4 проведение классными руководителями встреч с родителями выпускников;

2.5 проведение индивидуальной работы с выпускниками СПО Пермского края.

Блок 3 ВНЕУЧЕБНАЯ, ВОСПИТАТЕЛЬНАЯ РАБОТА И НИРС

Основные задачи на период с 2024 по 2026 гг.:

1 Развить систему внеучебной и воспитательной работы с уровнем удовлетворенности студентов не менее 70% за счет:

1.1 Профессионального воспитания:

- организация экскурсий на предприятия;
- участие в WS и конкурсах профессионального мастерства;

– участие в конкурсах профессионального мастерства по формату "Молодые профессионалы";

– съёмки видеосюжетов по каждой из реализуемых специальностей в ЛФ ПНИПУ.

1.2 Гражданско-патриотического воспитания в рамках программ и проектов, направленных:

– на развитие диалога между поколениями;

– исследование истории родного края, природного и культурного наследия страны и отдельного региона;

– развитие компетенций в сфере межкультурной коммуникации, диалога культур, толерантности;

– воспитание уважительного отношения к воинскому прошлому своей страны и настоящему своей страны в рамках участия в гуманитарных акциях по поддержке воинов СВО;

– развитие общественного диалога, гражданского мира и сохранения среды обитания;

– участие во всероссийских этнографических диктантах.

1.3 Волонтерской деятельности, добровольчества:

– привлечение студентов к новым видам социально значимой деятельности;

– участие в грантовых проектах ЛГО и Пермского края;

– участие в ежегодном мероприятии «ДедМорозим» в ЛГО.

1.4 Пропаганды здорового образа жизни, профилактики употребления психотропных веществ:

– работа с семьями обучающихся, направленная на совместное решение проблем личностного развития обучающихся;

– прохождение социально-психологического тестирования и профилактических медицинских осмотров обучающихся в целях раннего выявления незаконного потребления наркотических и психотропных средств;

– организация и проведение спортивных секций на базе филиала;

– участие в городских спортивных мероприятиях;

– участие в различных акциях (день отказа от курения, флешмоб против СПИДа и ВИЧ);

– выход медицинских работников в группы с целью информирования студентов о ЗОЖ;

– приглашение звёздных спортсменов на часы групп и организация акции «Зарядка с чемпионом».

1.5 Молодежного предпринимательства:

– поддержка деятельности функционирующих студенческих объединений;

– участие обучающихся в грантовых проектах ЛГО и Пермского края;

– привлечение студентов к созданию МИП.

1.6 Экологического воспитания:

– участие в экологических акциях ЛГО и Пермского края (кормушка для птиц, уборка рек и водоёмов);

– участие в экологических субботниках;

– участие во Всероссийских экологических диктантах;

– участие в научно-практических конференциях на экологическую тематику;

– публикационная деятельность.

Блок 4 НАУЧНО – ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Основная задача на период с 2022 по 2026 гг.– расширить область, увеличить объём и повысить эффективность научных исследований и разработок по приоритетным направлениям развития НИР:

1. Участие ЛФ в Приоритетных направлениях развития ПНИПУ:

1.1 Добыча и переработка нефти, газа и полезных ископаемых

– разработка мероприятий по снижению энергопотребления оборудованием для перекачки газа и нефти.

1.2 Наноиндустрия

- проведение исследований по внедрению на предприятиях наноструктурированных покрытий, мартенситных наноструктурных сталей.

1.3 Урбанистика

- разработка схем движения муниципального транспорта в целях оптимизации траекторий, снижения затрат и экологического влияния;

- проведение исследований по промерзанию автомобильных дорог с целью повышения их срока службы.

2 Инициативные научные исследования кафедр Лысьвенского филиала:

2.1 Кафедра «Общенаучные дисциплины"

№	Направление подготовки	Научные направления
1	13.03.02 Электроэнергетика и электротехника (Электропривод и автоматика)	проектирование и изготовление опытных образцов лабораторного оборудования, в том числе на хоздоговорной основе
2		проектирование, испытание, обслуживание электромеханических систем и устройств автоматики
3	44.03.04 Профессиональное обучение (по отраслям) (Правоведение и правоохранительная деятельность)	интеграция программ высшего и среднего профессионального образования
4	44.04.04 Профессиональное обучение (по отраслям) (Инженерная педагогика)	поиск оптимальных путей реализации непрерывного профессионального образования на базе технического вуза
5	23.03.03 Эксплуатация транспортно-технологических машин и комплексов (Автомобильный сервис)	оптимизация транспортных и пассажирских потоков
6		разработка логистических схем для промышленных предприятий и торговли

2.2 Кафедра «Технические дисциплины»

№	Направление подготовки	Научные направления
1	08.03.01 Строительство (Промышленное гражданское строительство)	инженерные расчеты на прочность, вибростойкость, теплообмен
2		качество и взаимозаменяемость строительных материалов
3		математическое моделирование в дорожном строительстве
4	15.03.05 Конструкторско-технологическое обеспечение машиностроительных производств (Технология машиностроения компьютеризированного производства)	трехмерное математическое моделирование технологических процессов, механизмов и узлов
5		исследование процессов износа инструмента при различных видах обработки материалов
6		математическое моделирование процессов деформации и тепловых процессов
7	22.03.02 Металлургия (Обработка металлов и сплавов давлением)	металлографические исследования и дефектоскопия металлов и сплавов
8	09.03.01 Информатика и вычислительная техника (Вычислительные машины, комплексы, системы и сети)	интеллектуальные энергосберегающие системы и комплексы, беспроводные устройства и системы в микроэлектронном исполнении для ЖКХ
9		дискретная математика: теория дистанционно-регулярных графов
10		разработка прикладных компьютерных программ

3 Организация научно-технического сотрудничества с предприятиями, организациями, представительными и исполнительными органами власти Горнозаводского региона:

3.1 Использование новых форм интеграции науки, образования и бизнеса (проведение Конвентов, конференций, коллоквиумов, круглых столов, презентаций и т.д.).

3.2 Расширение объемов выполнения научно-исследовательских работ по решению актуальных проблем предприятий и организаций региона с доведением их:

в 2023 г. не менее 4500 тыс. руб., в 2024 г. не менее 5000 тыс. руб., в 2025 г. не менее 5000 тыс. руб., в 2025 г. не менее 5500 тыс. руб., в 2026 г. не менее 5500 тыс. руб.

3.3 Снижение учебной нагрузки у докторов и кандидатов наук, ведущих специалистов для высвобождения времени на проведение НИР, при наличии финансовой возможности.

3.4 Создание и оснащение современным оборудованием с участием на паритетных началах предприятий, организаций, бизнес - структур и органов управления Горнозаводского региона:

- опытно-экспериментального производства по проектированию и изготовлению лабораторного оборудования на кафедре общенаучных дисциплин;
- учебного центра по повышению квалификации и переподготовки кадров центров по обслуживанию автомобилей и учебно-исследовательской лаборатории по эксплуатации автомобильного транспорта;
- учебно-исследовательской лаборатории строительного профиля совместно с одной из фирм по производству строительных материалов;
- учебно-исследовательской лаборатории по разработке и сопровождению прикладного программного обеспечения центра фирмы «Аскон» по повышению квалификации и переподготовке кадров и внедрению программных продуктов фирмы на предприятиях Горнозаводского региона Пермского края;
- центра здоровья на базе лаборатории физического воспитания для выполнения исследовательских работ.

4 Привлечение грантов для научных исследований:

4.1 Обеспечение подачи не менее двух заявок на грантовые конкурсы на общую сумму не менее 1 000 000 руб.

4.2 Обеспечение получения молодежных грантов в конкурсах ФАДМ в объеме не менее 300 000 руб. ежегодно.

4.3 Обеспечение подачи не менее 10 заявок в грантовые конкурсы не ниже краевого уровня ежегодно.

5 Организация научных исследований:

5.1 Активно привлекать к выполнению научных исследований ведущих ученых ПНИПУ, других вузов и научных центров.

5.2 Выполнять выпускных квалификационных работ прикладного характера по заявкам предприятий и организаций к 2023 г. – не менее 45 %, к 2026 г. – не менее 60 %.

6 Публикации материалов исследований:

6.1 Публиковать ежегодно не менее 1 монографии и 1 учебника или учебного пособия.

6.2 Расширить число публикаций НПР филиала в сборниках и журналах, включенных в Перечень ведущих рецензируемых научных журналов и изданий, в которых должны быть опубликованы основные результаты диссертаций на соискание учёной степени доктора и кандидата наук до 2022 – 20 шт., 2023 – 25 шт., 2024 – 25 шт., 2025 – 30 шт., 2026 - 30 шт.

6.3 Довести общее количество публикаций научно-педагогических работников до 100 в год.

6.4 Ежегодно издавать сборники тезисов докладов Всероссийской научно-практической конференции преподавателей, аспирантов, соискателей, специалистов предприятий и студентов.

7 Проведение научно-практических конференций, участие в международных, всероссийских и региональных научных конференциях:

7.1 Организация участия научно-педагогических работников и студентов ежегодно не менее чем в 40 международных и Всероссийских научных конференциях.

7.2 Проведение ежегодной Всероссийской научно-практической конференции преподавателей, аспирантов, соискателей, специалистов предприятий и организаций.

7.3 Проведение ежегодной региональной научно-практической конференции студентов и учащихся «Молодежная наука Горнозаводского региона Пермского края».

7.4 Проведение традиционной краевой научно-практической конференции «Лысьва – путь в науку».

7.5 Проведение ежегодной секции Всероссийской научно-практической конференции «Формирование гуманитарной среды в Вузе».

8 Организация научно-исследовательской работы студентов:

8.1. Обеспечение ежегодной динамики по НИРС ЛФ ПНИПУ в рейтинге ПНИПУ не менее чем на 10% ежегодно с учётом финансовых возможностей филиала.

8.2. Реализация выполнения мониторингового показателя по НИРС СПО через обеспечение не менее 70% победителей конкурсов "Молодые профессионалы" в общем количестве участников.

9. Комплекс мероприятий по выполнению задачи №5 «Расширить область, повысить объём и эффективность научных исследований и разработок по приоритетным направлениям развития предприятий и организаций района обеспечив:

9.1 стабильный ежегодный объем выполнения научно-исследовательских работ не менее, чем на 5 млн. руб. с ежегодным увеличением объемов ХДР не менее чем на 10%;

9.2 ежегодно не менее 1 защиты диссертаций;

9.3 не менее 1 публикации РИНЦ и ВАК (К2, К3) в год по каждому штатному ППС и двух публикаций Scopus (или ВАК К1) по филиалу.

Таблица 3. Комплекс мероприятий по выполнению задачи №5

№	Подзадача	Мероприятия	Срок	Отв.	Ресурсы
1	стабильный ежегодный объем выполнения научно-исследовательских работ не менее, чем на 5 млн. руб. с ежегодным увеличением объемов ХДР не менее чем на 10%;	Составить финансовый план по выполнению ХДР на первое полугодие с учетом конкретных проектов	до 31.01 ежегодно	Зам. директора по науке	Временные Человеческие
2		Выполнение плана ХДР на год. от кафедр	В течение года	Зам. директора по науке Зав. кафедрами	Временные Человеческие
3		Контроль форм отчетности по кафедрам Д28	В течение года	Зам. директора по науке Зав. кафедрами	Временные Человеческие
4		Рассылка коммерческих предложений предприятиям среднего бизнеса	Ежегодно Да 31.01	Зам. директора по науке	Временные Человеческие
5		Направить в адрес предприятий письма об участии в грантовых конкурсах	до 28.02 ежегодно	Зам. директора по науке	Временные Человеческие
6		Вести контроль выполнения проектов по форме д7 с еженедельным отчетом	постоянно	Зам. директора по науке	Временные Человеческие
7		Рассмотреть возможность снижения учебной нагрузки НПР в период финальной подготовки проекта	постоянно	Зам. директора по науке	Административный
8		Осуществлять контроль над выполнением планов по практикоориентированности ВКР	постоянно	Зам. директора по науке	Временные Человеческие
9		Обеспечение подачи не менее	постоянно	Зам.	Временные

		двух заявок на грантовые конкурсы от министерства Высшего образования и науки РФ на общую сумму не менее 1 000 000 руб.		директора по науке	Человеческие
10	ежегодно не менее 1 защит диссертаций	Подготовка планов работы аспирантов	Ежегодно до 15.01 ежегодно	Вед. специалист отдела НИР и НИРС	Временные Человеческие
11		Контроль исполнения планов работы аспирантов	Постоянно	Вед. специалист отдела НИР и НИРС	Временные Человеческие
12		Обеспечения участия аспирантов не менее чем в 1 очной конференции ежегодно	Постоянно	Вед. специалист отдела НИР и НИРС	Временные Человеческие Финансовые(по плану)
13		Включение в фин. план ЛФ мероприятий необходимых для защиты диссертаций (по плану аспиранта)	До 20.01 ежегодно	Вед. специалист отдела НИР и НИРС	Временные Человеческие Финансовые(по плану)
14		Направление в аспирантуру (соискательство) молодых перспективных преподавателей и выпускников, в первую очередь на технические и естественнонаучные специальности в количестве не менее 1 человека ежегодно	ежегодно	Вед. специалист отдела НИР и НИРС	Временные Человеческие Финансовые(по плану)
15	не менее 1 публикации РИНЦ и ВАК (К2, К3) в год по каждому штатному ППС и двух публикаций Scopus (или ВАК К1) по филиалу	Публиковать ежегодно не менее 1 монографии и 1 учебника или учебного пособия	До 31.12	Научный сотрудник	Временные Человеческие Финансовые(по плану)
16		Осуществлять ежемесячный контроль выполнения плана публикации с разработкой комплекса корректирующих мер при необходимости	Постоянно ежемесячно	Научный сотрудник	Временные Человеческие
17		Конкретизировать план публикаций ЛФ с учетом д.28 кафедр	До 11.02	Научный сотрудник	Временные Человеческие Финансовые(по плану)
18		Составить список НПР преподающих дисциплины цикла НИРС с отметкой о результатах (публикация, конференция, конкурс и т.п.)	До 28.06	Ведущий инженер отдела НИР и НИРС	Временные Человеческие
19		Разработать предложения по повышению результативности преподавания предметов цикла НИРС	До 10.09	Ведущий инженер отдела НИР и НИРС	Временные Человеческие Финансовые(по плану)
20		Подготовить реестр ответственных за выпуск журналов ПНИПУ	До 31.01	Научный сотрудник	Временные Человеческие
21		Подготовить письма о возможности включения	До 10.02	Научный сотрудник	Временные Человеческие

		публикации сотрудников ЛФ			
22		Обеспечить не менее 3 публикаций в журналах ПНИПУ по каждой кафедре	До 15.12	Научный сотрудник	Временные Человеческие Финансовые(по плану)

Блок 5 ИННОВАЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Основная задача - создать современную систему коммерциализации результатов исследований и разработок по ПНР филиала.

Мероприятия:

1. Разработка и реализация системы коммерциализации результатов научных исследований в рамках имеющейся организационной структуры:

1.1 Организация патентования изобретений, полезных моделей, промышленных образцов, программ для ЭВМ через подачу не менее 3-х заявок ежегодно.

1.2 Поддержка генерации независимых бизнес-проектов преподавателями, студентами, выпускниками филиала.

1.3 Разработка пакета исследовательских инструментов и управленческих технологий для выхода на региональный и корпоративный рынки консультационных услуг.

1.4 Организация участия ЛФ ПНИПУ в программах коммерциализации в рамках НТИ (Большая разведка, У.М.Н.И.К.) не менее 10 участников ежегодно.

1.5 Обеспечение ежегодной подачи заявок на грантовые конкурсы РФФИ, ФАДМ, Президентские гранты и др. в количестве не менее 2 штук на общую сумму не менее 1 млн. руб.

1.6 Создание малого инновационного предприятия на базе ЛФ ПНИПУ.

Блок 6 РАЗВИТИЕ И МОДЕРНИЗАЦИЯ МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЙ БАЗЫ

Основная задача - усовершенствовать инфраструктуру и материально-техническую базу филиала, предназначенную для обеспечения учебного процесса и выполнения научных, исследовательских и прикладных разработок.

1 По учебно-исследовательским лабораториям.

Основная задача – развитие инфраструктуры научных исследований на основе приобретения нового и доукомплектования существующего оборудования, оснащения новейшим прикладным программным обеспечением, повышение уровня образовательного процесса.

Мероприятия:

1.1 Оснащение лабораторий уникальным оборудованием для проведения научных исследований и разработок на основе комплексных бизнес-планов на сумму не менее 10 МРОТ на лабораторию ежегодно.

1.2 Выполнение ХДР и НИОКР на базе каждой лаборатории в объеме не менее 100 тыс. руб. ежегодно.

2 По учебным аудиториям.

Основная задача - обеспечить процесс преподавания различным презентационным и вспомогательным оборудованием, прикладным программным обеспечением.

Мероприятия:

2.1 Не менее 85 % учебных аудиторий оснастить мультимедийными проекторами, экранами, компьютерами с выходом в локальную сеть филиала и Интернет с учетом Положения об информационной безопасности.

2.2 Не менее 30 % лекционных аудиторий оснастить аудиосистемами до 2026 г.

2.4 Оснастить (и обеспечить обновление) компьютерные классы и аудитории прикладным программным обеспечением, необходимым для образовательного процесса.

3 Компьютеризация филиала.

На основе бизнес-планов осуществить следующие мероприятия:

3.1 внедрение IP-телефонии для связи с ПНИПУ и внутри филиала;

3.2 модернизация серверной группы компьютерного центра;

3.3 внедрение программного обеспечения 1С в службах филиала с целью интеграции в информационную среду ПНИПУ;

3.4 внедрение электронного документооборота в филиале;

3.5 внедрение программного обеспечения для управления филиалом «Расписание» (2024 г.) и др.

4 Комплекс мероприятий по выполнению задачи №6 "Усовершенствовать инфраструктуру и материально-техническую базу филиала, предназначенную для обеспечения учебного процесса и выполнения научных, исследовательских и прикладных разработок, обеспечив перевод 50 % учебных лабораторий в разряд учебно-исследовательских, 75 % аудиторий – в аудитории лекторского мастерства, ежегодную модернизацию не менее 1 компьютерного класса."

Таблица 4 Комплекс мероприятий по выполнению задачи №6

№	Мероприятия	Срок	Отв.	Ресурсы
1	Подготовка плана развития МТБ на текущий год по рейтинговой шкале	До 01.02 ежегодно	Зам. директора по науке	Временные Человеческие
2	Реализация управленческого цикла по организации закупок согласно плану	постоянно	Зам. директора по науке	Временные Человеческие
3	Подведение промежуточных итогов по выполнению плана	ежеквартально	Зам. директора по науке	
4	Подготовка плана развития компьютерной техники на 3 года с ежегодной актуализацией	До 01.02 ежегодно	Начальник КЦ	Временные Человеческие
5	Обеспечение выполнения ХДР и НИОКР на базе каждой лаборатории в объеме не менее 10 МРОТ	ежегодно	Зав. лабораториями	Временные Человеческие

Блок 7 ИНФРАСТРУКТУРА

1 Разработка комплекса мероприятий по утеплению и обустройству стен учебно-лабораторного корпуса «С» ЛФ ПНИПУ

1.1 Проведение термометрических обследований западной и северной стен учебно-лабораторного корпуса «С» ЛФ ПНИПУ в различных погодных условиях в срок до 15.12.2024

1.2 Подготовка акта обследования и разработка комплекса мероприятий по снижению энергопотерь в срок до 01.07.2024

1.3 Внедрение проекта с использованием современных технологий и материалов в срок до 01.10.2024- северная сторона, до 01.10.24 – западная и южная сторона.

1.4 Проведение повторных термометрических обследований и подготовка акта выполненных работ/разработка комплекса корректировочных мероприятий (при необходимости) в срок до 15.12.2024

2 Разработка проекта скатной кровли учебно-лабораторного корпуса «В» ЛФ ПНИПУ

2.1 Разработка индивидуальных заданий ВКР для студентов направления ВО 08.03.01 по разработке проекта скатной крыши корпуса «В» сложной формы в срок до 15.12.2023

2.2 Анализ решений, предложенных в результате ВКР в срок до 1.10.2024

2.3 Разработка концепции проекта скатной крыши с учетом разбивки на этапы реализации (по отдельным объёмам здания) в срок до 15.12.2024

2.4 Подготовка проекта скатной крыши в срок до 30.04.2024

2.5 Реализация первого этапа замены кровли в срок до 01.09.2024

2.6 Реализация второго этапа замены кровли в срок до 01.09.2025.

3 Чердачное помещение корпуса «А»

3.1 Получение заключения ПНИПУ по состоянию чердачного помещения в срок до 31.03.2023.

3.2 Проведение термометрического обследования чердачного помещения с составлением акта и плана совершенствования термоизоляции в срок до 31.03.2023.

Блок 8 ПРОФОРИЕНТАЦИЯ, ПРИЕМНАЯ КАМПАНИЯ

Целью профориентационной работы ЛФ ПНИПУ на период 2024-2026 год являются ежегодное качественное и количественное выполнение плана приема на программы высшего образования и среднего профессионального образования в рамках контрольных цифр приема.

Основная задача - обеспечить привлечение для поступления в ЛФ ПНИПУ мотивированной талантливой молодежи с учетом среднего балла поступивших на первый курс по ЕГЭ не ниже 62, с ежегодным увеличением не менее чем на 0,5 балла, для поступающих на специальности СПО - средний балл документа об образовании не менее 4,25. Общее число ежегодно поступающих на 1 курс филиала обеспечить не менее 250-300 чел.

Мероприятия:

1 Индивидуальная работа с выпускниками 11 классов городов Лысьва и Чусовой.

2 Проведение массовых профориентационных мероприятий, таких как научно-практическая конференция школьников и учащихся СПО «Лысьва – путь в науку», олимпиады на призы предприятий и т.п.

3 Работа с родителями и законными представителями выпускников 11 классов: тематические родительские собрания, индивидуальные встречи.

4 Индивидуальная работа с успешными выпускниками СПО Пермского края.

5 Индивидуальная работа с выпускниками СПО прошлых лет, призванными на службу в ряды Вооруженных сил.

6 Формирование курсов довузовской подготовки для выпускников системы СПО по математике, информатике, физике обществознанию не менее 15 человек в группе.

7 Формирование профессионально-ориентированной образовательной среды путем проведения образовательных экскурсий, предметных олимпиад и мастер-классов.

8 Организация обучения учащихся в рамках проекта «Университет для школьников».

9 Организация приема в рамках квот целевого обучения и реализация целевого обучения по заказам предприятий и органов власти.

10 Создание общественных приемных.

11 Системная работа с выпускниками СПО Лысьвенского филиала ПНИПУ:

- анкетирование;
- выявление интересов к направлениям ВО, вузам;
- проведение мастер-классов по направлениям ВО, реализуемым в ЛФ ПНИПУ;
- индивидуальная работа с родителями выпускников со стороны классных руководителей;
- индивидуальная работа с выпускниками СПО Пермского края.

Блок 9 ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ ДЕТЕЙ И ВЗРОСЛЫХ.

Цель реализации программ дополнительного профессионального образования в ЛФ ПНИПУ – подготовка конкурентоспособных специалистов за короткий срок и повышение качества трудовых ресурсов: по программам повышения квалификации не менее 10 групп, по программам профессиональной переподготовки – не менее 4 групп за год.

Задачи: Продолжить совершенствование системы дополнительного образования, обеспечить число слушателей – ежегодно не менее 500 чел.

Мероприятия:

1 Актуализация и разработка дополнительных образовательных программ с учетом требований профессиональных стандартов – не менее 5 новых программ в год.

2 Организация повышения квалификации и профессиональной переподготовки специалистов и руководителей организаций и учреждений – не менее 250-300 человек.

3 Организация получения студентами ЛФ ПНИПУ дополнительного к базовому образованию с получением по окончании филиала диплома о профессиональной подготовке – не менее 30 % от общего числа выпускников.

4 Организация взаимодействия с ЦЗН по обучению нетрудоустроенных граждан - не менее 30 чел. с ежегодным приростом 5 чел. до 50 человек к 2026 г.

5 Организация курсов довузовской подготовки к ОГЭ, ЕГЭ, на базе СПО – не менее трёх групп по 15 человек по каждому разделу.

6 Организация групп в рамках проекта «Университет для школьников» - не менее одной группы по каждому направлению, реализуемому в ЛФ ПНИПУ на очной форме обучения.

Блок 10 ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ДЕЛОВЫМИ ПАРТНЕРАМИ

Основная цель сотрудничества с работодателями на период 2024-2026 год – привлечение, органов власти, предприятий, организаций к вопросам развития профессионального образования на территории Лысьвенского городского округа, к развитию Лысьвенского филиала ПНИПУ по направлениям, определенным соглашениями о сотрудничестве с предприятиями и организациями в составе Попечительского совета ЛФ ПНИПУ.

Задача: Продолжить развитие взаимовыгодных партнерских отношений с предприятиями и организациям, в том числе ежегодное заключение соглашений с членами Попечительского совета по 10 направлениям.

Мероприятия:

1 Профориентационная деятельность: привлечение абитуриентов для поступления в филиал университета:

1.1 Заключение договоров о целевом обучении с абитуриентами на этапе приема – не менее 3.

1.2 Проведение совместных с работодателями профориентационных мероприятий, таких как научно-практическая конференция школьников и учащихся СПО «Лысьва – путь в науку», олимпиады на призы предприятий и т.п. – не менее 2 мероприятий.

1.3 Профориентационные встречи сотрудников ЛФ ПНИПУ с потенциальными абитуриентами – работниками предприятий и организаций – не менее 30 встреч.

1.4 Целевые заявки от предприятий на обучение сотрудников по программам высшего и среднего профессионального образования – не менее 10 чел.

2. Учебная деятельность: качественная подготовка студентов по программам высшего и среднего профессионального образования, востребованным на предприятиях и в организациях:

2.1 Предоставление работодателями по запросу кафедр ЛФ ПНИПУ актуальной технико-экономической информации о предприятии для выполнения курсовых, выпускных квалификационных работ студентами – 100 % запроса.

2.2 Участие ведущих специалистов предприятий и организаций в учебном процессе в качестве преподавателей на условиях внешнего совместительства в соответствии с требованиями ФГОС и СУОС – не менее 2 чел.

3. Мотивация одаренных студентов:

3.1 Учреждение именных стипендий предприятий и организаций студентам первого курса, поступившими в ЛФ ПНИПУ с высокими баллами ЕГЭ (от 190 за три экзамена),

3.2 Учреждение именных стипендий предприятий и организаций студентам Филиала университета за достижения в учебе и научной деятельности –
не менее 25% студентов.

4. Производственное обучение: ориентирование студентов филиала университета на реализацию себя в будущей профессии:

4.1 Закрепление каждого студента ЛФ ПНИПУ за сотрудником предприятия/организации, где проходит практика, для получения качественных знаний о профессии на конкретном рабочем месте.

4.2 Организация взаимодействия руководителя практики от предприятия/организации с руководителем практики от ЛФ ПНИПУ при подготовке программ практики и заданий на практику.

4.3. Организация конкурсов профмастерства – не менее 4-х в год.

5 Развитие материально-технической базы филиала:

5.1 Организация встреч ведущих специалистов предприятий/организаций и сотрудников
ЛФ ПНИПУ на базе профильных лабораторий и кабинетов филиала с целью выявления необходимого оборудования для обучения, подготовки и/или переподготовки кадров предприятий/организаций по профильным для них направлениям – не менее 18 встреч.

5.2 Участие предприятий/организаций в развитии материально-технической базы и оформлении профильных для них лабораторий и кабинетов Филиала университета на условиях софинансирования – заключение доп. соглашений с членами ПС по направлению «ХДР» на общую сумму не менее 1 млн. руб.

6. Повышение квалификации сотрудников предприятий/организаций в ЛФ ПНИПУ:

6.1 Целевое обучение сотрудников предприятий/организаций по программам профессионального обучения, повышения квалификации, профессиональной переподготовки по востребованным для них направлениям – не менее 18 чел.

7. Научно-практическая деятельность: заказ НИР на основе ХДР:

7.1 Определение тем проектной, исследовательской, консалтинговой деятельности, актуальных для реализации концепции развития предприятий/организаций – не менее 18.

7.2 Заключение договоров на выполнение хоздоговорной работы с использованием научного потенциала ЛФ ПНИПУ.

7.3 Проведение рабочих встреч, в случае производственной необходимости, специалистов предприятий/организаций и сотрудников ЛФ ПНИПУ по выявлению, либо выработке решений по актуальным вопросам, требующим научной составляющей.

7.4 Согласование по заявке кафедр ЛФ ПНИПУ актуальных для предприятий/организаций тем выпускных квалификационных работ.

8. Вопросы кадровой политики:

8.1 Подбор или поиск кадров из числа выпускников ЛФ ПНИПУ по заявке предприятий/организаций.

8.2 Участие предприятий/организаций в анкетировании, как средстве мониторинга качества образовательных услуг, предоставляемых филиалом – не менее 10.

9. Внеучебная, общественная деятельность: организация свободного времени студентов ЛФ ПНИПУ и сотрудников предприятий/организаций:

9.1 Информирование и привлечение сотрудников предприятий/организаций к участию в мероприятиях филиала: день знаний, посвящение в студенты и др.

9.2 Информирование и привлечение студентов и сотрудников филиала к участию в мероприятиях предприятий/организаций: спортивные соревнования, дни открытых дверей, конкурсы профмастерства и др.

10. Информационное обеспечение совместной деятельности:

10.1 Размещение информационных материалов ЛФ ПНИПУ на различных носителях предприятий/организаций (корпоративное печатное издание, стенды и т.д) – не менее 30.

10.2 Размещение информационных материалов предприятий/организаций на различных носителях Филиала университета (сайт, корпоративное печатное издание, стенды и т.д.) – 100 %.

10.3 Совместные публикации в СМИ, социальных сетях и иных информационных порталах – не менее 10.

Раздел 4. ОЖИДАЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ

В процессе реализации задач программы филиал:

1 Сформирует конкурентоспособный портфель востребованных образовательных программ всех уровней обучения.

2 Повысит эффективность организации учебной деятельности студентов и преподавателей за счет внедрения в учебный процесс современных образовательных технологий и форм организации учебного процесса.

3 Повысит долю трудоустроенных выпускников вуза в общем их числе.

4 Осуществит ресертификацию системы менеджмента качества на соответствие международным и российским стандартам.

5 Реализует программу по подготовке и закреплению в коллективе филиала лиц, имеющих учёные степени и (или) звания.

6 Обеспечит повышение квалификации, профессиональной переподготовки и стажировки профессорско-преподавательского состава.

7 Реализует программу поддержки молодых научно-педагогических работников.

8 Обеспечит выполнение запланированных научных исследований и разработок.

9 Обеспечит реализацию эффективных принципов и форм интеграции науки, образования и бизнеса. Сформирует научно-педагогическую базу для интеграции знаний, эффективного трансферта технологий в экономику.

10 Реализует концепцию кадрового резерва ЛФ.

В результате решения поставленных задач филиал планирует достичь показателей, ориентируемых на целевые индикаторы, приведённые в приложениях 2 и 3 к данной Программе.

Приложение 2

Показатели оценки эффективности реализации Программы развития
Лысьвенского филиала

№	Показатели	Единица измерения	2021	2022	2023	2024	2025	2026
1. Формирование контингента обучающихся								
.1	Средний балл единого государственного экзамена (далее ЕГЭ) студентов, принятых по результатам ЕГЭ на обучение по очной форме по программам бакалавриата и специалитета за счет средств соответствующих бюджетов бюджетной системы Российской Федерации и с оплатой стоимости затрат на обучение физическими и юридическими лицами	баллы	62,5	63	63,5	64	65	67
1.2	Приведенный контингент студентов ВО / СПО	единицы	330,0 / 230	340,0 / 240	350,0 / 250	350,0 / 255	350,0 / 260	350,0 / 265
1.3	Удельный вес численности иностранных студентов, обучающихся по программам СПО, в общей численности студентов, обучающихся по программам СПО	проценты	1,0	1,5	2,0	2,5	2,5	2,5
2.Образовательная деятельность								
2.1	Удельный вес численности студентов, обучающихся по профессиям и специальностям, соответствующим списку 50 наиболее востребованных на рынке труда, новых и перспективных профессий, требующих СПО, в общей численности студентов, обучающихся по ОП СПО	проценты	6,5	10	20	25	30	35
2.2	Доля новых и модернизированных программ высшего, послевузовского и дополнительного профессионального образования в общем числе реализуемых образовательных программ	проценты	70	80	90	95	100	100
2.3	Доля образовательных программам, реализуемых с применением современных образовательных технологий и форм обучения, в общем числе образовательных программам	проценты	50	60	80	90	100	100
2.4	Количество реализуемых образовательных программ, соответствующих списку 50 наиболее востребованных на рынке труда, новых и перспективных профессий	шт	1	1	2	2	3	3
2.5	Количество реализуемых образовательных программ по направлениям магистратуры	шт	1	1	1	2	2	2
2.6	Удельный вес численности студентов, обучающихся по ОП , на основе договоров о целевом обучении, в общей численности студентов, обучающихся по ОП	проценты	10	12	14	18	20	23

№	Показатели	Единица измерения	2021	2022	2023	2024	2025	2026
2.7	Удельный вес численности выпускников ОО, завершивших обучение по ОП, трудоустроившихся в течение одного года после завершения обучения, в общей численности выпускников, завершивших обучение по ОП	проценты	65	70	75	85	90	95
3.Научная деятельность								
3.1	Объем научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ по филиалу	тыс. руб.	5500	5000	4500	5000	5500	5500
3.2	Удельный вес стоимости машин и оборудования не старше 5 лет в общей стоимости машин и оборудования	проценты	31,0	32,0	33,0	35,0	37,0	40,0
3.3	Количество созданных новых и модернизированных учебно-исследовательских лабораторий, обеспечивающих единство образовательного процесса и научных исследований	единицы	3	2	1	2	2	3
3.4	Количество модернизированных специализированных аудиторий, оснащенных аппаратно-программными комплексами аудиовизуализации информации	единицы	13	15	16	17	18	19
3.5	Доля научно-педагогических работников, участвующих в научной деятельности, в общем числе научно-педагогических работников	проценты	30	30	30	40	40	45
3.6	Количество сторонних организаций, пользующихся услугами лабораторий и центров коллективного пользования	единицы	2	2	3	3	3	4
3.7	Количество заявок на регистрацию открытий, изобретений, полезных моделей и программных продуктов	единицы	2	2	2	2	3	3
3.8	Количество полученных патентов и лицензий	единицы	1	1	1	2	2	3
3.9	Количество поставленных на бухгалтерский учет объектов интеллектуальной собственности	единицы	1	1	1	2	2	3
3.10	Количество малых инновационных предприятий, созданных с участием университета	единицы	0	0	0	1	1	1
3.11	Количество ученых из университетов и научных центров России и зарубежных стран, привлеченных для участия в образовательной и научной деятельности	единицы	0	0	0	0	0	0
3.12	Количество вузовско-академических кафедр, учебно-производственных центров и других подразделений, созданных совместно с образовательными, научными и производственными организациями	единицы	0	0	0	1	0	0

№	Показатели	Единица измерения	2021	2022	2023	2024	2025	2026
	4. Кадровый потенциал							
4	**Качественный состав**							
4.1	Удельный вес НПР, имеющих ученую степень кандидата наук, в общей численности НПР	проценты	62	66	68	70	72	75
4.2	Доля штатных работников ППС в общей численности ППС	проценты	50	60	65	70	70	70
4.3	Доля НПР, прошедших повышение квалификации в течение отчетного года и предыдущих 2-х лет, в общей численности НПР	проценты	100	100	100	100	100	100
4.4	Средний возраст НПР	лет	47	46	46	45	45	45
4.5	Численность сотрудников, из числа ППС (приведенных к доле ставки), имеющих ученые степени кандидата или доктора наук, в расчете на 100 студентов	ед.	4	4,3	4,6	4,8	5	5
5	**5.Поддержка молодых научно-педагогических работников**							
5.1	Доля молодых НПР, получивших поддержку внутривузовскими грантами (в том числе грантами подразделения), от общего числа молодых НПР	проценты	10	20	25	25	25	28
5.2	Количество статей в научной периодике, индексируемой иностранными и российскими организациями (Web of Science, Scopus, Российский индекс научного цитирования) в расчете на одного штатного НПР	единиц	0,1	0,1	0,5	1,0	1,0	1,0
5.3	Доля НПР докторов наук, за последние пять лет опубликовавших не менее 5 статей в научной периодике, индексируемой иностранными и российскими организациями (Wtb of Science, Scopus, Российский индекс научного цитирования) и подготовивших за последние 5 лет не менее одного кандидата или доктора наук	проценты	0	1	2	3	3	3
	6.Финансовая деятельность							
6.1	Доходы образовательной организации из всех источников в расчете на одного НПР	тыс. руб.	1674,75	1582,32	1700	1750	1800	1850
6.2	Отношение заработной платы профессорско-преподавательского состава к средней заработной плате по экономике региона	тыс. руб.	233,5	200.,	200,0	200,0	200,0	200,0
	7.Социальная ответственность							
7.1	Удельный вес численности студентов, получающих по ОП СПО государственную академическую стипендию, от численности студентов, обучающихся на бюджетной основе по ОП СПО по очной форме обучения	проценты	64,7	≥60,0	≥60,0	≥60,0	≥60,0	≥60,0

№	Показатели	Единица измерения	2021	2022	2023	2024	2025	2026
7.2	Удельный вес численности студентов, принятых на обучение по ОП СПО, получивших предыдущее образование в другом регионе, в общей численности студентов, принятых на обучение по ОП СПО	проценты	0	8,0	8,0	8,0	8,0	8,0
7.3	Затраты на реализацию воспитательной и социализирующей деятельности в расчете на 100 студентов, обучающихся по программам СПО и ВО по очной форме обучения	тыс.руб	168,0	75,0	≥100	≥120	≥150	≥200

Приложение 3

Показатели оценки эффективности реализации Программы развития
Лысьвенского филиала

год / критерий	2022		2023		2024		2025		2026	
Объём ХДР, млн. руб.	5,5		6		6,5		7		8	
Защиты диссертаций, шт.	**3**		**2**		**2**		**1**		**2**	
	ФИО	код	ФИО	код	ФИО	код	ФИО	код	ФИО	код
	Попцов А.Н.	44.04	Волковский А.А..	2.5.6	Апталаев М.Н	05.23.11	Иванова А.С.	2.3.2	Боброва А.С.	44.04
	Жалко М.Е.	05.23.11			Зыкин С.А.	2.3.2				
Поступление в аспирантуру	2		1		2					
	Иванова А.С.	2.3.2	Боброва А.С.	44.04	Торощин А.К.	44.04				
Публикации, шт.	≥42		≥70		≥80		≥90		100	
РИНЦ	≥20		≥42		≥51		≥55		≥65	
ВАК	20		25		25		30		30	
Scopus /ВАК К2	2		2		2		3		3	
WoS/ВАК К1	0		1		2		2		2	