

АННОТАЦИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

«Экономика труда»

Дисциплина «Экономика труда» является частью программы бакалавриата «Цифровая экономика и управление на предприятиях машиностроения» по направлению «38.03.01 Экономика».

Цели и задачи дисциплины

Цели состоят в изучении теоретических основ экономики труда: теорий потребностей и мотиваций, типов общественной организации труда и их эволюцию, виды и условия формирования социальнотрудовых отношений, принципы и методы научной организации и оплаты труда. Задачи: раскрытие основных теорий мотивации труда, сущности потребностей, механизма мотивации; раскрытие сути основных типов организации общественного производства их влияние на формирование типов мотивации работников; изучение особенностей функционирования рынка труда; исследование сущности, типов и содержания социально-трудовых отношений и их регулирования со стороны государства; понятие, основные принципы научной организации труда и оплаты труда и особенности их реализации в мировой и отечественной практике; исследование особенностей сбора и обработки данных отечественной и зарубежной статистики в области занятости, трудового потенциала, производительности, доходов и уровня жизни населения.

Изучаемые объекты дисциплины

Труд и трудовой потенциал общества. Рынок труда и его регулирование. Трудовые ресурсы предприятия. Организация и нормирование труда. Производительность и эффективность труда. Организация оплаты труда. Уровень жизни и доходы населения

Объем и виды учебной работы очная форма обучения

Вид учебной работы	Всего часов	Распределение по семестрам в часах
		Номер семестра
		4
1. Проведение учебных занятий (включая проведение текущего контроля успеваемости) в форме:	54	54
1.1. Контактная аудиторная работа, из них:	18	18
- лекции (Л)		
- лабораторные работы (ЛР)		
- практические занятия, семинары и (или) другие виды занятий семинарского типа (ПЗ)	32	32
- контроль самостоятельной работы (КСР)	4	4
- контрольная работа		
1.2. Самостоятельная работа студентов (СРС)	90	90
2. Промежуточная аттестация		
Экзамен		
Дифференцированный зачет	+	+

Вид учебной работы	Всего часов	Распределение по семестрам в часах
		Номер семестра
		4
Зачет		
Курсовой проект (КП)		
Курсовая работа (КР)		
Общая трудоемкость дисциплины	144	144

Содержание дисциплины очная форма обучения

Наименование разделов дисциплины с кратким содержанием	Объем аудиторных занятий по видам в часах			Объем внеаудиторных занятий по видам в часах
	Л	ЛР	ПЗ	
4-й семестр				
История возникновения, принципы и особенности рыночной формы общественной организации труда	8	0	14	52
<p>Тема 1. Основные понятия и структура наук о труде и персонале. Понятия "труд", отличие труда от других видов деятельности. Комплексный характер экономических и социальных проблем труда. Мотивы деятельности человека. Теории мотивации. Структура и взаимосвязи наук о труде и персонале с другими науками.</p> <p>Тема 2. Рынок труда. Понятие, характеристики и история развития форм общественной организации труда. Понятие «рынок труда». Спрос и предложение на рынке труда. Индивидуальное предложение труда. Модель «Доход-досуг». Виды рынков труда. Эволюция научных взглядов на функционирование рынка труда.</p> <p>Тема 3. Социально-трудовые отношения. Понятие и типы социально-трудовых отношений. Социальное партнерство, формы, отечественный и мировой опыт реализации. Факторы формирования социально-трудовых отношений. Особенности и влияние национальной культуры на формирование социально-трудовых отношений. Основные задачи и методы работы Международной организации труда.</p> <p>Тема 4. Занятость и ее государственное регулирование. Понятие эффективной занятости. Естественная безработица, ее нормы, виды, измерение. Занятость и безработица: мировая и российская динамика. Основные принципы государственной политики обеспечения занятости населения и методы государственного регулирования рынка труда, особенности институциональной среды в России. Понятие трудовой мобильности и её виды. Экономические следст-</p>				

Наименование разделов дисциплины с кратким содержанием	Объем аудиторных занятий по видам в часах			Объем внеаудиторных занятий по видам в часах
вия трудовой миграции на национальном и мировом уровнях.				
Теория и практика научной организации труда	10	0	18	38
Тема 5. Научная организация труда. Понятие, задачи и принципы научной организации труда. Производство как поток создания ценности. Взаимосвязь производственного, технологического и трудового процессов. Различия содержания труда по категориям персонала. Показатели производительности и эффективности труда. Виды и границы разделения и кооперации труда. Условия труда. Рабочее место. Структура производственной операции. Классификация рабочего времени. Методы исследования и нормирования рабочего времени. Тема 6. Качество жизни, трудовой потенциал и человеческий капитал. Понятие качества жизни и качества трудовой жизни. Компоненты деятельности человека. Теорема о рентабельности компонент труда. Эволюция представлений о показателях качества жизни. Этические проблемы в экономике. Принципы формирования доходов в рыночной экономике. Статистический анализ распределения доходов. Эффективность инвестиций в человеческий капитал. Тема 7. Организация оплаты и материального стимулирования труда. Сущность содержание и функции заработной платы. Формы и системы заработной платы. Планирование фондов оплаты труда. Тема 8. Направления повышения эффективности труда. Экономическое обоснование организационных мероприятий в сфере экономики труда. Показатели производительности и эффективности труда. Факторы и резервы роста производительности труда. Подходы к оценке социально-экономических последствий соответствующих управленческих решений.				
ИТОГО по 4-му семестру	18	0	32	90
ИТОГО по дисциплине	18	0	32	90

Тематика примерных практических занятий

№ п.п.	Наименование темы практического (семинарского) занятия
1	Изучение понятия цепочки создания ценности. Упражнение "Визит к врачу"
2	Изучение типов мотивации В.И. Герчикова, характеристик потребностей по классификации А. Маслоу. Упражнение на диагностику типа мотивации
3	Изучение особенностей механизма дискриминации по оплате труда. Деловая-игра "Дискриминация"
4	Изучение особенностей мотивации разных групп работников. Кейс "Рабочие мотивы"

5	Изучение особенностей социального партнерства как типа социально-трудовых отношений. Кейс "социальное партнерство"
6	Формирование умений разработки системы мотивации на основе ключевых показателей деятельности
7	Расчет социально-экономических показателей по формуле Оукена.
8	Решение задач по обработке результатов исследования трудовых процессов и затрат рабочего времени
9	Расчеты повышения производительности при ликвидации потерь рабочего времени на основе составления нормативного и фактического балансов
10	Расчет численности промышленно-производственного персонала
11	Составление компетентностной модели формирования прибыли предприятия
12	Определение факторов и расчет стоимости потребительской корзины
13	Решение задач на расчет размера оплаты труда в традиционных системах
14	Решение задач на расчет размера оплаты труда в нетрадиционных системах
15	Расчеты по сокращению плановой численности при условии улучшения организации труда
16	Расчеты по сокращению плановой численности при условии улучшения средств труда