

АННОТАЦИЯ ДИСЦИПЛИНЫ «Управление персоналом»

Дисциплина «Управление персоналом» является частью программы бакалавриата «Правоведение и правоохранительная деятельность» по направлению «44.03.04 Профессиональное обучение (по отраслям)».

Цели и задачи дисциплины

Цель дисциплины – углубление знаний об управлении человеческими ресурсами и освоение ими теории исследования процессов управления персоналом.

Задачи дисциплины:

- изучение основных теорий управления персоналом организации, основных теоретических концепций, направлений и методов исследования управления персоналом;
- формирование умения анализировать процесс управления персоналом, применения технологий управления персоналом на практике;
- формирование навыков по работе с персоналом.

Изучаемые объекты дисциплины

- методологические и тематические основы управления персоналом на предприятиях и в организациях любой формы собственности.

Объем и виды учебной работы очная форма обучения

Вид учебной работы	Всего часов	Распределение по семестрам в часах
		Номер семестра
		7
1. Проведение учебных занятий (включая проведение текущего контроля успеваемости) в форме:	36	36
1.1. Контактная аудиторная работа, из них:		
- лекции (Л)	16	16
- лабораторные работы (ЛР)		
- практические занятия, семинары и (или) другие виды занятий семинарского типа (ПЗ)	18	18
- контроль самостоятельной работы (КСР)	2	2
- контрольная работа		
1.2. Самостоятельная работа студентов (СРС)	72	72
2. Промежуточная аттестация		
Экзамен	36	36
Дифференцированный зачет		
Зачет		
Курсовой проект (КП)		
Курсовая работа (КР)		
Общая трудоемкость дисциплины	144	144

Содержание дисциплины очная форма обучения

Наименование разделов дисциплины с кратким содержанием	Объем аудиторных занятий по видам в часах			Объем внеаудиторных занятий по видам в часах
	Л	ЛР	ПЗ	СРС
Раздел 1. Персонал как объект управления в современных организациях				
Тема 1. Структура и характеристики кадрового состава	1		1	4
Тема 2. Механизмы и методы управления персоналом	1		1	8
Тема 3. Система мотивации персонала	1		1	4
Тема 4. Модели управленческих воздействий	1		1	8
Тема 5. Принципы концепции управления человеческими ресурсами	1		1	4
Тема 6. Система управления человеческими ресурсами	1		1	8
Раздел 2. Процесс управления персоналом организации				
Тема 7. Формирование персонала в организации	2		2	8
Тема 8. Использование персонала в организации	1		2	4
Тема 9. Развитие персонала в организации	2		2	8
Тема 10. Методы оценки персонала	1		2	4
Тема 11. Основные показатели результативной работы	2		2	8
Тема 12. Структура кадровой службы	2		2	4
ИТОГО по дисциплине	16		18	90

Тематика примерных практических занятий

№ п.п.	Наименование темы практического занятия
1.	Деловая игра: Создание виртуального игрового государства.
2.	Деловая игра: «Принятие управленческого решения и организация трудовой деятельности».
3.	Ситуационная деловая игра «Воздушный шар».
4.	Дискуссия об актуальности и обоснованности использования разнообразных приемов в управлении.
5.	Обсуждение требований к личности руководителя и принимаемым управленческим решениям.
6.	Описание системы управления персоналом организации.
7.	Проведение анализа взаимосвязи бизнес-стратегии и кадровой политики.
8.	Обсуждение пословиц и поговорок, в которых отражаются рекомендации, советы социально- управленческого характера.
9.	Определение факторов, влияющих на эффективность обучения.
10.	Семинар на тему: «Методы оценки персонала».
11.	Проведение балльной оценки сложности и качества труда.
12.	Семинар на тему: «Структура кадровой службы».

