

АННОТАЦИЯ ДИСЦИПЛИНЫ «ТРУДОВОЕ ПРАВО»

Дисциплина «ТРУДОВОЕ ПРАВО» является частью программы бакалавриата «Правоведение и правоохранительная деятельность» по направлению «44.03.04 Профессиональное обучение (по отраслям)».

Цели и задачи дисциплины

Цель дисциплины – формирование системы знаний, умений и практических навыков о специфике отрасли трудового права и ее социальной направленности, усвоение ими содержания и смысла норм, регулирующих отношения в сфере труда.

Задачи дисциплины:

- освоить знания о целях, задачах, источниках трудового права, принципах, уровнях и формах социального партнерства; об основных правах и виды ответственности субъектов трудового права; нормативно-правовое регулирование защиты трудовых прав работников, принципы и способы разрешения трудовых споров;

- сформировать умения анализировать нормы трудового права, систематизировать полученные знания для осуществления профессиональной деятельности; систематизировать знания трудового законодательства для выполнения профессионально-педагогических функций при организации и управлении педагогическим процессом подготовки рабочих, служащих и специалистов среднего звена; анализировать ситуации, возникающие при защите трудовых прав работников и разрешении трудовых споров;

- приобрести практические навыки поиска необходимых нормативных правовых источников; решения практических задач; применения правовых норм в практических ситуациях.

Изучаемые объекты дисциплины

- основы трудового права;
- права и ответственность субъектов трудового права;
- защита трудовых прав работников, разрешение трудовых споров.

Объем и виды учебной работы очная форма обучения

Вид учебной работы	Всего часов	Распределение по семестрам в часах
		Номер семестра
		6
1. Проведение учебных занятий (включая проведение текущего контроля успеваемости) в форме:	28	28
1.1. Контактная аудиторная работа, из них:		
- лекции (Л)	24	24
- лабораторные работы (ЛР)		
- практические занятия, семинары и (или) другие виды занятий семинарского типа (ПЗ)		
- контроль самостоятельной работы (КСР)	4	4
- контрольная работа		
1.2. Самостоятельная работа студентов (СРС)	116	116
2. Промежуточная аттестация		
Экзамен	36	36
Дифференцированный зачет		
Зачет		

Вид учебной работы	Всего часов	Распределение по семестрам в часах
		Номер семестра
		6
Курсовой проект (КП)		
Курсовая работа (КР)	+	+
Общая трудоемкость дисциплины	180	180

Содержание дисциплины очная форма обучения

Наименование разделов дисциплины с кратким содержанием	Объем аудиторных занятий по видам в часах			Объем внеаудиторных занятий по видам в часах
	Л	ЛР	ПЗ	СРС
Раздел 1. Основы трудового права				
Тема 1. Предмет, метод, принципы и система трудового права	1			7
Тема 2. Источники трудового права	1			7
Тема 3. Субъекты трудового права	1			7
Тема 4. Социальное партнерство в сфере труда	2			7
Раздел 2. Права и ответственность субъектов трудового права				
Тема 5. Трудовой договор	2			7
Тема 6. Рабочее время	2			7
Тема 7. Время отдыха	1			7
Тема 8. Заработная плата. Нормирование труда	2			7
Тема 9. Гарантии и компенсации	2			7
Тема 10. Дисциплина труда	2			7
Тема 11. Охрана труда	2			7
Тема 12. Материальная ответственность сторон трудового договора	2			7
Раздел 3. Защита трудовых работников. Разрешение трудовых споров				
Тема 13. Защита трудовых прав и свобод работников	2			7
Тема 14. Трудовые споры	2			7
ИТОГО по дисциплине	24			116

Примерная тематика для написания курсовых работ

1. Предмет трудового права, трудовые отношения и их отличие от других отношений, связи с трудом.
2. Правовое регулирование трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений.
3. Принципы правового регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений.
4. Источники трудового права: понятие, виды, их соотношение.
5. Локальные нормативные акты: понятие, виды, порядок разработки и принятия.

6. Основания возникновения трудовых отношений, правосубъектность сторон трудовых отношений.
7. Коллективный договор, порядок разработки, заключения, изменения и дополнение коллективного договора.
8. Трудовой договор, виды трудовых договоров.
9. Работа по совместительству и дополнительная работа: понятие, сравнительная характеристика.
10. Изменение определенных сторонами условий трудового договора.
11. Перевод на другую работу: понятие, виды, основания.
12. Отстранение от работы: цели, основания, последствия.
13. Основания прекращения трудового договора, порядок увольнения, последствия его несоблюдения.
14. Расторжение трудового договора в случае ликвидации организации либо прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем.
15. Расторжение трудового договора в связи с сокращением численности или штата работников.
16. Расторжение трудового договора в случае однократного грубого нарушения работником трудовых обязанностей.
17. Прекращение трудового договора по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон.
18. Защита персональных данных работника.
19. Общий порядок оформления прекращения трудового договора, последствия его нарушения.
20. Рабочее время, учет рабочего времени, работа за пределами установленной продолжительности рабочего времени, режимы рабочего времени.
21. Ежегодный основной оплачиваемый отпуск, дополнительные оплачиваемые отпуска, отпуск без сохранения заработной платы.
22. Правовое обеспечение начисления и выплат заработной платы.
23. Гарантии и компенсации в сфере труда: понятие, виды и случаи их предоставления.
24. Правовое регулирование внутреннего трудового распорядка.
25. Дисциплинарная ответственность по трудовому законодательству.
26. Материальная ответственность работодателя перед работником.
27. Материальная ответственность работника за ущерб, причиненный работодателю.
28. Порядок взыскания ущерба при различных видах материальной ответственности работника.
29. Нормативно-правовое обеспечение охраны труда работника.

30. Обеспечение прав работников на безопасные условия труда, расследование и учет несчастных случаев на производстве.
31. Самозащита работниками трудовых прав, индивидуальные трудовые споры.
32. Комиссии по трудовым спорам: порядок образования, компетенция, принятие решений.
33. Коллективные трудовые споры, примирительные процедуры по разрешению коллективного трудового спора.
34. Забастовка, право на забастовку, ответственность работников за незаконные забастовки.
35. Тенденции развития трудового права России.