
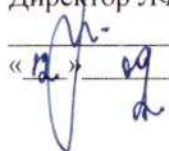


Министерство образования и науки Российской Федерации  
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего профессионального образования  
«Пермский национальный исследовательский политехнический университет»

Согласовано  
Зам. директора по УР  
  
Н.В. Куликова  
«12» 02 2014 г.

«УТВЕРЖДАЮ»  
Директор ЛФ ПНИПУ  
  
В.А. Кочнев  
«12» 02 2014 г.

**АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ**  
**ТЕОРИЯ ОРГАНИЗАЦИЙ**  
**В РАМКАХ ФГОС ВПО**

Направление 080100.62 Экономика

Кафедра-разработчик программы гуманитарных и социально-экономических дисциплин

Преподаватель



В.П.Филиппова

Программа рассмотрена и одобрена на заседании кафедры гуманитарных и социально-экономических дисциплин «12» 02 2014 г., протокол № 21

Заведующий кафедрой  
ГСЭ



О.В.Очиченко

Согласовано:

Начальник учебно-методического  
отдела



О.В. Рыданных

Специалист УМО по кафедре ГСЭ



Е.В.Зернина

Лысьва 2014 г.

## 1. Общая информация о дисциплине

### 1.1. Название дисциплины: **Теория организаций**

1.2.1. Трудоёмкость дисциплины по учебному плану очной формы обучения по профилю бакалавриата 09 Экономика предприятий и организаций (набора 2013 г.):

*72 часа (2 ЗЕ)* из них:

лекций – 16 час.

лабораторных занятий – 0

практических занятий – 18 час.

самостоятельной работы студентов – 36 час.

контроль самостоятельной работы – 2 час.

1.2.2. Трудоёмкость дисциплины по учебному плану очной формы обучения по профилю бакалавриата 09 Экономика предприятий и организаций (набора 2012 г.):

*108 часа (3 ЗЕ)* из них:

лекций – 16 час.

лабораторных занятий – 0

практических занятий – 36 час.

самостоятельной работы студентов – 54 час.

контроль самостоятельной работы – 2 час.

1.2.3. Трудоёмкость дисциплины по учебному плану очной формы обучения по профилю бакалавриата 51 Экономика и управление на предприятиях в отрасли машиностроения:

*64 часа (2 ЗЕ)* из них:

лекций – 9 час.

лабораторных занятий – 0

практических занятий – 16 час.

самостоятельной работы студентов – 37 час.

контроль самостоятельной работы – 2 час.

1.2.4. Трудоёмкость дисциплины по учебному плану заочной формы обучения по профилю бакалавриата 09 Экономика предприятий и организаций:

*72 часа (2 ЗЕ)* из них:

лекций – 4 час.

лабораторных занятий – 0

практических занятий – 8 час.

самостоятельной работы студентов – 52 час.

контроль самостоятельной работы – 4 час.

1.2.5. Трудоёмкость дисциплины по учебному плану заочной формы обучения по профилю бакалавриата 51 Экономика и управление на предприятиях в отрасли машиностроения:

*64 часа (2 ЗЕ)* из них:

лекций – 2 час.

лабораторных занятий – 0

практических занятий – 4 час.  
самостоятельной работы студентов – 52 час.  
контроль самостоятельной работы – 2 час.

1.2.6. Трудоёмкость дисциплины по учебному плану заочной формы обучения по профилю бакалавриата 57 Бухгалтерский учет, анализ и аудит:

*108 часов (3 ЗЕ)* из них:

лекций – 6 час.  
лабораторных занятий – 0  
практических занятий – 6 час.  
самостоятельной работы студентов – 90 час.  
контроль самостоятельной работы – 2 час.

1.3. Количество семестров: 1

1.4. Виды контроля: зачет  
зачет, контрольная работа (заочная форма обучения)

1.5. Место дисциплины в рабочем учебном плане ООП: дисциплина по выбору гуманитарного, социального и экономического цикла; обязательные предшествующие дисциплины - экономическая теория, социология, теория управления.

## **2. Цели и задачи предметного обучения**

2.1 Цели изучения дисциплины:

- создание целостной системы знаний о сущности организации как социальном объекте и универсальной функции управления;
- усвоение теоретико-методологической базы исследования организационных систем управления;
- формирование комплекса знаний, умений и навыков, необходимых для квалифицированного управления в государственных и муниципальных органах власти, общественных организациях и бизнес-структурах.

2.2 Задачи изучения дисциплины:

- овладеть знаниями о происхождении, развитии и функционировании социальных организаций;
- приобрести практические навыки современного организационного мышления;
- освоить методику анализа организации как открытой социальной системы;

Предметом освоения дисциплины являются следующие объекты:

- организация как социальный институт;
- организация как процесс управления;
- организация как свойство упорядоченности объекта;

- организация как открытая система; внутренняя и внешняя среда организации;
- социальная организация;
- государственные и муниципальные организации;
- миссия организации;
- иерархия организации;
- организационная структура управления;
- законы организации;
- принципы организации;
- жизненный цикл организации;
- организационное проектирование;
- оценка эффективности организационных систем.

### **3. Результаты предметного обучения**

3.1. Дисциплина участвует в формировании следующих компетенций:

***Общекультурных:***

- способность находить организационно-управленческие решения и готов нести за них ответственность (ОК-8);
- готовность к кооперации с коллегами, работе в коллективе (ОК-7).

3.2. Освоение дисциплины предполагает достижение следующих результатов обучения (компонентов перечисленных выше компетенций):

***Знать:***

- значение базовых категорий организационной науки;
- содержание «классических», «неоклассических» и современных концепций организаций;
- механизмы формирования и функционирования различных организационных моделей, присущие им достоинства и недостатки;
- критерии классификаций организационных образований в современном обществе;
- суть методов анализа факторов внешней среды;
- характеристики организационной структуры управления и логику их изменений;
- основные разновидности организационных структур управления, принципы их формирования и функционирования, схематическое изображение, присущие им достоинства и недостатки;
- законы и принципы функционирования организации;
- теоретико-методологические основы управления в организации;

- сущность, условия и способы применения, достоинства и недостатки основных методов организационного проектирования;
- процесс формирования, условия изменения и методы поддержания организационной культуры.

***Уметь:***

- анализировать организационные системы и явления с позиций теории организации;
- выявлять взаимосвязи факторов внешней и внутренней среды организации;
- определять этапы жизненного цикла организаций;
- вскрывать «узкие места» в организационной деятельности;
- проводить идентификацию организационной структуры управления, определять типы организационных связей между составными элементами системы управления, выделять на основе должностных инструкций линейных и функциональных руководителей;
- осуществлять поэтапное проектирование организационной структуры управления;
- производить оценку эффективности организационной системы;
- организовывать выполнение конкретно порученного этапа работы;
- организовывать работу малого коллектива, рабочей группы.

***Владеть:***

- проектированием и корректировкой организационных систем управления под воздействием факторов внешней и внутренней среды;
- анализом факторов внешней и внутренней среды организации в конкретных ситуациях;
- оптимизацией сочетания механизмов организации и самоорганизации в процессе управления;
- приёмами управления организационной культурой в конкретном учреждении или предприятии;
- технологиями квалифицированного научного управления в государственных и муниципальных органах власти, общественных организациях и бизнес-структурах.

**4.1 Структура и модульное содержание дисциплины Теория организаций по профилю бакалавриата 09 Экономика предприятий и организаций (очная форма обучения)**

Номер учебного модуля	Номер раздела дисциплины	Номер и название темы дисциплины	Количество часов (очная форма обучения)						Трудоёмкость всего ч/ 3Е	
			Аудиторная работа				КСР	Самостоятельная работа		Аттестация
			всего	Л	ПЗ	ЛР				
1	Раздел 1. Развитие организационно-управленческой мысли	Тема 1. Введение в проблематику курса «Теория организации» и возможности его использования современными менеджерами	2	1	1			3		5
		Тема 2. Развитие организационно-управленческой мысли и эволюция моделей организации в классической и неоклассической школах	2	1	1			3		5
		Тема 3.Тенденции развития организации	2	1	1			3		5
	<b>Всего по модулю:</b>	<b>6</b>	<b>3</b>	<b>3</b>		<b>0,5</b>	<b>9</b>		<b>15,5 ч./0,4 3Е</b>	
2	Раздел 2. Исследование организации как социальной системы	Тема 4. Организация как открытая система	2	1	1			3		5
		Тема 5. Социальная организация	2	1	1			3		5
		Тема 6. Организационная структура управления	2	1	1			3		5
		Тема 7. Организационная культура	2	1	1			2		4
	<b>Всего по модулю:</b>	<b>8</b>	<b>4</b>	<b>4</b>		<b>0,5</b>	<b>11</b>		<b>19, 5 ч./0,6 3Е</b>	

Номер учебного модуля	Номер раздела дисциплины	Номер и название темы дисциплины	Количество часов (очная форма обучения)						Трудоёмкость всего ч/ ЗЕ		
			Аудиторная работа				КСР	Самостоятельная работа		Аттестация	
			всего	Л	ПЗ	ЛР					
3	Раздел 3. Управление и проектирование организационных систем	Тема 8. Законы функционирования социальных организаций и их практическое применение	2	1	1			2		4	
		Тема 9. Принципы организации	2	1	1			2		4	
		Тема 10. Жизненный цикл организации	2	1	1			2		4	
		Тема 11. Организация и управление	3	1	2			2		5	
		Тема 12. Рационализация управленческой деятельности	2	1	1			2		4	
	Раздел 4. Проектирование организационных систем	Тема 13. Организационное проектирование	3	1	2			2		5	
		Тема 14. Оценка эффективности организационных систем	3	1	2			2		5	
		Тема 15. Руководитель как субъект организационной деятельности	3	2	1			2		5	
	<b>Всего по модулю:</b>			<b>20</b>	<b>9</b>	<b>11</b>		<b>1</b>	<b>16</b>		<b>37 ч./ 1 ЗЕ</b>
	<b>Итоговая аттестация:</b>									зачет	
<b>Итого:</b>			<b>34</b>	<b>16</b>	<b>18</b>		<b>2</b>	<b>36</b>	<b>0</b>	<b>72 ч./2 ЗЕ</b>	

**4.2. Структура и модульное содержание дисциплины Теория организаций по профилю бакалавриата 09 Экономика предприятий и организаций (очная форма обучения):**

Номер учебного модуля	Номер раздела дисциплины	Номер и название темы дисциплины	Количество часов (очная форма обучения)						Трудоёмкость всего ч/ 3Е	
			Аудиторная работа				КСР	Самостоятельная работа		Аттестация
			всего	Л	ПЗ	ЛР				
1	Раздел 1. Развитие организационно-управленческой мысли	Тема 1. Введение в проблематику курса «Теория организации» и возможности его использования современными менеджерами	3	1	2			4		7
		Тема 2. Развитие организационно-управленческой мысли и эволюция моделей организации в классической и неоклассической школах	3	1	2			4		7
		Тема 3.Тенденции развития организации	3	1	2			4		7
			<b>9</b>	<b>3</b>	<b>6</b>		<b>0,5</b>	<b>12</b>		<b>21,5 ч./0,6 3Е</b>
2	Раздел 2. Исследование организации как социальной системы	Тема 4. Организация как открытая система	3	1	2			4		7
		Тема 5 Социальная организация	3	1	2			4		7
		Тема 6 Организационная структура управления	4	1	3			4		8
		Тема 7 Организационная культура	3	1	2			4		7
			<b>13</b>	<b>4</b>	<b>9</b>		<b>0,5</b>	<b>16</b>		<b>29,5 ч./ 0,8 3Е</b>



Номер учебного модуля	Номер раздела дисциплины	Номер и название темы дисциплины	Количество часов (очная форма обучения)						Трудоёмкость всего ч/ 3Е		
			Аудиторная работа				КСР	Самостоятельная работа		Аттестация	
			всего	Л	ПЗ	ЛР					
3	Раздел 3. Управление и проектирование организационных систем	Тема 8 Законы функционирования социальных организаций и их практическое применение	4	1	3			4		8	
		Тема 9 Принципы организации	4	1	2			4		8	
		Тема 10 Жизненный цикл организации	4	1	2			3		7	
		Тема 11 Организация и управление	4	1	3			3		7	
		Тема 12 Рационализация управленческой деятельности	4	1	3			3		7	
	Раздел 4. Проектирование организационных систем	Тема 13 Организационное проектирование	4	1	3			3		7	
		Тема 14 Оценка эффективности организационных систем	4	1	3			3		7	
		Тема 15 Руководитель как субъект организационной деятельности	4	2	2			3		7	
	<b>Всего по модулю:</b>			<b>32</b>	<b>9</b>	<b>21</b>		<b>1</b>	<b>26</b>		<b>59 ч./ 1,6 3Е</b>
	<b>Итоговая аттестация:</b>								зачет		
<b>Итого:</b>			<b>52</b>	<b>16</b>	<b>36</b>		<b>2</b>	<b>54</b>	<b>0</b>	<b>108ч./3 3Е</b>	

### 4.3. Структура и модульное содержание дисциплины Теория организаций по профилю бакалавриата 51 Экономика и управление на предприятиях в отрасли машиностроения (очная форм обучения)

Номер учебного модуля	Номер раздела дисциплины	Номер и название темы дисциплины	Количество часов (очная форма обучения)						Трудоёмкость всего ч/ЗЕ	
			Аудиторная работа				КСР	Самостоятельная работа		Аттестация
			всего	Л	ПЗ	ЛР				
1	Раздел 1. Развитие организационно-управленческой мысли	Тема 1. Введение в проблематику курса «Теория организации» и возможности его использования современными менеджерами	1	0	1			3		4
		Тема 2. Развитие организационно-управленческой мысли и эволюция моделей организации в классической и неоклассической школах	1	0	1			3		4
		Тема 3. Тенденции развития организации	2	1	1			3		5
			<b>4</b>	<b>1</b>	<b>3</b>		<b>0,5</b>	<b>9</b>		<b>13,5 ч./0,4 ЗЕ</b>
2	Раздел 2. Исследование организации как социальной системы	Тема 4. Организация как открытая система	2	1	1			3		5
		Тема 5 Социальная организация	2	1	1			3		5
		Тема 6 Организационная структура управления	2	1	1			3		5
		Тема 7 Организационная культура	1	0	1			2		3
			<b>7</b>	<b>3</b>	<b>4</b>		<b>0,5</b>	<b>11</b>		<b>18,5 ч./0,6 ЗЕ</b>

Номер учебного модуля	Номер раздела дисциплины	Номер и название темы дисциплины	Количество часов (очная форма обучения)						Трудоёмкость всего ч/ 3Е		
			Аудиторная работа				КСР	Самостоятельная работа		Аттестация	
			всего	Л	ПЗ	ЛР					
3	Раздел 3. Управление и проектирование организационных систем	Тема 8 Законы функционирования социальных организаций и их практическое применение	1	0	1			2		3	
		Тема 9 Принципы организации	2	1	1			2		4	
		Тема 10 Жизненный цикл организации	2	1	1			2		4	
		Тема 11 Организация и управление	1	0	1			2		3	
		Тема 12 Рационализация управленческой деятельности	2	1	1			3		5	
	Раздел 4. Проектирование организационных систем	Тема 13 Организационное проектирование	3	1	2			2		5	
		Тема 14 Оценка эффективности организационных систем	2	1	1			2		4	
		Тема 15 Руководитель как субъект организационной деятельности	1	0	1			2		3	
	<b>Всего по модулю:</b>			<b>14</b>	<b>5</b>	<b>9</b>		<b>1</b>	<b>17</b>		<b>32 ч./ 1 3Е</b>
	<b>Итоговая аттестация:</b>								зачет		
<b>Итого:</b>			<b>25</b>	<b>9</b>	<b>16</b>		<b>2</b>	<b>37</b>	<b>0</b>	<b>64ч./2 3Е</b>	

**4.4. Структура и модульное содержание дисциплины Теория организаций по профилю бакалавриата 09 Экономика предприятий и организаций (заочная форм обучения):**

Номер учебного модуля	Номер раздела дисциплины	Номер и название темы дисциплины	Количество часов (очная форма обучения)						Трудоёмкость всего ч/ 3Е	
			Аудиторная работа				КСР	Самостоятельная работа		Аттестация
			всего	Л	ПЗ	ЛР				
1	Раздел 1. Развитие организационно-управленческой мысли	Тема 1. Введение в проблематику курса «Теория организации» и возможности его использования современными менеджерами	0	0	0			4	4	
		Тема 2. Развитие организационно-управленческой мысли и эволюция моделей организации в классической и неоклассической школах	1	0	1			4	5	
		Тема 3. Тенденции развития организации	0	0	0			4	4	
		<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>		<b>1</b>	<b>12</b>	<b>14 ч./0,4 3Е</b>		
2	Раздел 2. Исследование организации как социальной системы	Тема 4. Организация как открытая система	1	0	1			4	5	
		Тема 5 Социальная организация	1	0	1			4	5	
		Тема 6 Организационная структура управления	1	0	1			4	5	
		Тема 7 Организационная культура	0	0	0			4	4	
		<b>3</b>	<b>0</b>	<b>3</b>		<b>1</b>	<b>16</b>	<b>20 ч./ 0,6 3Е</b>		

Номер учебного модуля	Номер раздела дисциплины	Номер и название темы дисциплины	Количество часов (очная форма обучения)						Трудоёмкость всего ч/ 3Е		
			Аудиторная работа				КСР	Самостоятельная работа		Аттестация	
			всего	Л	ПЗ	ЛР					
3	Раздел 3. Управление и проектирование организационных систем	Тема 8 Законы функционирования социальных организаций и их практическое применение	2	1	1			4		6	
		Тема 9 Принципы организации	0	0	0			4		4	
		Тема 10 Жизненный цикл организации	1	1	0			2		3	
		Тема 11 Организация и управление	1	0	1			2		3	
		Тема 12 Рационализация управленческой деятельности	1	1	0			3		4	
	Раздел 4. Проектирование организационных систем	Тема 13 Организационное проектирование	1	0	1			3		4	
		Тема 14 Оценка эффективности организационных систем	1	1	0			3		4	
		Тема 15 Руководитель как субъект организационной деятельности	1	0	1			3		4	
	<b>Всего по модулю:</b>			<b>8</b>	<b>4</b>	<b>4</b>		<b>2</b>	<b>24</b>		<b>34 ч./ 0,9 3Е</b>
	<b>Итоговая аттестация:</b>								зачет		<b>4 ч./ 0,1 3Е</b>
<b>Итого:</b>			<b>12</b>	<b>4</b>	<b>8</b>		<b>4</b>	<b>52</b>	<b>4</b>	<b>72ч./2 3Е</b>	

**4.5. Структура и модульное содержание дисциплины Теория организаций по профилю бакалавриата 57 Бухгалтерский учет, анализ и аудит (заочная форма обучения):**

Номер учебного модуля	Номер раздела дисциплины	Номер и название темы дисциплины	Количество часов (очная форма обучения)						Трудоёмкость всего ч/ ЗЕ	
			Аудиторная работа				КСР	Самостоятельная работа		Аттестация
			всего	Л	ПЗ	ЛР				
1	Раздел 1. Развитие организационно-управленческой мысли	Тема 1. Введение в проблематику курса «Теория организации» и возможности его использования современными менеджерами	0	0	0			4		4
		Тема 2. Развитие организационно-управленческой мысли и эволюция моделей организации в классической и неоклассической школах	1	0	1			4		5
		Тема 3. Тенденции развития организации	0	0	0			4		4
			<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>		<b>0,5</b>	<b>12</b>		<b>13,5 ч./0,4 ЗЕ</b>
2	Раздел 2. Исследование организации как социальной системы	Тема 4. Организация как открытая система	0	0	0			4		4
		Тема 5 Социальная организация	0	0	0			4		4
		Тема 6 Организационная структура управления	1	0	1			4		5
		Тема 7 Организационная культура	0	0	0			4		4
			<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>		<b>0,5</b>	<b>16</b>		<b>17,5 ч./ 0,6 ЗЕ</b>

Номер учебного модуля	Номер раздела дисциплины	Номер и название темы дисциплины	Количество часов (очная форма обучения)						Трудоёмкость всего ч/ 3Е		
			Аудиторная работа				КСР	Самостоятельная работа		Аттестация	
			всего	Л	ПЗ	ЛР					
3	Раздел 3. Управление и проектирование организационных систем	Тема 8 Законы функционирования социальных организаций и их практическое применение	0	0	0			4		4	
		Тема 9 Принципы организации	0	0	0			4		4	
		Тема 10 Жизненный цикл организации	1	1	0			2		3	
		Тема 11 Организация и управление	1	0	1			2		3	
		Тема 12 Рационализация управленческой деятельности	1	1	0			3		4	
	Раздел 4. Проектирование организационных систем	Тема 13 Организационное проектирование	1	0	1			3		4	
		Тема 14 Оценка эффективности организационных систем	0	0	0			3		3	
		Тема 15 Руководитель как субъект организационной деятельности	0	0	0			3		3	
	<b>Всего по модулю:</b>			<b>4</b>	<b>2</b>	<b>2</b>		<b>1</b>	<b>24</b>		<b>29 ч./ 0,9 3Е</b>
	<b>Итоговая аттестация:</b>									зачет	<b>4 ч./ 0,1 3Е</b>
<b>Итого:</b>			<b>6</b>	<b>2</b>	<b>4</b>		<b>2</b>	<b>52</b>	<b>4</b>	<b>64 ч./2 3Е</b>	

**4.6. Структура и модульное содержание дисциплины Теория организаций по профилю бакалавриата 57 Бухгалтерский учет, анализ и аудит (заочная форма обучения):**

Номер учебного модуля	Номер раздела дисциплины	Номер и название темы дисциплины	Количество часов (очная форма обучения)						Трудоёмкость всего ч/ 3Е	
			Аудиторная работа				КСР	Самостоятельная работа		Аттестация
			всего	Л	ПЗ	ЛР				
1	Раздел 1. Развитие организационно-управленческой мысли	Тема 1. Введение в проблематику курса «Теория организации» и возможности его использования современными менеджерами	0	0	0			6		6
		Тема 2. Развитие организационно-управленческой мысли и эволюция моделей организации в классической и неоклассической школах	1	0	1			6		7
		Тема 3.Тенденции развития организации	1	1	0			6		7
			<b>2</b>	<b>0</b>	<b>1</b>		<b>0,5</b>	<b>18</b>		<b>20,5 ч./0,63Е</b>
2	Раздел 2. Исследование организации как социальной системы	Тема 4. Организация как открытая система	0	0	0			6		6
		Тема 5. Социальная организация	1	1	0			6		7
		Тема 6. Организационная структура управления	1	0	1			6		7
		Тема 7. Организационная культура	0	0	0			6		6
			<b>2</b>	<b>1</b>	<b>1</b>		<b>0,5</b>	<b>24</b>		<b>26,5 ч./ 0,7 3Е</b>



Номер учебного модуля	Номер раздела дисциплины	Номер и название темы дисциплины	Количество часов (очная форма обучения)						Трудоёмкость всего ч/ 3Е		
			Аудиторная работа				КСР	Самостоятельная работа		Аттестация	
			всего	Л	ПЗ	ЛР					
3	Раздел 3. Управление и проектирование организационных систем	Тема 8. Законы функционирования социальных организаций и их практическое применение	1	0	1			6		7	
		Тема 9. Принципы организации	0	0	0			6		6	
		Тема 10. Жизненный цикл организации	1	1	0			6		7	
		Тема 11. Организация и управление	1	0	1			6		7	
		Тема 12. Рационализация управленческой деятельности	1	1	0			6		7	
	Раздел 4. Проектирование организационных систем	Тема 13. Организационное проектирование	2	1	1			6		8	
		Тема 14. Оценка эффективности организационных систем	1	1	0			6		7	
		Тема 15. Руководитель как субъект организационной деятельности	1	0	1			6		7	
	<b>Всего по модулю:</b>			<b>8</b>	<b>4</b>	<b>4</b>		<b>1</b>	<b>48</b>		<b>56 ч./ 1,6 3Е</b>
	<b>Итоговая аттестация:</b>									зачет	<b>4 ч./ 0,1 3Е</b>
<b>Итого:</b>			<b>12</b>	<b>6</b>	<b>6</b>		<b>2</b>	<b>90</b>	<b>4</b>	<b>108 ч./ 3 3Е</b>	

#### 4.2 Перечень тем практических занятий (для очной формы обучения)

№ п.п.	Номер темы дисциплины	Наименование темы практического занятия
1	2	3
1.	1	Анализ технологий научного управления в государственных и муниципальных органах власти, общественных организациях и бизнес-структурах
2.	2	Рассмотрение этапов жизненного цикла организации
3.	3	Обсуждение критериев эффективной работы организации
4.	4	Анализ организации как системы, внутренняя и внешняя среда организации
5.	5	Организация и самоорганизация.
6.	6	Рассмотрение организационной структуры управления
7.	7	Разбор ситуации по теме: «Элементы организационной культуры»
8.	8	Обсуждение: «Закон функционирования социальных организаций»
9.	9	Рассмотрение общих принципов управления
10.	10	Оценка эффективности работы малого коллектива, рабочей группы
11.	11	Деловая игра: «Управление организацией»
12.	12	Разбор ситуации: «Рационализация управленческой деятельности»
13.	13	Деловая игра «Проектирование организации»
14.	14	Кейс «Оценка эффективности организационных систем»
15.	15	Разбор ситуации: «Руководитель субъект организационной деятельности»

#### 5. Формы контроля:

**Текущий контроль** освоения дисциплинарных компетенций проводится в следующих формах:

- оценка выполнения заданий практических занятий;
- оценка работы студента на лекционных, семинарских и практических занятиях в рамках рейтинговой системы;
- оценка выполнения индивидуальных заданий (контрольных работ).

#### **Рубежный и промежуточный контроль освоения заданных дисциплинарных компетенций**

Рубежный контроль освоения дисциплинарных компетенций проводится по окончании модулей дисциплины в форме тестирования.

мод. 1 Раздел 1. Модульная контрольная работа

мод. 2 Раздел 2. Модульная контрольная работа

мод. 3; Разделы 3,4. Модульная контрольная работа

## **Итоговый контроль освоения заданных дисциплинарных компетенций**

а) Зачет предусматривает ответ на вопрос по дисциплине «Теория организаций»

б) Экзамен по дисциплине не предусмотрен

### Контрольно-измерительные материалы

#### Перечень вопросов для подготовки к зачету

1. «Организация»: основные подходы к определению. Понятие «социальной организации».
2. «Теория организации» в системе научных знаний.
3. Теория организации: предмет, методология исследования организаций (системный, функциональный, исторический, комплексный подходы).
4. Теория организации: основные этапы становления дисциплины.
5. Классические теории организации. Научное управление (Ф. Тейлор и др.): концепция организации как трудового процесса.
6. Классические направления теории организации. Административная теория организации (А. Файоль, Л. Урвик): модель «организация – машина».
7. Классические направления теории организации. Бюрократическая модель организации (М. Вебер и др.).
8. Неоклассические направления теории организации. Школа человеческих отношений (М. Фоллетт, Э. Мэйо): модель «организация – община».
9. Современные подходы к теории организации. Теория Гласиера. Модель «социотехнической организации» (У. Браун, Э. Джеквес).
10. Современные подходы к теории организации. Школа принятия решений (Ч. Барнард, Г. Саймон, Д. Марч): «интернационалистская модель».
11. Организация как система. Внутренняя и внешняя среда организации. Понятие открытой и закрытой системы.
12. Общие законы теории организации. Закон синергии.
13. Общие законы теории организации. Закон самосохранения.
14. Общие законы теории организации. Закон развития.
15. Законы теории организации систем. Закон композиции и пропорциональности.
16. Законы теории организации систем. Закон информированности и упорядоченности.
17. Законы теории организации систем. Закон единства анализа и синтеза.
18. Структура организации: общая характеристика (комплексность, формализация, соотношение централизации и децентрализации).
19. Типы организационной структуры (линейная, функциональная, линейно-функциональная, матричная и проектная) и их характеристика.
20. Формальная и неформальная структура организаций.
21. Миссия и цели организации. Формирование цели, виды целей, управление целями в организации.
22. Иерархия в организациях: сущность, причины появления, формы.
23. Управление организациями. Целевое управленческое воздействие, организационный порядок, самоорганизация.
24. Типология организаций. Основные критерии классификации организаций. Организационные образования в обществе.

25. Жизненный цикл организации. Характеристика основных стадий жизненного цикла организации: главная цель, основная задача, средства и методы, организация труда.

26. Организационная культура: понятие и формирующие компоненты. Уровни организационной культуры. Понятие доминирующей культуры, субкультур и контркультур.

27. Типология организационных культур. Сила культуры организации. Методы поддержания организационной культуры.

28. Организационная культура: процесс формирования и условия изменения. Значение организационной культуры.

**КАРТА ОБЕСПЕЧЕННОСТИ  
УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЙ ЛИТЕРАТУРОЙ  
2013-2014 учебный год**

Дисциплины **Теория организации**  
Кафедра ГСЭ

Факультет высшего образования

Направление	Семестр	Кол-во студентов	Библиографическое описание издания (автор, заглавие, вид, место, изд-во, год издания, кол-во страниц)	Кол-во экз. в библиотеке	Основной лектор
080100.62			<b>ОСНОВНАЯ ЛИТЕРАТУРА</b>		
			1. Коренченко Р.А. Общая теория организации: Учебник для вузов. - М.: Юнити-Дана, 2003.-286 с.	16	
			2. Дульщикова Ю.С. Теория организации: учебник. - М.: Изд-во РАГС, 2009.-192 с.	10	
			3. Кузнецов Ю.В. Теория организации : учебник для бакалавров / Ю.В. Кузнецов, Е.В. Мелякова. – М. : Юрайт, 2013. – 365 с.	5	
			<b>ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ЛИТЕРАТУРА</b>		
	4	12	1. Мильнер Б.З. Теория организации: Учебник.-3-е изд, перераб. и доп. -М.: Инфра-М, 2002.-558 с.	1	
	4	44	2. Смирнов Э.А. Теория организации: Учебное пособие. - М.: ИНФРА-М, 2003.-248 с.	1	
			3. Пригожин А.И. Методы развития организаций. - М.: МЦФЭР, 2003.-864 с.	2	
			4. Колокнева М.В. Теория организации в вопросах и ответах: Учебное пособие.- М.: ТК Велби, Изд-во Проспект, 2004.-280 с.	1	
			5. Румянцева З.П. Общее управление организаций. Теория и практика: учебник. - М.: Инфра-М, 2006.-304 с.	1	
			6. Масленникова, Н.П. Управление развитием организации. -М.: Центр экономики и маркетинга, 2002.-304 с. -(Библиотека хозяйственного руководителя).	1	
		7. Мардас, А.Н. Организационный менеджмент: Учебник. -СПб: Питер, 2003.-336 с.	7		
		8. Васильченко, Н. Современная система управления предприятием: Учебно-практическое пособие. -М.: ЗАО "Бизнес-школа "Интел-Синтез", 2003.-320 с.	5		
		9. Фатхутдинов, Р.А. Управление конкурентоспособностью организации. Эксклюзивные технологии формирования стратегии повышения конкурентоспособности организации: теория, методика, практика. -М.: Эксмо, 2004.-544 с.	21		
		10. Антикризисное управление: Учебное пособие/ ред. К.В.Балдин. -М.: Гардарики, 2005.-271 с.	1		
		11. Румянцева, З.П. Общее управление организаций. Теория и практика: учебник. -М.: Инфра-М, 2006.-304	1		
				Филиппова В.П.	

**Согласовано:** Зав. отделом научной библиотеки  **Е.А. Винокурова**

Книгообеспеченность дисциплины на 2 семестр составляет:

- обязательной учебной литературой на

01.02.2014 - 0,8 экз/обуч

(число, месяц, год) - (экземпляров на одного обучаемого)

- дополнительной учебной литературой на

01.02.2014 - 1 экз/обуч

