

АННОТАЦИЯ ДИСЦИПЛИНЫ «Управление персоналом»

Дисциплина «Управление персоналом» является частью программы бакалавриата «Автомобильный сервис» по направлению «23.03.03 Эксплуатация транспортно-технологических машин и комплексов».

Цели и задачи дисциплины

Цель дисциплины - углубление знаний об управлении человеческими ресурсами и освоение ими теории исследования процессов управления персоналом Задачи изучения дисциплины: - изучение основных теорий управления персоналом организации, основных теоретических концепций, направлений и методов исследования управления персоналом; - формирование умения анализировать процесс управления персоналом, применения технологий управления персоналом на практике; - формирование навыков по работе с персоналом.

Изучаемые объекты дисциплины

- методологические и тематические основы управления персоналом на предприятиях и в организациях любой формы собственности.
--

Объем и виды учебной работы очная форма обучения

Вид учебной работы	Всего часов	Распределение по семестрам в часах
		Номер семестра
		8
1. Проведение учебных занятий (включая проведение текущего контроля успеваемости) в форме:	36	36
1.1. Контактная аудиторная работа, из них:		
- лекции (Л)	14	14
- лабораторные работы (ЛР)		
- практические занятия, семинары и (или) другие виды занятий семинарского типа (ПЗ)	18	18
- контроль самостоятельной работы (КСР)	4	4
- контрольная работа		
1.2. Самостоятельная работа студентов (СРС)	36	36
2. Промежуточная аттестация		
Экзамен		
Дифференцированный зачет		
Зачет	+	+
Курсовой проект (КП)		
Курсовая работа (КР)		
Общая трудоемкость дисциплины	72	72

Содержание дисциплины очная форма обучения

Наименование разделов дисциплины с кратким содержанием	Объем аудиторных занятий по видам в часах			Объем внеаудиторных занятий по видам в часах
	Л	ЛР	ПЗ	
8-й семестр				
Тема 1. Структура и характеристики кадрового состава.			1	2
Тема 2. Механизмы и методы управления персоналом.	2		2	4
Тема 3. Система мотивации персонала.	2			2
Тема 4. Модели управленческих воздействий.	2		2	4
Тема 5. Принципы концепции управления человеческими ресурсами.	2		2	2
Тема 6. Система управления человеческими ресурсами.			2	4
Тема 7. Формирование персонала в организации.	2		2	4
Тема 8. Использование персонала в организации.			2	2
Тема 9. Развитие персонала в организации	2		2	4
Тема 10. Методы оценки персонала			2	2
Тема 11. Основные показатели результативной работы	2		1	4
Тема 12. Структура кадровой службы	2			2
ИТОГО по семестру	16		18	36
ИТОГО по дисциплине	16		18	36

Тематика примерных практических занятий

№ п.п.	Наименование темы практического занятия
1.	Деловая игра: Создание виртуального игрового государства.
2.	Деловая игра: «Принятие управленческого решения и организация трудовой деятельности».
3.	Ситуационная деловая игра «Воздушный шар».
4.	Дискуссия об актуальности и обоснованности использования разнообразных приемов в управлении.
5.	Обсуждение требований к личности руководителя и принимаемым управленческим решениям.
6.	Описание системы управления персоналом организации.
7.	Проведение анализа взаимосвязи бизнес-стратегии и кадровой политики.
8.	Обсуждение пословиц и поговорок, в которых отражаются рекомендации, советы социально-управленческого характера.
9.	Определение факторов, влияющих на эффективность обучения.
10.	Семинар на тему: «Методы оценки персонала».
11.	Проведение балльной оценки сложности и качества труда.
12.	Семинар на тему: «Структура кадровой службы».