

АННОТАЦИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

«Социальное партнерство и формирование культуры безопасности»

Дисциплина «Социальное партнерство и формирование культуры безопасности» является частью программы бакалавриата «Безопасность технологических процессов и производств» по направлению «20.03.01 Техносферная безопасность».

Цели и задачи дисциплины

Цель и задачи - подготовка специалиста, обладающего комплексом знаний, умений и навыков в

области охраны труда путем использования современных технологий управления персоналом,

анализа взаимоотношений работников и работодателей в процессе производственной и трудовой деятельности, умеющего использовать организационную структуру управления предприятием для повышения уровня культуры безопасности на предприятии, владеющего навыками разработки предложений по использованию методов и способов мотивации работников к выполнению требований безопасности.

Изучаемые объекты дисциплины

Трудовые отношения

Охрана труда

Социальное партнерство

Мотивация

Культура безопасности

Объем и виды учебной работы

Вид учебной работы	Всего часов	Распределение по семестрам в часах	
		Номер семестра	
		7	
1. Проведение учебных занятий (включая проведение текущего контроля успеваемости) в форме:	63	63	
1.1. Контактная аудиторная работа, из них:			
- лекции (Л)	27	27	
- лабораторные работы (ЛР)			
- практические занятия, семинары и (или) другие виды занятий семинарского типа (ПЗ)	34	34	
- контроль самостоятельной работы (КСР)	2	2	
- контрольная работа			
1.2. Самостоятельная работа студентов (СРС)	81	81	
2. Промежуточная аттестация			
Экзамен			
Дифференцированный зачет			
Зачет	9	9	
Курсовой проект (КП)			
Курсовая работа (КР)			
Общая трудоемкость дисциплины	144	144	

Краткое содержание дисциплины

Наименование разделов дисциплины с кратким содержанием	Объем аудиторных занятий по видам в часах			Объем внеаудиторных занятий по видам в часах
	Л	ЛР	ПЗ	СРС
7-й семестр				
Основные положения государственной политики в области охраны труда	6	0	5	16
Тема 1. Основные принципы государственной политики в области обеспечения безопасности труда. Тема 2. Законодательные основы взаимоотношений работников и работодателей в области обеспечения безопасности труда. Трудовой кодекс. Тема 3. Понятие и составные части охраны труда. Нормативная правовая база в сфере охраны труда				
Социальное партнерство как основа регулирования трудовых отношений	8	0	10	26
Тема 4. Роль государства как гаранта обеспечения безопасности на производстве. Тема 5. Понятие социального партнерства в области трудовых отношений на производстве				
Взаимодействие службы охраны труда на предприятии и трудовых комитетов (комиссий) при обеспечении безопасных условий труда	8	0	14	24
Тема 6. Комитеты (рабочие комиссии) как форма участия работников в управлении охраной труда и защитой их прав в области безопасности. Тема 7. Роль работников службы охраны труда в регулировании взаимоотношений с членами рабочих комитетов при аттестации рабочих мест, рассмотрении несчастных случаев и в решении других вопросов охраны труда на предприятии				
Культура безопасности на предприятии	5	0	5	15
Тема 8. Человеческий фактор и проблемы обеспечения безопасности на предприятии Понятие культуры безопасности: системный подход к решению проблем безопасности и охраны труда. Тема 9. Мотивация, ее роль в формировании культуры безопасности Тема 10. Формирование навыков правильного поведения в опасных ситуациях с целью минимизации ущерба жизни и здоровья работников. Роль работников службы охраны труда в повышении уровня культуры безопасности на предприятии.				
ИТОГО по 7-му семестру	27	0	34	81
ИТОГО по дисциплине	27	0	34	81

Тематика примерных практических занятий

№ п.п.	Наименование темы практического (семинарского) занятия
1.	Современная техника и технологии, обеспечивающие безопасность в техносфере. IT-технологии и человек
2.	Социальное партнерство: соотношение прав и обязанностей работника и работодателя в сфере безопасности
3.	Взаимодействие работников и службы охраны труда по вопросам согласования условий по обеспечению безопасности на рабочих местах
4.	Мотивация к выполнению правил безопасности, виды мотивации
5.	Потребность в сохранении жизни и здоровья работников как системообразующий фактор культуры безопасности
6.	Организация обучения и повышения квалификации работников службы охраны труда