

АННОТАЦИЯ ДИСЦИПЛИНЫ «Управление персоналом»

Дисциплина «Управление персоналом» является частью программы бакалавриата «Технология машиностроения компьютеризированного производства» по направлению «15.03.05 Конструкторско-технологическое обеспечение машиностроительных производств».

Цели и задачи дисциплины

Цель дисциплины - углубление знаний в области управления персоналом организации в условиях рыночных отношений, а также приобретение базовых навыков и умений управления персоналом организации.

Задачи дисциплины:

- освоить место и роль управления персоналом в системе управления организацией, сущности и содержания процесса управления персоналом организации;
- сформировать навыки владения понятийным аппаратом управления персоналом организации;
- сформировать умения принимать эффективные решения на основе знаний системы методов управления;
- приобрести навыки применения технологий управления персоналом организации.

Изучаемые объекты дисциплины

- персонал организации;
- организация, разделение и кооперация труда;
- кадровый потенциал организации;
- теории мотивации персонала;
- профессиональная и организационная адаптация персонала;
- оценка эффективности управления персоналом;
- управление конфликтами.

Объем и виды учебной работы очная форма обучения

| Вид учебной работы | Всего часов | Распределение по семестрам в часах |
|--|-------------|------------------------------------|
| | | Номер семестра |
| | | 7 |
| 1. Проведение учебных занятий (включая проведение текущего контроля успеваемости) в форме: | 36 | 36 |
| 1.1. Контактная аудиторная работа, из них: | | |
| - лекции (Л) | | |
| - лабораторные работы (ЛР) | 16 | 16 |
| - практические занятия, семинары и (или) другие виды занятий семинарского типа (ПЗ) | 18 | 18 |
| - контроль самостоятельной работы (КСР) | 2 | 2 |
| - контрольная работа | | |
| 1.2. Самостоятельная работа студентов (СРС) | 108 | 108 |
| 2. Промежуточная аттестация | | |
| Экзамен | | |
| Дифференцированный зачет | | |
| Зачет | + | + |
| Курсовой проект (КП) | | |

| Вид учебной работы | Всего часов | Распределение по семестрам в часах |
|-------------------------------|-------------|------------------------------------|
| | | Номер семестра |
| | | 7 |
| Курсовая работа (КР) | | |
| Общая трудоемкость дисциплины | 144 | 144 |

Содержание дисциплины очная форма обучения

| Наименование разделов дисциплины с кратким содержанием | Объем аудиторных занятий по видам в часах | | | Объем внеаудиторных занятий по видам в часах |
|---|---|----|-----------|--|
| | Л | ЛР | ПЗ | СРС |
| 7-й семестр | | | | |
| Раздел 1. Теоретические основы управления персоналом | | | | |
| Тема 1. Персонал предприятия как объект управления. Принципы управления персоналом. | 2 | | 4 | 12 |
| Тема 2. Функциональное разделение труда и организационная структура службы управления персоналом. | 2 | | | 12 |
| Раздел 2. Кадровая политика и кадровый потенциал предприятия | | | | |
| Тема 3. Кадровая политика и кадровое планирование | 1 | | 2 | 12 |
| Тема 4. Подбор, профориентация и деловая оценка персонала | 2 | | 4 | 12 |
| Тема 5. Адаптация персонала. Подготовка, переподготовка и повышение квалификации персонала. | 2 | | | 12 |
| Раздел 3. Основные направления в управлении персоналом | | | | |
| Тема 6. Мотивация поведения в процессе трудовой деятельности. | 2 | | 4 | 12 |
| Тема 7. Оценка эффективности управления персоналом | 2 | | | 12 |
| Раздел 4. Технология управления развитием и поведением персонала | | | | |
| Тема 8. Управление конфликтами в коллективе | 2 | | | 12 |
| Тема 9. Перемещение, работа с кадровым резервом, планирование деловой карьеры | 2 | | 4 | 12 |
| ИТОГО по семестру | 16 | | 18 | 108 |
| ИТОГО по дисциплине | 16 | | 18 | 108 |

Тематика примерных практических занятий

| № п.п. | Наименование темы практического занятия |
|--------|---|
| 1. | Цели и функции системы управления персоналом |
| 2. | Планирование привлечения персонала |
| 3. | Наем, отбор и прием персонала |
| 4. | Мотивация трудовой деятельности |
| 5. | Управление деловой карьерой и служебно-профессиональные продвижения персонала |