

## АННОТАЦИЯ ДИСЦИПЛИНЫ «Управление персоналом»

Дисциплина «Управление персоналом» является частью программы бакалавриата «Электропривод и автоматика» по направлению «13.03.02 Электроэнергетика и электротехника».

### Цели и задачи дисциплины

|   |
|---|
| Цель дисциплины - углубление знаний об управлении человеческими ресурсами и освоение ими теории исследования процессов управления персоналом              |
| Задачи изучения дисциплины:   |
| - изучение основных теорий управления персоналом организации, основных теоретических концепций, направлений и методов исследования управления персоналом; |
| - формирование умения анализировать процесс управления персоналом, применения технологий управления персоналом на практике;                               |
| - формирование навыков по работе с персоналом.  |

### Изучаемые объекты дисциплины

|  |
|--|
| - методологические и тематические основы управления персоналом на предприятиях и в организациях любой формы собственности. |
|--|

### Объем и виды учебной работы очная форма обучения

| Вид учебной работы   | Всего часов | Распределение по семестрам в часах |    |
|--|-------------|------------------------------------|----|
|  |             | Номер семестра                     |    |
|  |             | 6                                  |    |
| 1. Проведение учебных занятий (включая проведение текущего контроля успеваемости) в форме: | 40          | 40                                 |    |
| 1.1. Контактная аудиторная работа, из них:   |             |                                    |    |
| - лекции (Л)   |             |                                    | 14 |
| - лабораторные работы (ЛР)   |             |                                    | 16 |
| - практические занятия, семинары и (или) другие виды занятий семинарского типа (ПЗ)        |             |                                    | 8  |
| - контроль самостоятельной работы (КСР)  |             |                                    | 2  |
| - контрольная работа   |             |                                    |    |
| 1.2. Самостоятельная работа студентов (СРС)  | 68          | 68                                 |    |
| 2. Промежуточная аттестация  |             |                                    |    |
| Экзамен  |             |                                    |    |
| Дифференцированный зачет   |             |                                    |    |
| Зачет  | +           | +                                  |    |
| Курсовой проект (КП)   |             |                                    |    |
| Курсовая работа (КР)   |             |                                    |    |
| Общая трудоемкость дисциплины  | 108         | 108                                |    |

## Содержание дисциплины очная форма обучения

| Наименование разделов дисциплины<br>с кратким содержанием      | Объем аудиторных занятий<br>по видам в часах |           |          | Объем внеаудиторных занятий по видам<br>в часах |
|--|--|-----------|----------|---|
|  | Л  | ЛР        | ПЗ       |   |
| <b>6-й семестр</b>   |  |           |          |   |
| Тема 1. Структура и характеристики кадрового состава.          | 1  |           | 2        | 4   |
| Тема 2. Механизмы и методы управления персоналом.              | 1  |           | 2        | 7   |
| Тема 3. Система мотивации персонала.                           | 1  |           | 2        | 4   |
| Тема 4. Модели управленческих воздействий.                     | 1  | 2         | 2        | 7   |
| Тема 5. Принципы концепции управления человеческими ресурсами. | 1  |           |          | 4   |
| Тема 6. Система управления человеческими ресурсами.            | 1  | 2         |          | 7   |
| Тема 7. Формирование персонала в организации.                  | 1  | 2         |          | 7   |
| Тема 8. Использование персонала в организации.                 | 1  | 2         |          | 5   |
| Тема 9. Развитие персонала в организации                       | 2  | 2         |          | 7   |
| Тема 10. Методы оценки персонала                               | 1  | 2         |          | 5   |
| Тема 11. Основные показатели результативной работы             | 2  | 2         |          | 7   |
| Тема 12. Структура кадровой службы                             | 1  | 2         |          | 4   |
| <b>ИТОГО по семестру</b>                                       | <b>14</b>                                    | <b>16</b> | <b>8</b> | <b>68</b>                                       |
| <b>ИТОГО по дисциплине</b>                                     | <b>14</b>                                    | <b>16</b> | <b>8</b> | <b>68</b>                                       |

### Тематика примерных практических занятий

| № п.п. | Наименование темы практического занятия   |
|--------|---|
| 1.     | Деловая игра: Создание виртуального игрового государства.                             |
| 2.     | Деловая игра: «Принятие управленческого решения и организация трудовой деятельности». |
| 3.     | Ситуационная деловая игра «Воздушный шар».  |
| 4.     | Обсуждение требований к личности руководителя и принимаемым управленческим решениям.  |

### Тематика примерных лабораторных работ

| № п.п | Наименование темы лабораторной работы   |
|-------|---|
| 1.    | Дискуссия об актуальности и обоснованности использования разнообразных приемов в управлении.                    |
| 2.    | Описание системы управления персоналом организации.   |
| 3.    | Проведение анализа взаимосвязи бизнес-стратегии и кадровой политики.  |
| 4.    | Обсуждение пословиц и поговорок, в которых отражаются рекомендации, советы социально-управленческого характера. |
| 5.    | Определение факторов, влияющих на эффективность обучения.   |
| 6.    | Разбор ситуации на тему: «Методы оценки персонала».   |
| 7.    | Проведение балльной оценки сложности и качества труда.  |
| 8.    | Построение структуры кадровой службы.   |

