АННОТАЦИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

«Управление персоналом»

Дисциплина «Управление персоналом» является частью программы бакалавриата «Вычислительные машины, комплексы, системы и сети» по направлению «09.03.01. Информатика и вычислительная техника».

Цели и задачи дисциплины

Цель изучения дисциплины углубление знаний об управлении человеческими - ресурсами и освоение ими теории исследования процессов управления персоналом.

Задачи учебной дисциплины:

изучение основных теорий управления персоналом организации, основных теоретических концепций, направлений и методов исследования управления персоналом;

- формирование умения анализировать процесс управления персоналом, применения технологий управлении персоналом на практике; формирование навыков по работе с персоналом.

Изучаемые объекты дисциплины

- методологические и тематические основы управления персоналом на предприятиях и в организациях любой формы собственности.

Объем и виды учебной работы очная форма обучения

Вид учебной работы	Всего часов	Распределение по семестрам в часах Номер семестра 5	
1. Проведение учебных занятий (включая проведе-	~ 4		
ние текущего контроля успеваемости) в форме: 1.1. Контактная аудиторная работа, из них:	54	54	
- лекции (Л)	18	18	
- лабораторные работы (ЛР)			
- практические занятия, семинары и (или) другие виды занятий семинарского типа (ПЗ)	32	32	
- контроль самостоятельной работы (КСР)	4	4	
- контрольная работа			
1.2. Самостоятельная работа студентов (СРС)	90	90	
2. Промежуточная аттестация			
Экзамен			
Дифференцированный зачет	+	+	
Зачет			
Курсовой проект (КП)			
Курсовая работа (КР)			
Общая трудоемкость дисциплины	144	144	

Содержание дисциплины очная форма обучения

Наименование разделов дисциплины с кратким содержанием	Объем аудиторных занятий по видам в часах		Объем внеау- диторных за- нятий по видам в часах	
	Л	ЛР	П3	CPC
			1	
Мод 1. Раздел 1. Персонал как объект управления				
в современных организациях.				
Тема 1. Структура и характеристика кадрового со- става	1		2	5
Тема 2. Механизмы и методы управления персоналом	2		2	10
Тема 3. Система мотивации персонал	2		2	5
Тема 4. Модели управленческих воздействий	1		2	10
Тема 5. Принципы концепции управления чело вес-	1		2	5
кими ресурсами				
Тема 6. Система управления человеческими ресур- сами	1		2	10
Итого по модулю	8		12	45
Мод 2. Раздел 2. Процесс управления персоналом	Ū			
организации.				
Тема 7. Формирование персонала в организации	2		4	10
Тема 8. Использование персонала в организации	1		4	5
Тема 9. Развитие персонала в организации	2		4	10
Тема 10. Методы оценки персонала	1		4	5
Тема 11. Основные показатели результативной ра-	2		2	10
боты				
Тема 12. Структура кадровой службы	2		2	5
Итого по модулю	10		20	45
Итого за семестр	18		32	90

Тематика примерных практических занятий

№	Наименование темы практического занятия			
п.п.	паименование темы практического запятия			
1.	Деловая игра: Создание виртуального игрового государства			
2.	Деловая игра:управленческогорешенияорганизация«Принятиетрудовой деятельности».			
3.	Ситуационная деловая игра «Воздушный шар»			
4.	Дискуссия обактуальности и обоснованностииспользованияразнообразных приемов в управ-			
	лении.			
5.	Обсуждение требований к личностируководителяипринимаемымуправленческим решениям.			
6.	Описание системы управления персоналом организации			
7.	Проведение анализа взаимосвязи бизнес-стратегии и кадровой политики			
8.	Обсуждение пословиц и поговорок, в которых отражаются рекомендации,			
	советы социально-управленческого характера			
9	Определение факторов, влияющих на эффективность обучения			
10	Семинар на тему: «Методы оценки персонала».			
11	Проведение балльной оценки сложности и качества труда			
12	Семинар на тему: «Структура кадровой службы»			